



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA

**El control preventivo y su influencia en la gestión gerencial de la
Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo – 2019**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA**

AUTOR:

Verástegui Campos, Segundo Emilio Manuel (ORCID: 0000-0002-1327-716X)

ASESOR:

Dr. Morales Salazar, Pedro Otoniel (ORCID: 0000-0002-9242-3881)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Políticas Públicas

TRUJILLO – PERÚ

2020

Dedicatoria

A Dios:

Quien me dio la fe, la fortaleza, la salud y la esperanza para terminar este trabajo.

A mis Padres:

Por ser mi fortaleza para continuar adelante y fueron quienes me apoyaron en todo momento

A nuestros Docentes:

Por ser como nuestros guías, por ayudarnos a ver una solución ante los problemas surgidos.

Agradecimiento

El presente trabajo de tesis me gustaría agradecerte a ti Dios por bendecirme para llegar hasta donde he llegado, porque hiciste realidad este sueño anhelado.

También me gustaría agradecer a mis profesores que durante toda la Maestría en Gestión Pública aportaron mucho a mi formación.

De igual manera agradecer a mis asesores de Diseño y Desarrollo de Trabajo de Investigación, Dr. Pedro Otoniel Morales Salazar y al Dr. Francisco Alejandro Espinoza Polo, por su visión crítica de muchos aspectos cotidianos de la vida, por su rectitud en su profesión como docente, por sus consejos, que ayudan a formarte como persona e investigador.

Y por último a mis padres, que fueron mis mayores promotores durante este proceso.

Índice de contenidos

Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	vi
Índice de figuras	ix
Índice de abreviaturas	x
Resumen	xi
Abstract	xii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	9
III. METODOLOGÍA	28
3.1. Tipo y diseño de investigación	29
3.1.2. Tipo de investigación.....	29
3.1.2. Diseño de investigación	30
3.4. Variables y operacionalización.....	30
3.2.1. Variables	30
3.2.2. Operacionalización de variables	31
3.3. Población, muestra, muestreo y unidad de análisis	31
3.3.1. Población.....	31
3.3.2. Muestra	33
3.3.3. Muestreo	33
3.3.4. Unidad de análisis.....	33
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	34
3.4.1. Técnicas.....	34
3.4.2. Instrumentos	34
3.4.3. Validez y confiabilidad.....	35
3.5. Procedimiento	37
3.6. Método de análisis de datos	37
3.6.1. Estadística descriptiva.....	37
3.6.2. Estadística inferencial	38
3.7. Aspectos éticos.....	38

IV. RESULTADOS.....	39
V. DISCUSIÓN.....	59
VI. CONCLUSIONES	69
VII. RECOMENDACIONES.....	71
REFERENCIAS.....	73
ANEXOS	77
Anexo 1: Declaratoria de Originalidad del Autor	
Anexo 2: Declaratoria de Autenticidad del Asesor	
Anexo 3: Acta de Sustentación de Tesis	
Anexo 4: Autorización de Publicación en Repositorio Institucional	
Anexo 5: Pantallazo Turnitin de Lima	
Anexo 6: Autorización de la Versión Final de la Tesis	
Anexo 7: Matriz de operacionalización de variables	
Anexo 8: Matriz de puntuaciones de las variables	
Anexo 9: Validación de contenido de los instrumentos	
Anexo 10: Confiabilidad de los ítems y dimensiones	
Anexo 11: Validez de constructo de los instrumentos	
Anexo 12: Ficha técnica del instrumento control preventivo	
Anexo 13: Ficha técnica del instrumento gestión gerencial	
Anexo 14: Cuestionario de control preventivo	
Anexo 15: Cuestionario de gestión gerencial	
Anexo 16: Tabla resumen de las pruebas de hipótesis de las variables	
Anexo 17: Matriz de consistencia interna del informe de investigación	

Índice de tablas

	Pág.
Tabla 1	
Distribución de la población de servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019.	32
Tabla 2	
Distribución de la muestra de servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019.	33
Tabla 3	
Diferenciación de los porcentajes hallados de las variables control preventivo y gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019.	39
Tabla 4	
Diferenciación de los puntajes obtenidos de los niveles de las dimensiones de la variable control preventivo de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019.	40
Tabla 5	
Diferenciación de los puntajes obtenidos de los niveles de las dimensiones de la variable desempeño laboral de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019.	42
Tabla 6	
Prueba de normalidad Shapiro-Wilk de los puntajes sobre el control preventivo y sus dimensiones, y la gestión gerencial, y sus dimensiones de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019.	43
Tabla 7	
Tabla de contingencia del control preventivo y su influencia en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019.	44
Tabla 8	
Tabla de contingencia de la dimensión eficiencia y eficacia con la variable gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019.	45
Tabla 9	
Tabla de contingencia de la dimensión transparencia con la variable gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019.	46

Tabla 10

Tabla de contingencia de la dimensión normas legales y lineamientos con la variable gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019. 47

Tabla 11

Tabla de contingencia del control preventivo en la dimensión prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019. 48

Tabla 12

Tabla de contingencia del control preventivo en la dimensión organización interna de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019. 49

Tabla 13

Tabla de contingencia del control preventivo en la dimensión decisión política de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019. 50

Tabla 14

Tabla resumen de las pruebas de hipótesis de las variables control preventivo y su influencia en la gestión gerencial y sus dimensiones de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019 52

Tabla 15

Tabla resumen de las pruebas de hipótesis de las variables control preventivo y su influencia en la gestión gerencial y sus dimensiones de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019 53

Tabla 16

Tabla resumen de las pruebas de hipótesis de las variables control preventivo y su influencia en la gestión gerencial y sus dimensiones de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019 53

Tabla 17

Tabla resumen de las pruebas de hipótesis de las variables control preventivo y su influencia en la gestión gerencial y sus dimensiones de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019 54

Tabla 18

Tabla resumen de las pruebas de hipótesis de las variables control preventivo y su influencia en la gestión gerencial y sus dimensiones de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019 54

Tabla 19

Tabla resumen de las pruebas de hipótesis de las variables control preventivo y su influencia en la gestión gerencial y sus dimensiones de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019 55

Tabla 20

Tabla resumen de las pruebas de hipótesis de las variables control preventivo y su influencia en la gestión gerencial y sus dimensiones de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019 55

Tabla 21

Tabla resumen de las pruebas de hipótesis de las variables control preventivo y su influencia en la gestión gerencial y sus dimensiones de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019 56

Tabla 22

Tabla resumen de las pruebas de hipótesis de las variables control preventivo y su influencia en la gestión gerencial y sus dimensiones de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019 56

Tabla 23

Tabla resumen de las pruebas de hipótesis de las variables control preventivo y su influencia en la gestión gerencial y sus dimensiones de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019 57

Tabla 24

Tabla resumen de las pruebas de hipótesis de las variables control preventivo y su influencia en la gestión gerencial y sus dimensiones de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019 57

Tabla 25

Tabla resumen de las pruebas de hipótesis de las variables control preventivo y su influencia en la gestión gerencial y sus dimensiones de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019 58

Índice de figuras

	Pág.
Figura 1	
Diferenciación de los porcentajes hallados de las variables control preventivo y gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019.	40
Figura 2	
Diferenciación de los puntajes obtenidos de los niveles de las dimensiones de control preventivo de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019.	41
Figura 3	
Diferenciación de los puntajes obtenidos de los niveles de las dimensiones de la variable gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019.	43
Figura 4	
Diagrama de puntos, relación funcional y coeficiente de determinación.	51

Índice de abreviaturas

CGR : Contraloría General de la República.

MDVLH: Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera

MEF : Ministerio de Economía y Finanzas

MOF : Manual de Organización y Funciones.

OCI : Órgano de Control Institucional.

PAD : Procedimiento Administrativo Disciplinario

PCM : Presidencia del Consejo de Ministro

RM : Resolución Ministerial

RC : Resolución de Contraloría

ROF : Reglamento de Organización y Funciones.

SNC : Sistema Nacional de Control

SNIP : Sistema Nacional de Inversión Pública

Resumen

Esta investigación denominada el control preventivo y su influencia en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo, 2019, tuvo por objetivo determinar de qué manera el control preventivo influye en la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo, 2019. El tipo de investigación fue cuantitativo, con diseño correlacional - causal transversal. La población fue 491 trabajadores y la muestra estuvo representada por 35 trabajadores de la Entidad, seleccionados a través de un muestreo no probabilístico por conveniencia. Se utilizó como técnica la encuesta, y los instrumentos fueron cuestionario sobre control preventivo y gestión gerencial.

En los resultados se halló que el control preventivo es de nivel malo (45,7%) y nivel regular (37,2%), en la gestión gerencial se obtuvo un nivel malo (48,6%) y nivel regular (42,9%). Finalmente, fue posible concluir que el coeficiente de correlación Rho de Spearman fue 0.457 (positivo moderado) y la Tau b de Kendall es $\tau=0.426$ con un nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$), lo que significa que el control preventivo influye muy significativamente en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo, 2019.

Palabras Clave: Control Preventivo, Gestión Gerencial, Municipalidad.

Abstract

This research called preventive control and its influence on the management of the District Municipality of Víctor Larco Herrera, 2019, Its objective was to determine how preventive control influences managerial management in the District Municipality of Víctor Larco Herrera, Trujillo, 2019. The type of investigation was quantitative, with a correlational - causal cross-sectional design. The population was 491 workers and the sample was represented by 35 workers from the Entity, selected through non-probability sampling for convenience. The survey was used as a technique, and the instruments were Questionnaire on preventive control and managerial management.

In the results, it was found that preventive control is of a bad level (45.7%) and a regular level (37.2%), in managerial management a bad level (48.6%) and a regular level (42, 9%). Finally, it was possible to conclude that Spearman's Rho correlation coefficient was 0.457 (moderate positive) and Kendall's Tau b is $\tau=0.426$ with a significance level of less than 1% ($p < 0.01$), which means that the control Preventive has a very significant influence on the management of the District Municipality of Víctor Larco Herrera, Trujillo, 2019.

Keywords: Preventive control, managerial management, Municipality.

I. INTRODUCCIÓN

Tan importante y significativo es que las entidades públicas realicen un adecuado control preventivo, esto debido a que, en los últimos tiempos, la gestión gerencial se ha visto obligado a evaluar la eficacia, eficiencia, y sobre todo el rendimiento de todas sus actividades; sobre todo en aquellas actividades que son de alto valor y de riesgo, pues de ello depende que se logre los objetivos y metas a trazados. Cabe resaltar, que aquellas entidades del Estado que apliquen adecuados controles preventivos en sus operaciones, les permitirá saber la situación actual de las mismas antes de tomar alguna decisión, así como retroalimentar aquellas deficiencias detectadas a fin mejorar su visión de gestión.

El control preventivo a lo largo del tiempo y en la actualidad es y ha sido la razón de diversas opiniones, estudios y planteamientos del estado, así como de diversos entes o grupos sociales, desarrollándose distintos asuntos o temas de intereses, los cuales están dirigidos a reafirmar con sus experiencias y sabidurías en las formas de gobierno de cada país, como una respuesta a las necesidades de cambio en las estructuras del estado, permitiendo mediante dichos conocimientos constituir precedentes y fundamentos para la realización de la presente investigación, no solo por ser considerados como asuntos de interés en nuestro país, sino además por aquellos países que se encuentran en américa latina y que también efectúan investigaciones y análisis, siendo estas relacionadas con la gestión pública y los instrumentos que proporciona el control preventivo para hacer del país un estado moderno, no habiéndose encontrado investigaciones con igual similitud; sin embargo en el contexto de la misma se citaran opiniones e investigaciones que tienen alguna concordancia con la nuestra.

En el ámbito internacional y a nivel de gobiernos en la última década, una de las mayores preocupaciones, ha sido adecuar sus políticas de estado y de gestión pública a los nuevos cambios y reformas tanto en lo económico como en lo administrativo, político y social, aplicando controles preventivos orientados a fomentar la eficacia y eficiencia, con el fin de cumplir con sus objetivos, ayudando de esta manera a garantizar el cuidado de la gestión así

como también que la información financiera sea confiable, permitiendo proteger sus recursos de una u otra forma, así como el cumplimiento de leyes y reglamentos.

Que el control preventivo en la actualidad viene siendo aplicado por el SNC, de acuerdo a lineamientos de auditoria, los que muchas veces por tener el carácter no vinculante y de aplicación estricta a los procedimientos reglamentos y leyes pre establecidas, no permite a las diversas gestiones gerenciales y administrativas de una entidad en el caso expreso de las municipalidades a tomar decisiones apropiadas y adecuadas a cada realidad, sino más bien constituye un obstáculo al no proporcionar alternativas y propuestas en el accionar o en el desempeño de sus funciones, siendo necesario que las entidades a través de los responsables de la administración gerencial apliquen el control preventivo desde un nuevo enfoque de gestión

Actualmente, resulta de gran relevancia que todas las entidades del Estado realicen un adecuado control preventivo, siendo necesario que las acciones que desarrollen los servidores y funcionarios públicos, se apliquen las herramientas existentes con la finalidad de concretizar las metas institucionales así como los objetivos a cumplir, el cual debe ser desempeñando con responsabilidad sin afectar los intereses de la institución; cumpliendo para ello el control preventivo un papel crucial al advertir situaciones de riesgo en el momento en que se están sucediendo los hechos, permitiendo de esta forma que se tenga una cultura de prevención.

Por otro lado, en las entidades del estado la gestión gerencial no solo debe enfocarse a aprobar normas y políticas internas, sino que también deben ejecutar y cumplir dicha normativa. Es por ello que el control preventivo debe ser realizado desde la máxima autoridad de la institución, así como por todos aquellos empleados y funcionarios en forma obligatoria afín de evitar y prevenir situaciones o riesgos, consiguiendo cumplir con los objetivos propuestos, adicionalmente con el control preventivo se hace posible emitir juicios y valoraciones de cómo se viene desarrollando las operaciones y que decisiones administrativas se pueden adoptar con la finalidad de evitar riesgos o retrasos en las metas propuestas

En esta línea de acción la CGR, efectúa fiscalizaciones respecto a la prevención de los hechos a través del control gubernamental, orientando sus acciones aplicando metodologías soportándose en normas o procedimientos que permitan hacer posible este evento de fiscalizar aquellas instituciones públicas sujetas a control. Al respecto en su informe de gestión emitido al primer semestre de 2019, la CGR hace conocer que en todo el Perú se han efectuado 9,042 servicios de control preventivo bajo el tipo de control simultáneo, siendo en la región de la libertad 462 informes.

Los servicios de control efectuados por la CGR relacionados con el control preventivo se encuentran comprendidos dentro de los lineamientos del control simultaneo y están orientados a alertar a la autoridad máxima de la entidad sobre la presencia de situaciones de riesgo y de peligro que impidan el cumplimiento de metas y objetivos que se encuentren en curso, teniendo como finalidad, fomentar la adopción de medidas correctivas inmediatas que permitan implementar el riesgo y/o la situación adversa identificada, la cual puede ser sujeto de control posterior por dicho ente fiscalizador.

Es por ello que, como propósito primordial en la presente investigación a realizar es determinar de qué manera el control preventivo influye en la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo –2019, teniendo en cuenta que como parte de todas las instituciones del Estado, estas se caracterizan por tener planes institucionales y estratégicos, no siendo ajeno a esto la municipalidad, el cual cuenta y detalla cada uno de sus metas y objetivos propuestos a cumplir, destacando a ello las estrategias a utilizarse; es así que el control preventivo, lo que busca es reconocer aquellas grietas que existen entre los niveles de progresos esperados y los que verdaderamente se encuentra, lo que le facultara identificar situaciones o riesgos a fin de que dicha gestión municipal pueda retroalimentarse y enfocarse en proponer acciones correctivas.

Actualmente la municipalidad objeto de la investigación, no aplica controles preventivos adecuados, generando la existencia de una desorganización en distintas oficinas de la municipalidad relacionado con las labores o funciones que desempeñan; sumando a esto que la información que manejan no lo hacen

correctamente, lo que podría ocasionar posibles desviaciones en sus operaciones, y por tanto la toma de decisiones que logren realizar no sería las más correctas para su gestión e incluso podría ocasionar un peligro o riesgo operativo, el cual seguidamente contraería un sin número de consecuencias que perjudicarían los resultados esperados.

Por último, dicha responsabilidad recaería en las tareas asignadas a aquellos funcionarios de la Municipalidad, siendo que estos tienen la obligatoriedad de desarrollar revisión, supervisión y evaluación continua de sus procesos a través del control preventivo, el cual no se viene efectuando de forma adecuada, pudiendo generar una influencia negativa en la gestión gerencial de la entidad motivo de la investigación.

Luego de haber citado aspectos sobre la realidad problemática, lo cual ha permitido identificar situaciones que servirán como indicadores para desarrollar la presente investigación, fue formulado como problema general de investigación: ¿Cuál es la influencia del control preventivo en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo – 2019?

La investigación motivo de estudio se justifica según como sigue:

Porque en el ejercicio de la gestión gerencial se requiere una adecuada gestión del conocimiento, siendo que al aplicarse un control preventivo adecuado en la MDVLH, este apoyara ciertamente en los proyectos de modernización y mejoramiento de la entidad, con los procedimientos y desarrollo de servicios, así como con aquellas decisiones que deberán tomar los funcionarios a favor de la ciudadanía, debiendo considerarse que por muy pequeño que el cambio sea, este de alguna u otra manera repercute en la población del distrito, y por ende en todo el Perú.

Del resultado que se logre obtener del presente trabajo de investigación se tiene como expectativa ocasionar temas o contenidos de discusión que permitan dar el inicio a futuras investigaciones con la finalidad de que se sigan examinando y evaluando asuntos de igual parecido de forma que las instituciones públicas, el personal y los funcionarios que se encargan de gerenciar en entidades municipales, sepan cual es el estado de su entidad, afín de que apliquen un adecuado control preventivo, y alineen sus objetivos y

planes, para que cuando sea el momento de tomar alguna decisión esta sea ejecutada por personas, capacitadas y especializadas con actitud de sabiduría, esperando lograr la eficacia y eficiencia de las acciones desempeñadas.

La presente investigación posibilitara que cuando el funcionario como responsable de la gestión pública, ejecute sus funciones con conocimientos, aptitudes y habilidades, a fin de que genere en el comportamiento de los ciudadanos cambios, valorando de esta forma aquellos programas de prevención y control de la gestión realizados. Asimismo, en lo que respecta a sus procedimientos siempre debe estar en constante evaluación a fin de mejorarlos, de tal forma que oriente a los trabajadores, funcionarios públicos y autoridades, quienes, al estar llenos de valores, con todo el conocimiento y actitud, puedan desenvolver su capacidad tomando las mejores decisiones en su gestión.

Se ha tomado como base para justificar la investigación los principios planteados por Hernández, Fernández y Baptista (2014):

Según su valor teórico, siendo que servirá como antecedente para futuros proyectos que se realicen relacionado con las variables control preventivo y gestión gerencial, siendo que la información que resulte quedara plasmado en la presente investigación, donde el control preventivo tiene como expectativa evitar y/o prevenir algo, por otro lado, la gestión gerencial tiene que ver con las decisiones tomadas por los funcionarios con poder de decisión en el ejercicio de sus funciones, buscando minimizar riesgos y/o situaciones adversas que no posibiliten lograr los objetivos o metas.

Por su utilidad metodológica, ya que se ha realizado una investigación de tipo cuantitativo, cubriendo las falencias de investigaciones que guarden igual similitud y respetando los procedimientos investigativos, lo cual enriquecerá los estudios de las variables.

Implicaciones prácticas, porque de la información que se obtenga al finalizar la presente investigación los cuales son; resultados y conclusiones, permitirá determinar la influencia del control preventivo en la gestión gerencial, de tal forma que sea tomado en cuenta por los funcionarios de la MDVLH, para que las decisiones asumidas sean generando acciones que fomenten el

cumplimiento de los objetivos en proceso y/o en curso, teniendo en cuenta que efectuar un sistema de control preventivo no asegura que no existan irregularidades dentro de una institución, pero si permite la reducción o eliminar alguna oportunidad de que ocurra.

Por su conveniencia, puesto que se conocerá la influencia del control preventivo en el contexto de un municipio de la gestión gerencial, permitiendo comprobar si un sistema de control preventivo adecuado, garantiza no incurrir en irregularidades en el ejercicio de la gestión gerencial de las instituciones públicas.

Por su relevancia social, siendo que de los resultados de la investigación se podrán realizar mejoras en la gestión pública de la municipalidad, siendo los principales beneficiarios, los funcionarios con poder de decisión de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.

En consecuencia, como objetivo general se propone, para desarrollar la presente investigación, determinar de qué manera el control preventivo influye en la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo –2019.

Además, como objetivos específicos se plantea, tomando aspectos importantes que permitirán desarrollar la presente investigación siendo las siguientes:

O₁: Identificar el nivel del control preventivo y sus dimensiones: Eficiencia y eficacia, transparencia y normas legales y lineamientos de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.

O₂: Identificar el nivel de la gestión gerencial y sus dimensiones: prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos, organización interna y decisión política de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.

O₃: Determinar de qué manera influye la eficiencia y eficacia del control preventivo en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.

O₄: Determinar de qué manera influye la transparencia del control preventivo en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.

O₅: Determinar de qué manera influye las normas legales y lineamientos del control preventivo en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.

O₆: Determinar de qué manera influye el control preventivo en la dimensión prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos de la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.

O₇: Determinar de qué manera influye el control preventivo en la dimensión organización interna de la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.

O₈: Determinar de qué manera influye el control preventivo en la dimensión de decisión política de la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.

Para llevar a cabo esta investigación, se propone como hipótesis general.: Hi: El control preventivo influye significativamente en la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo –2019.

La hipótesis nula es: Ho: El control preventivo no influye significativamente en la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo –2019.

En tanto a fin de desarrollar la hipótesis general, las hipótesis específicas fueron:

H₁: La eficiencia y eficacia del control preventivo influye significativamente en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.

H₂: La transparencia del control preventivo influye significativamente en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.

H₃: El cumplimiento de las normas legales y lineamientos del control preventivo influye significativamente de la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.

H₄: El control preventivo influye significativamente en la dimensión prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos de la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.

H₅: El control preventivo influye significativamente en la dimensión organización interna de la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.

H₆: El control preventivo influye significativamente en la dimensión decisión política de la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.

II. MARCO TEÓRICO

Se vio conveniente para realizar el presente trabajo de investigación el uso de los siguientes antecedentes, siendo a nivel internacional el autor Duran (2019) en su investigación *“El nuevo enfoque de riesgo en el control interno de la administración pública venezolana”*, manifiesta que con el objetivo de realizar su investigación efectuó un análisis a la incorporación del elemento “riesgo”, utilizando una metodología cualitativa, descriptiva siendo la compilación documental el principal instrumento. Concluyendo que una de las contribuciones más importantes en el método basado en el "informe COSO" es la evaluación de riesgos, que se encuentra en los artículos 26 a 29 de las Normas Generales de Control Interno (2016).

Este estudio permite evidenciar por parte de la administración pública en el nuevo enfoque de riesgo la percepción del control preventivo, valorando las estrategias utilizadas para la disminución de ocurrencias.

Ramos y Viana (2019) en su investigación *“Índices de transparencia y gestión en las entidades públicas como herramienta de control y desempeño: Una comparación entre indicadores municipales en Alagoas - Brasil”*. Efectuó una investigación cuantitativa y descriptiva, cuya población se conformó en un total de 102 municipios, los cuales solo el 25% presento condición de investigación. Concluyo manifestando que entre las variables existe una relación, especialmente entre los municipios que perciben mayor cantidad de recursos y los indicadores de transparencia.

Así también, este antecedente permite conocer los Índices de transparencia y como esto afecta la gestión en los gobiernos públicos, y con ello orientar la realización de la presente investigación con las herramientas de control y desempeño utilizados.

Por otro lado, Gámez (2016) en su investigación denominada: *“Control interno en las áreas de aprovisionamiento de las empresas públicas sanitarias de Andalucía”*. Realizó un tipo de investigación descriptivo-analítico, su población, así como su muestra estuvo conformada por información de las entidades públicas sanitaria, y el personal que labora en esos puntos de salud.

Concluyendo que los establecimientos en su mayoría tenían los medios suficientes, con los cuales la alta gerencia, así como los puestos intermedios en el área de suministro, demostraron y transmitieron a otros trabajadores un anuncio sobre responsabilidad, integridad y valores éticos, mediante acciones y conductas. Con respecto a la disposición de la gerencia en relación con la confiabilidad y la transparencia de los datos, las entidades públicas de alguna manera se encuentran complacidas con sus sistemas de información.

Este estudio permite orientar en una de las dimensiones de la presente investigación relacionado con brindar un adecuado servicio a los usuarios de la comunidad con criterios propuesto por el informe COSO.

En el ámbito nacional se encuentra Justo (2018) en su investigación denominado *“Control Simultaneo por parte de los Órganos del Sistema Nacional de Control y su influencia en el nivel de prevención del riesgo del logro de los objetivos institucionales de la Municipalidad Distrital de Pocollay: 2014-2015”*, aplicó un tipo de investigación descriptiva, con un enfoque correlacional-causal, con diseño no experimental, transeccional. La muestra la conformó empleados administrativos y los altos gerentes de la Entidad de Pocollay, siendo un total de 16. El instrumento utilizado fue el cuestionario. Entre sus principales conclusiones se obtuvo que la acción simultánea por parte del órgano del Sistema Nacional de Control influye en el nivel prevención del riesgo de los objetivos propuestos de la municipalidad distrital de Pocollay, periodo: 2014 – 2015.

Este antecedente permite conocer como el control simultáneo por parte de los órganos del SNC influye en el nivel prevención del riesgo de los objetivos de la institución, y en base a sus resultados se podrá mejorar el estudio de las variables de la investigación, así como los instrumentos de información.

Collantes (2017) en su tesis denominado *“Efectividad del control simultaneo en la Unidad de Gestión Educativa Local N°12. Canta - 2016”*, quien efectuó dicha investigación, aplicando un tipo de enfoque cuantitativo básica, con diseño transversal, descriptivo y no experimental, la cual estuvo conformado por una población de 60 trabajadores de la UGEL N° 12 de Canta, se aplicó un cuestionario a través de la técnica de la encuesta, el cual fue validado mediante

el método de Alpha de Cronbach. Entre sus principales conclusiones se obtuvo que la acción simultánea tiene una percepción muy efectiva de 88.3%, mientras que el 11.7% solo lo considera como efectivo.

De la misma forma, este estudio indica la efectividad del control simultáneo, siendo importante conocer cómo cautelar y precaver los bienes del estado mediante medidas de control de los órganos y entidades del estado.

Melgarejo (2017) en su tesis denominado *“Control interno y gestión administrativa según trabajadores de la municipalidad provincial de Chota, 2016”*, realizó el presente estudio aplicando una investigación descriptivo correlacional, con un enfoque cuantitativo. Se escogió a 112 servidores como muestra. Usándose la encuesta como técnica, y para recoger los datos se utilizó el cuestionario, los mismos que fueron desarrollados por el personal de la entidad. Mediante el juicio de expertos dichos instrumentos se validaron y a través del Alpha de Cronbach se dio confiabilidad, en donde se obtuvo un resultado muy alto. Entre sus principales conclusiones se obtuvo que entre el control administrativo del control interno y la gestión administrativa existe un vínculo de relación positivo según los servidores de la Municipalidad provincial de Chota en el año 2016.

Este estudio busca determinar el vínculo que tiene la gestión administrativa y el control interno, permitiendo al trabajo de investigación, conocer la utilidad del análisis realizado con la dimensión sobre el adecuado desempeño de la gestión Pública.

Seguidamente en el entorno regional tenemos a Avalos (2019), en su investigación *“Factores que condicionan al Órgano de Control Institucional y su influencia en la gestión gerencial de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019”*. Aplicó un tipo de enfoque cuantitativo, con diseño correlacional, causal transversal no experimental. El total de la población, así como la muestra la conformo 93 servidores de la institución. Aplicándose un cuestionario a través de la técnica de la encuesta, sobre factores que condicionan el Órgano de Control Institucional y sobre la gestión gerencial. Entre sus principales conclusiones se obtuvo que los factores que condicionan al Órgano de Control

Institucional son de nivel medio (50.5%) y nivel alto (39.8%) de la Municipalidad Provincial de Ascope.

Estudio que guía en determinar de qué manera influyen los factores que condicionan al OCI en la gestión gerencial, coincidente con una de las variables del trabajo de investigación, por lo que será de gran utilidad sus resultados obtenidos.

Urquiza (2019), en su investigación *“El control interno y su influencia en la gestión de la unidad de gestión Educativa local del Distrito de la Esperanza. Trujillo - Periodo 2014”*, utilizó la metodología Descriptiva y Analítica, aplicando la encuesta como técnica para recopilar información de los funcionarios y especialistas en las distintas áreas administrativas. El desarrollo del presente trabajo, estuvo constituido por 10 preguntas. Entre sus principales resultados se obtuvo que como herramienta esencial el Control Interno permite tomar decisiones acertadas durante la gestión, contribuyendo a la obtención de los objetivos y planes de la municipalidad, generando una mejor atención y servicios en bien de los usuarios.

De la misma manera, orienta en determinar de qué forma el control interno influye en la gestión de una entidad pública, permitiendo tomar como referencia para una de las dimensiones de la investigación, la cual es la priorización y optimización de los recursos públicos.

Cosavalente (2017), en su investigación *“Control interno y su impacto en la gestión administrativa de la municipalidad distrital de Moche - 2017”*, realizó un tipo de diseño explicativo y descriptivo correlacional de corte transversal, el estudio fue no experimental, los métodos usados en la investigación fueron inductivo y deductivo. La muestra con la que se trabajó fue de 50 servidores de la Entidad, aplicándose como técnica la encuesta, así como 2 cuestionarios correctamente validados. Entre sus principales conclusiones se obtuvo que la gestión administrativa en dicha Entidad es 72% de nivel malo, seguido de 16% de nivel bueno y 10% con nivel regular, colocándolo en una situación muy deficiente.

Finalmente, este estudio hace notar el impacto que tiene el control interno en la gestión administrativa, considerándose la misma influencia relacionado con las

variables motivo de nuestra investigación, permitiéndonos tener como referencia sus resultados a fin de medir nuestros objetivos.

Seguidamente, se hace referencia a los principales aportes teóricos sobre las variables motivo de la investigación, teniendo en primer lugar a la variable control preventivo, la cual se encuentran inmerso a la aplicación del sistema de control interno, considerando la existencia práctica de administración, el cual está a cargo de un propósito organizacional, asignándose responsabilidades, obligaciones, y todo lo concerniente que tenga que ver con proteger sus activos, al mismo tiempo fomenta la eficiencia y eficacia de obtención de la información financiera, para que esta sea adecuado, preciso y segura, con la finalidad de dar y obtener una comunicación de las políticas administrativas, valorando y estimulando el cumplimiento del mismo. (Ruano, 2015, p. 201).

Cabe resaltar, que cuando se refiere al control interno, se considera como aquella cualidad que es ejecutada por algún OCI, por otro lado el Decreto Ley 26162, conceptualiza al control interno como la verificación periódicamente del rendimiento de la gestión pública; asimismo dicha ley es bien clara cuando se refiere que en cierto nivel o grado, la eficacia y eficiencia, economía y transparencia, es bien exigible cuando se trate de los recursos del estado; por otro lado toda entidad pública cuando se trate del marco legal, planes de actividades o lineamientos políticos el cumplimiento es obligatorio. Además, lo que se pretende es evaluar la eficacia y eficiencia de los sistemas o procedimientos administrativos, de manera que a través del control se pueda identificar los problemas o errores, considerando de esta manera recomendar acciones correctivas.

Por otro lado, se define como control: “al procedimiento que se encarga de supervisar todas las acciones o actividades, de manera que se garantice que todo lo planificado sea realizado, permitiendo así corregir desviaciones” (Koontz y Weihrich, 2013, p. 145).

En la Ley 28715, Ley de Control Interno en las entidades del Estado, enfatiza en su artículo 3 sobre el control interno como “aquella variedad de tipos políticas, normas, planes, actividades, organizaciones, métodos, acciones y procesos, en los cuales se incluye las actitudes del personal y autoridades

municipales, que a su vez se encuentran instituidos y organizados; para que en forma necesaria apliquen los sistemas de control” (p. 45).

Según el enfoque de Koontz (como se citó en Cortez, 2017), en materia administrativa el control preventivo, se respalda en la forma de pensar sobre el compromiso que trae los desvíos negativos, respecto a la mala aplicación de la norma, teniendo como idea que este pueden llegar a solucionarse empleando distintos conceptos de administración. Koontz busca proponer desarrollar que los administradores sean mejores, aplicando hábilmente, métodos, principios, técnicas y conceptos, visualizando desde un panorama de la gestión de sistemas, cuando la administración se encuentra en problemas, trata de que se pueda suprimir los efectos no deseables ocasionados por una deficiente administración.

Por otro lado, Robbins & Coulter, (2010), explica que el control más correcto a usar es el control preventivo, debido a que este evita que se produzcan problemas previamente al desarrollo de las actividades. El secreto para un adecuado control preventivo es el de tomar aquellas acciones administrativas mucho antes de que los problemas surjan, con la finalidad de que se logre evitar errores en lugar de subsanarlos después de haber provocado daños, ya sea en la elaboración de productos de calidad muy baja, clientela insatisfecha, muchas pérdidas en lugar de ganancias, entre otros. Sin embargo, la información que el control preventivo necesita siempre debe ser precisa y oportuna, la cual es muy escasa de conseguir.

La Contraloría General de la República (2015), afirma que para evitar o prevenir que entidades del Estado cometan desviaciones, el tipo de control que deben efectuar es un control preventivo, siendo que este busca evitar que se limite o impida la correcta realización de sus actividades y operaciones, para ello la institución debe apoyar con la integridad, transparencia y sobre todo cumplir con las normas legales, para lo cual este ente fiscalizador comunicara los resultados en el momento preciso a la máxima autoridad.

Meléndez (2016), precisa al control preventivo como aquello que es efectuado antes de que sucedan las operaciones que una empresa va a realizar, el cual debe comprender: Las normas, acuerdos y disposiciones que son aplicables

según el rubro de la actividad desempeñada, así como las emitidas por la gerencia de la administración, como los planes estratégicos de desarrollo y contingencia laboral, instrumentos de gestión, manuales de auditoria y contaduría, el reglamento interno de trabajadores, entre otros y por último el respectivo plan de cuentas con su dinámica de aplicación.

Para el autor Asmat (2015), manifiesta que, el control preventivo por parte de los entes fiscalizadores, tiene una labor de contribuir con optimizar la gestión pública, el control interno y los sistemas administrativos. De igual forma facilita y ayuda que se tome la mejor decisión, sin que este interfiera en los procesos de gerencia y dirección, por otra parte, las situaciones identificadas como riesgos podrán considerarse como antecedentes para futuros ejercicios de controles según corresponda.

Para la Contraloría General de la República (2015), el control preventivo es aquel ejercido de oficio, ya sea porque se haya efectuado por disposición de normativa expresa o si la máxima autoridad de la entidad lo hubiera requerido, el cual es efectuado de diferentes maneras o modalidades; antes, durante y después de la realización de actividades. Dicho ente por ser un ente rector con autonomía propia, tiene la facultad de designar o encargar a los OCI, la función de realizar este tipo de control preventivo en cualquier entidad a nivel nacional, en el marco normativo y disposiciones que se encuentren establecidas, a fin de que se identifiquen desviaciones que permitan orientar a mejorar la gestión, ello no compromete algún ejercicio de control posterior.

Según el “El Sistema Integral de Prevención de la Procuraduría General de la Nación (2014), nos señala que existen tres tipos de prevención”: Primero se encuentra la prevención en estricto sentido, que es aquel que impulsa y promueve la realización de programas, acciones, planes y políticas, orientadas a evitar que ocurran omisiones de hechos o actos contrarios a la ley, segundo la prevención integral como intervención, la cual busca observar el desenvolvimiento de los trabajadores públicos y que se ajusten al principio de legalidad en el entorno de la función pública, y por último tenemos a la prevención como sanción, el cual nos habla que, si existiera falta o

desobediencia a sus responsabilidades, se activara el proceso disciplinario a fin de sancionar el incumplimiento. (p. 15)

La Contraloría General de la República (2019) conceptualiza al Control Simultaneo, a modo de verificar o constatar hechos y situaciones, mediante la evaluación de los procesos que se encuentren en curso, así como también que se realicen conforme al marco legal, cláusulas contractuales, disposiciones internas, con el fin de identificar aquellas situaciones que retrasen lograr las metas u objetivos. Dicho control se le reconoce por ser sincrónico, célere, preventivo y oportuno.

La CGR dentro de las modalidades de control simultaneo que efectúa, existe el control concurrente, el cual es definido como aquel método de seguimiento multidisciplinarios, sistemáticos, el cual tiene como fin efectuar evaluación, mediante hitos de control a diferentes procedimientos de procesos en curso de manera puntual, en segundo lugar tenemos a la visita de control, el cual es principalmente aplicado mediante técnicas de observaciones e inspección a los procesos que se encuentre en curso, en el momento y lugar de su ejecución, y por ultimo tenemos la orientación de oficio, que es aquel método que realiza la verificación de los documentos y a su vez analizar dicha información vinculada con actividades que se encuentren de un proceso en curso.

Según el marco normativo, el control simultaneo se encuentra inmerso a las Normas Generales de Control Gubernamental, aprobado mediante RC.Nº 273-2014-CG, de conformidad con la Directiva N°002-2019-CG/NORM denominada "Servicio de Control Simultáneo", el cual fue aprobado mediante RC.Nº 115-2019-CG, mediante el cual se establece que los OCI o la misma CGR, puede realizar de manera selectiva el control simultaneo, bajo la modalidad y ocasión que corresponda, en base a características y normas que se encuentren establecidas en un marco normativo impartido por el ente rectos del SNC.

Martín (2012) define supervisión, como aquel que observa desde lo más alto, lo cual convence al planteamiento de un panorama global, además indica que la supervisión es importante porque es un procedimiento continuo, siendo que los controles que una vez sirvieron para resolver factores externos e internos, y

que debido a los cambios ya no sirven para ser desempeñados, se buscara la obtención de controles efectivos a fin de tener los resultados esperados.

La supervisión del control preventivo debe realizarse con acciones permanentes a sus procedimientos, y a su vez efectuarse evaluaciones por separado por parte de los entes de dirección ya sea por auditorías internas o por auditorías externas. Si se pone mucho cuidado aquellas labores que se efectúan a diario, esto permitirá ajustar los controles según la necesidad y a su vez la efectividad de la eficiencia y eficacia se verá incrementada.

La determinación de los objetivos es parte del procedimiento de gestión de los organismos públicos, más no es parte del control interno, sin embargo, es requisito indispensable que se encuentre dentro del procedimiento de control de los procesos de la entidad. El factor que limita al COSO radica en que no hay realce de los objetivos estratégicos, sin embargo, se puede llegar a pensar que, si se cumple adecuadamente los objetivos operativos, se podría llegar al éxito, cumpliendo la visión y misión de la entidad.

Por otro lado, si se fortalece totalmente la gestión de riesgos, y se evalúa con el fin de asegurar que los controles puedan proteger efectivamente a la entidad, con relación a sus aspectos operativos, financieros y estratégicos, se dará cumplimiento a la adecuada utilización de las herramientas de control, los cuales son: acciones de control, rendiciones de cuenta, fiscalización de declaración jurada de ingreso, bienes y rentas, veedurías y acciones rápidas.

Interpretando a Cepeda (2013), al control preventivo lo define como un tipo de control eficiente y efectivo, el cual está conformado por un conjunto de componentes, que busca realizar, oportuna, apropiada y efectivamente el ejercicio del control administrativo, con el fin de verificar, prevenir y realizar, procedimientos técnicos, principios y sistematización de los bienes y recursos de la empresa. Asimismo, los actos y funciones realizadas por los trabajadores, funcionarios y directivos, si son desarrollados honestamente, se podrá lograr el cumplimiento de los resultados y metas, de igual modo permitirá retroalimentar el mejoramiento de dichos servicios y actividades en beneficio de todos.

Meniz y Aldave (2013), manifiesta que el control preventivo para que se realice efectiva y eficientemente, debe realizarse permanentemente la vigilancia,

verificación y supervisión de los resultados y actos de la gestión empresarial, atendiendo con un elevado grado de eficacia, eficiencia, el uso de la economía, transparencia y destino de los bienes y recursos de la empresa, debiendo cumplir con los lineamientos y normas según corresponda, sobre la gestión y control de los mismos, permitiendo de esta manera que se adopten acciones correctivas y preventivas necesarias.

En la Ley N° 27806, artículo 1, señala que como objetivo se tiene por fomentar los actos de transparencia de los funcionarios en las entidades del estado, además regula el derecho normativo que la información tiene que ser difundida mediante los portales de transparencia que tiene toda entidad, dichos actos se encuentran establecidos en la Constitución Política del Perú, art. 2 de su numeral 5, en el cual alude que todos los ciudadanos sin excepción tienen derecho a pedir sin declaración de fundamento información que necesite y obtenerla de cualquier organismo del estado, según el tiempo establecido en norma, con el importe que recaiga en dicho pedido. Queda excluido aquella información que puede causar afectación íntima personal, así como aquella que se encuentren expresamente excluidas en la ley.

La transparencia se describe según la Secretaría de Gestión Pública de la Presidencia del Consejo de Ministros (2014), como todo aquello que se realiza en función al ejercicio público en su totalidad, teniendo como obligación la recopilación, registrar y difundir toda la información que tenga que ver con sus competencias y funciones, de aquellas personas que integren entidades públicas; siendo que estas en el ejercicio de sus funciones deben ser puestas a las personas, a fin de que puedan ser obtenidas en cualquier momento.

De igual manera, afirma que la transparencia demanda que la información deba ser siempre relevante, accesible, confiable y de calidad para la población. Por ese motivo el Tribunal Constitucional desarrollo 4 elementos que estructura una verdadera transparencia: a) El acceso a la información, b) La Significancia, c) Calidad, y d) La confianza.

Es importante resaltar que las entidades públicas en especial las municipalidades, manejan importantes sumas de los bienes económicos que proceden de lo recaudado de los contribuyentes, así como también reciben

aportaciones que llegan de lo trasladado por el gobierno central, siendo que ejecutando correctamente dichos recursos asegura el bienestar de su población.

Los portales de transparencia conforme indica el MEF (2017), son aquellos medios mediante los cuales la información que es realizada sobre los actos de la ejecución de los recursos, sea de conocimiento público, para los ciudadanos.

La CGR a través de los diferentes aplicativos que están bajo su dependencia, tiene la obligación de fiscalizar que todas las entidades públicas del estado efectúen:

La Rendición de Cuentas, es un mecanismo donde los servidores públicos, funcionarios o titulares, deben informar sobre la gestión que viene realizando. Si se da que algún proceso es tratado de ocultarse y no permite mostrar cómo fue realizado, ni cuales fueron los resultados, posibilitan que pueda asumirse como actos de corrupción, por otra parte, si el proceso de transparencia es efectuado correctamente y permite que sea de conocimiento públicos, se reduce el riesgo de creer en actos de corrupción. Dicho mecanismo es reglamentado por:

- R.C. N°320-2006-CG, denominada Normas de Control Interno, señala: *“En su totalidad: servidores públicos, funcionarios y titulares se encuentran en la obligatoriedad de efectuar rendición de cuentas”*.
- Ley N° 28708 Ley General del Sistema Nacional de Contabilidad, señala que el objetivo del referido sistema es: “Elaborar la Cuenta General de la República a raíz de las rendiciones de cuentas efectuadas por los organismos del estado”. Por otro lado, cuando se hable de la rendición de cuenta del sistema contable en el cual está incluido la gestión financiera, es menos tolerante debido a la consideración admitido por el SNC.

Gobierno Electrónico y Aplicativos, a lo largo del tiempo el Estado Peruano, viene desarrollando nuevas tecnologías de la información, cuyo propósito es beneficiar a la administración de las entidades públicas, que permitan contribuir con un adecuado control preventivo para la mejora de la gestión gerencial,

teniendo como ejemplo a RENIEC, CONSUCODE, SUNAT, ONPE, JNE, entre otras, como modelo que aquellas vienen implementando.

La Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, dispone que todos organismos públicos del estado tienen la obligación de hacer públicas a través de los “Portales institucionales” toda información necesaria acorde a norma. Dada las circunstancias que establece las recientes tecnologías y el internet sobre la comunicación e información de cada entidad, corresponde potencializar y sistematizar sus portales no solo para informar, sino también para que desarrollen servicios, mediante dichas plataformas.

Como plataformas tecnológicas que relacionen al sector estatal, se vienen integrando nuevos procesos en forma que hablar hoy del SIAF, SEACE, SNIP, es una novedosa realidad la cual comprende nuevas competencias para aquellas personas que entren a la gestión pública:

- El SIAF-SP, ha sido esquematizado como un instrumento enlazado al sistema presupuestal, directamente con el tema financiero del tesoro público relacionado con ciertas áreas del sector público, se encuentra estructurado en dos partes: La fase del compromiso, devengado y giro, que es el registro administrativo y la contabilización, notas contables que viene a ser el registro contable.
- El SEACE, es un aplicativo que se encuentra administrado por Consucode, es netamente relacionado al registro de compra y servicios en general. Dicha información debe ser ingresada por las entidades públicas, con el fin de que sea de conocimiento público.
- INVIERTE.PE, es un aplicativo en el cual se registra todos los proyectos generados por las instituciones del estado que conforman el SNIP, el cual es dirigido por el MEF, existen dos formas de uso, una que es para los usuarios de las entidades públicas, mediante el uso del aplicativo informático, y la otra es para conocimiento de la parte pública.

Documentos normativos que han sido aprobados en el tiempo para regular los portales de transparencia:

- T.U.O. de la Ley N°27806 aprobado mediante D.S N° 043-2003-PCM.

- Ley N° 28716 de fecha 26 de marzo del 2006. Ley de Control Interno de Entidades del Estado.
- Ley N°27806 de fecha 02 de agosto del 2012. “Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública”.
- R.M. N°200-2010-PCM. “Lineamientos para la implementación del Portal de Transparencia Estándar en las entidades de la Administración Pública”. (PCM, 2010)

Cuando hablamos de regulación, nos referimos a cumplir con todas aquellas normas expresas y legales que, como entidad, así como funcionarios responsables deben de dar cumplimiento, a fin de prevenir desviaciones y actos que no permitan cumplir los objetivos propuestos.

Como componente del control interno se tiene a la autorregulación que es aquella capacidad que tiene cada institución pública para reglamentar, en base a leyes que son dadas por el estado, el compromiso que tiene es de definir políticas, procedimientos y normas que les faculte el logro transparente y efectivo de sus actos. La autorregulación a la entidad le permite aceptar las normas, principios y procedimientos que sean necesarias para la actuación de su control interno, además el autocontrol permite ordenar la conducta que sea necesaria a fin de conseguir y cumplir los objetivos, en beneficios de diferentes grupos de interés y la comunidad.

Para realizar o cumplir el fundamento antes dicho, se requiere:

- a) Reglamentar su control interno
- b) Establecer normas, políticas, y controles dirigidos a minimizar, evitar efectos o causas de situaciones que no permitan el cumplimiento de los objetivos.
- c) Definir un tipo de actuación que concilie las normas y leyes convenientes a su fin, con las actividades, sistemas y procesos que sean imprescindibles para lograr el propósito institucional.
- d) Promulgar principios, valores y conductas de éticas del servicio público.

La teoría del control preventivo que se ha tomado para este estudio es la Teoría “Theory of control in Uruguay” de Rubén (2010), quien considera que el diseño de este control se desenvuelve dentro del PAD, que da cargo al

respectivo suceso administrativo, precedentemente de su fallo. El autor menciona además que el control preventivo es un acto que restringe el poder, permitiendo medir la eficiencia y eficacia de los hechos, además de regular normativamente los actos limitados a su cumplimiento obligatorio, evitando de esta manera el abuso de poder.

Acerca de la segunda variable gestión gerencial, Alvarado (2001) manifiesta que la gestión gerencial es aquella realización de procesos, herramientas y técnicas en dirección del desarrollo de actividades y recursos. Considera además que la gestión es colocar en curso todas las capacidades que lleguen a materializar mediante instrumentos, basándolas en procedimientos para desarrollar las funciones programadas.

Según Stoner, Freeman y Gilbert (1996), manifiestan sobre la gestión gerencial que tiene vínculo con la dirección, la cual abarca con la disponibilidad y la estructura del recurso humano con la finalidad de que obtengan los resultados esperados. La finalidad que tiene la gestión gerencial es la creación de estrategias y tácticas que puedan garantizar el futuro deseado, es por ello que se deben alinear sus recursos y esfuerzo en una sola dirección. (p. 84).

Para Stoner (2005), define gestión como una técnica, donde se debe disponer de todos lo necesario (bienes y recursos), con la finalidad que las actuaciones sean eficientes, permitiendo el cambio, creación de estrategias que permitan garantizar el futuro de dichas organizaciones. Su definición es muy importante porque resalta a la gestión como parte de la administración, además indica que dichos procesos deben contar con las siguientes partes: Planificar, contar con metas y objetivos, en ese curso dichas acciones llevarían al éxito a la entidad.

Adicionalmente, según los autores antes mencionados, refieren que la gestión determina normas fundamentales, permitiendo que las entidades se adapten ante diversas situaciones sin que pierda su dirección, adicionalmente también manifiestan que toma un concepto critico de sus miembros de su organización, y en efecto se les da responsabilidad para que coordinen y aprovechen sus recursos.

A la gestión gerencial Robbins y De Cenzo (2009) la definen como aquel procedimiento donde se ayuda que realicen acciones con eficacia y eficiencia,

por medio de los trabajadores, que juntas llegan al éxito de las actividades que se realicen. También nos dice que la eficacia y eficiencia nos permite ver y darnos un diagnóstico de como venimos realizando nuestras actividades, con el fin de mejorarlas y lograr los objetos previstos.

Los autores nos mencionan tres elementos que son fundamentales en la administración: eficacia, eficiencia y proceso. En donde la eficacia nos permite ver lo que se hace como tarea correcta, y la eficiencia nos permite ver como venimos realizado una tarea correctamente.

La labor de la autoridad máxima de la administración se centra en analizar los objetivos corporativos y elaborar acciones administrativas que permitan mediante la organización, planificación, control y dirección, desempeñar en las diferentes niveles y áreas de la entidad, las funciones necesarias con la finalidad de conseguir las metas trazadas. (p. 3).

En efecto, la gestión gerencial se entiende como el proceso, mediante el cual se organizar, planifica, controla y dirige la correcta utilización del recurso humano y material con el fin de conseguir las metas de la entidad mediante la eficiencia y eficacia. Asimismo, el concepto “gestión gerencial” se origina en las ciencias sociales, la cual consiste en integrar dentro de un sistema los elementos como son técnicas, procesos que tienden a relacionarse con los recursos de modo eficaz y eficientemente, de manera que pueda ocasionar factores de control en la institución.

Entre las características de la gestión gerencial, destaca en primer lugar el planeamiento, según Arias (2010), manifiesta que “Planificar es parte del proceso que conlleva para poder tomar decisiones, cuyo propósito es conseguir los objetivos deseados, debiéndose tener en consideración cual es el estado situacional de la empresa, agregando a esto las circunstancia interna y externas que no permitan el logro de las metas”. El autor antes mencionado agrega lo importante que es el circulo de los procesos; siendo que la acción va desde lo más fácil a lo difícil, el cual se encuentra limitado según el entorno que lo rodea, la acción que da relevancia a la gestión está referida en los proyectos y planes en los diferentes niveles de ejecución, y que no solo es competencia de los funcionarios a cargo, si no que esta es de toda la organización de la

entidad. Al planificar los objetivos, actividades y tareas, la entidad cuida su bienestar.

Por consecuencia, la planificación es la practica razonable surgido por el pensamiento humano para poder tomar decisiones con anticipación, basándose en los conocimientos previos del actual estado que se encuentra la entidad, permitiendo controlar hechos concurrentes con el fin de evitar probables situaciones futuras que limite el logro de las metas deseadas

Según Arias (2010), la organización, es un sistema que ha sido elaborado con el fin de llegar a obtener las metas y objetivos en común. Estos pueden estar relacionados por uno o varios subsistemas, los cuales desarrollan funciones determinadas. Se denominada organización a todo aquello que está formado por un grupo de personas, los cuales tienes designadas labores administrativas, las mismas que se encuentran relacionados en un marco de estructura paramétrica con el finde lograr metas establecidas. Lo que se rescata de este autor es aquella forma de comunicación que existe entre los empleados que permitan en forma ordenada el logro de la visión y misión. Por otra parte, las empresas se regularizan mediante reglamentos con el fin de lograr sus objetivos.

Las empresas efectúan labores determinadas, y para tal se debe considerar necesarios los recursos económicos, materiales, humano y tecnológicos. Casi siempre cada una de estas son creadas o adquiridas por la necesidad que existe. Sin embargo, se clasifican por lo general en organizaciones sindicales, políticas, civiles, entre otras.

Finalmente, a diferencia de las organizaciones privadas; las organizaciones del estado, su misión es la de cumplir tareas en beneficio de la sociedad, llamadas también como organizaciones gubernamentales. El estado tiene la administración de estas, las cuales se encuentran financiadas con fondos públicos de recaudación su propio territorio o aquellos que son transferidos por el Estado.

Ahora bien, los roles y funciones que se encuentran establecidos en el ROF y el MOF, la Oficina encargada de Planificación y Presupuesto promueve mediante el desarrollo de planes matrices para efecto de cumplimiento, los

mismo que son evaluados desde la autoridad máxima de una institución, al igual que por todas las unidades de líneas y apoyo, con la finalidad de que estas sean ejercidas en forma eficaz y eficientemente.

El tema de ejecución presupuestal que en inicio, es aquel que da prioridad al gasto según el rendimiento de las evaluaciones de las políticas y programas, promoviendo obtener los mejores resultados; Asimismo, los problemas suscitados al momento de la ejecución, permitirá realizar los ajustes necesarios con el fin de llegar a los resultados esperados (Castilla, 2014, p. 76).

Aquellos gastos que son efectuados en relación a los resultados, son de mayor priorización para lograr los objetivos propuestos en la gestión gerencial. Por otra parte, la manera adecuada de utilización de los recursos, alude a una calidad correcta del gasto público.

El mejoramiento de la calidad que se efectúa al gasto en el aparato peruano requerirá un proceso complejo y lento por los distintos factores que se encuentren implicados, entre las principales restricciones que suceden son: No se cuenta un servicio calificado, profesional y estatal, se carece de normativa, reglamentos y herramientas de gestión, los cuales permitan la obtención de sus objetivos de manera transparente y eficiente. (Franco, 2012, p. 53).

El control administrativo, es efectuado desde la alta dirección quien es aquel que define aquellos procesos que existen en las instituciones públicas, de manera que estos aseguren que los procedimientos operativos sean eficientes, asegurando la correcta aplicación de la normativa en su gestión. (Aguirre, 2006, p. 67).

Por otro lado, sugiere que el control preventivo es un procedimiento total en la gestión gerencial que es realizado por el grupo de trabajadores y funcionarios de la entidad. Además, manifiesta que el sistema se encuentra diseñado con el fin de que garantizar que se reduzcan o minimicen riesgos. Por otro lado, considera que es importante que la institución se enfoque en la misión misma de sus objetivos, resaltando la filosofía institucional.

El control administrativo, según Aguirre (2006), lo conceptualiza como aquel procedimiento integral que trasciende en las acciones de la empresa. Por otro

lado, los integrantes de una institución deben estar involucrados a lograr los objetivos establecidos teniendo una estrecha confianza con los gerentes y la institución donde laboran.

Entre las dimensiones de la gestión gerencial destacan Rufián (1993): La organización interna del municipio: El funcionamiento municipal es un asunto que netamente le compete a la gestión interna de la municipalidad y se caracteriza por su propia forma de razonar, de las opciones y recursos que cada entidad cuente. Por lo tanto, debe haber formulas manejables y no rígidas, de tal manera que exista una preocupación por los resultados permitiendo modificar tantas veces sea necesario el aparato municipal.

Decisión política: Cuando se habla del tema político en relación a estructura, es aquello que se encuentra en función del régimen político y como las institucionales del estado tiene relación con la sociedad. Además, son las instituciones que toman decisiones mediante sus autoridades quienes tiene la finalidad de evitar o resolver problemas ente la población.

Prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos: La mayor colaboración de las sub colectividades locales en el ámbito de competencias de un Estado ha de reflejarse en el volumen de ingresos que estas tengan. Se podría medir el grado de descentralización de un país a partir del volumen de los presupuestos municipales en el que constan los ingresos y gastos de los municipios frente al presupuesto nacional.

La teoría de la gestión gerencial que se ha tomado para este estudio es la Teoría "Z" de Padilla (1990) quien cree que el tipo de plan de control de la institución dependerá de las circunstancias que singularice el ambiente de la misma. El autor menciona que las funciones esenciales de la gerencia, implican no sólo el control, organización, planificación, dirección y recursos humanos, sino también la filosofía de cómo se realizarán las mencionadas funciones, misma que debe incluir entre sus postulados una suma de aspectos o criterios desde la misión, los valores institucionales, y el establecimiento de estrategias gerenciales para la conducción adecuada de la organización. Por tanto, de acuerdo al modelo, la gestión gerencial debe incluir un equilibrio

adecuado entre la productividad y la ocupación del desarrollo de cada colaborador de la entidad y organización.

Por otro lado, en cuando a los paradigmas investigativos se menciona de acuerdo a lo manifestado por Piñero y Rivera (2013), quienes lo conciben con el concepto de cosmovisión, es decir, está orientado a la descripción de hechos, creencias y valores por medio de los cuales la persona tiene la capacidad de responder a la realidad que lo rodea. Según Guba y Lincoln (1994), estos pueden ser:

En primer lugar, según Ricoy (2006), el positivismo, es considerado como, racionalista, cuantitativo, sistemático y experimental, que tiene como objetivo la contrastación de hipótesis a través de método de la estadística, para cuantificar una variable de estudio.

Por tanto, en este estudio científico, se tiene por finalidad determinar la influencia del control preventivo en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera a través del procesamiento de información como los dispuestos en las ciencias exactas como la estadística.

En segundo lugar, el post positivismo, de acuerdo con Flores (2004), indica que se diferencia del positivismo, porque acentúa que una verdad existe, no obstante, no puede ser aprehendido totalmente.

Los paradigmas antes indicados su objetivo es el entendimiento de la realidad de una forma cuantitativa, con la finalidad de que se obtenga un pronóstico y control (Guba y Lincoln, 1994).

En esta investigación, el post positivismo se aplica debido a que la realidad de del control preventivo y su influencia en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, no es posible saberse totalmente, siendo que estos son en un ambiente no controlables y la persona es anómalo.

III. METODOLOGÍA

Se utiliza en la investigación cuantitativa, el método adecuado con el fin de obtener resultados verdaderos, existen diferentes métodos, los cuales son el método deductivo el cual utiliza el razonamiento demostrando contenido como una teoría científica, es decir aclara un suceso específico; el método de contrastación de hipótesis o hipotético deductivo, es aquel que no propone problemas, solo se encarga de verificar los resultados, es usado para enriquecer o remozar las conjeturas que ya existen (Garcés, 2000).

Asimismo, según Hernández, Fernández y Baptista (2010), el método deductivo usa un razonamiento lógico o deductivo que inicia con las suposiciones y las declaraciones lógicas denominadas "hipótesis". Según el enfoque cuantitativo-deductivo, el alumno plantea su problema de investigación, define su objetivo y su pregunta (qué quiere hacer y qué quiere saber), entre los métodos utilizados, destacan:

Método científico: Debido a que el curso investigativo estuvo orientado a la puesta en acción de procedimientos y técnicas para facilitar el planteamiento de problema sobre el control preventivo y la gestión gerencial de la MDVLH, a partir del cual se formularon las hipótesis y la elaboración de las técnicas de contrastación de hipótesis para verificar su verdad o falsedad. A través de estos procedimientos se pudo alcanzar el objetivo de la investigación.

Método lógico: La realidad problemática de la MDVLH ha sido analizada a partir de teorías sobre control preventivo y gestión gerencial., permitiendo comprender las características contextuales de la organización de la circunscripción de Víctor Larco Herrera, a partir del conocimiento previo.

Método analítico: Las teorías relacionadas a este tema y su aplicación a la realidad han sido analizadas por instrumentos válidos y confiables en el marco teórico, con el fin de verificar la asociación entre el control preventivo y su influencia en la gestión gerencial de un municipio.

Método sintético: Permitió la integración de los aspectos importantes sustentados en el marco teórico por diversos autores y la forma cómo se acoplan a criterios de la realidad de acuerdo a las características contextuales

de una institución gubernamental, sobre el control preventivo y su influencia en la gestión gerencial de la MDVLH, permitiendo la realización de la matriz de operacionalización y en consecuencia los instrumentos para recolectar la información.

Método inductivo - deductivo: Dado que las hipótesis de investigación se han formulado, los resultados de la investigación deben abordarse en relación a los objetivos de control preventivo propuestos y su impacto en el manejo de MDVLH. Es decir, se formularon principios generales para llegar a conclusiones específicas

3.1. Tipo y diseño de investigación

3.1.2. Tipo de investigación

La investigación que se ha realizado es de tipo no experimental porque se lleva a cabo sin manipular las variables deliberadamente. Estos son estudios donde las variables independientes no varían intencionalmente para ver su efecto en otras variables, sino que los sucesos se observan de manera que ocurren en su forma natural, con la finalidad de efectuar un análisis más adelante. (Hernández, Fernández & Baptista, 2010).

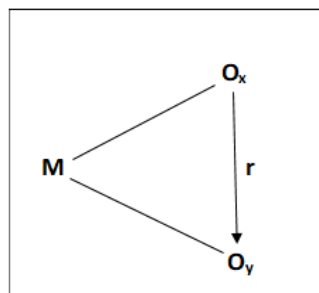
- a) Según su finalidad; básica,** debido a que aplica el conocimiento teórico de calidad de servicio empleando metodologías de la investigación, la cual permitirá dar solución a mi realidad problemática planteada. Así mismo se define como aquella que tiene fines prácticos en el sentido de solucionar problemas revelados en un área del conocimiento.
- b) Según su naturaleza; Cuantitativo,** debido a que los datos recopilados serán usados para comprobar la hipótesis, efectuando análisis estadísticos y mediciones numéricas de la aplicación de los instrumentos y la creación de tablas y/o figuras, se podrá determinar el comportamiento y luego comprobar las teorías.
- c) Según el alcance temporal; transversal,** debido que los datos para esta encuesta se recopilaron en un solo momento especificado. Su

intención es analizar y describir cada variable, y ver como estos se relaciona en un momento determinado.

- d) **Según su profundidad o carácter; correlacional causal**, Es el que describe la relación entre dos o más variables en un determinado momento. En ciertas ocasiones solo en términos correlacionales, otras basadas en relaciones causales (causal).
- e) **Según su orientación**, porque tiene por objetivo explicar y predecir las variables para la contratación de teorías o hechos.

3.1.2. Diseño de investigación

Asimismo, ya que se enfocó en determinar el grado de relación causal de dos o más variables, el diseño de este estudio es correlacional causal transversal, en este estudio, la influencia del control preventivo en la gestión gerencial de la MDVLH. El esquema es:



Dónde:

M: Muestra, funcionarios de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.

r: Relación de causalidad de las variables

O_x: Variable independiente: Control preventivo.

O_y: Variable dependiente: Gestión gerencial.

3.4. Variables y operacionalización

3.2.1. Variables

Variable independiente (VI): Control preventivo.

Es aquel control que se realiza antes de que se produzcan las acciones o hechos que una empresa va a realizar (Meléndez, 2016, p. 14).

Variable dependiente (VD): Gestión gerencial.

Robbins y De Cenzo (2009) definen a la gestión gerencial como aquel procedimiento donde se ayuda que realicen acciones con eficacia y eficiencia, por medio de los trabajadores, que juntas llegan al éxito de las actividades que se realicen. También nos dice que la eficacia y eficiencia nos permite ver y darnos un diagnóstico de como venimos realizando nuestras actividades, con el fin de mejorarlas y lograr los objetos previstos.

3.2.2. Operacionalización de variables (Ver anexo 7)

3.3. Población, muestra, muestreo y unidad de análisis

3.3.1. Población

Se conformo la población por cuatrocientos noventa y uno (491) servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, como queda demostrado en la Tabla 1. Es conveniente precisar que se ha distribuido a la población, con los fines de este estudio, de acuerdo a su cargo laboral: Gerente, sub gerente, jefe de división, jefe de unidad, empleado CAS, empleado obrero y empleado nombrado. regulado por los Decretos Legislativos 1057, 728 y 276 respectivamente.

Tabla 1

Distribución de la población de servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019.

CARGO LABORAL	NÚMERO	TOTAL	PORCENTAJE
Gerente	11	11	2.24
Sub gerentes	14	14	2.85
Jefe de división	6	6	1.22
Jefe de unidad	4	4	0.81
Empleado CAS 1057	94	94	19.15
Empleado obrero 728	310	310	63.14
Empleado nombrado 276	52	52	10.59
Total	491	491	100

Fuente: Planilla de Trabajadores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera 2019

Criterios de inclusión

- Servidores públicos que deseen voluntariamente participar en la investigación.
- Servidor Público con cargo de gerente, sub gerente, jefe de división y jefe de unidad que gestionan, gerencian y tienen poder de decisión en la MDVLH.

Criterios de exclusión

- Trabajadores de la MDVLH, que se encuentran laborando al momento del desarrollo de la investigación y que por propia voluntad no desean participar.
- Trabajadores de la MDVLH, que se trasladaron a otras instituciones.
- Trabajadores considerados dentro del grupo de riesgo de contagio del COVID-19, establecido por la normativa.
- Personal que presten servicios en las actividades esenciales permitidas desde la declaratoria de emergencia sanitaria.

3.3.2. Muestra

Se presenta una muestra por conveniencia del investigador, por el motivo de fuerza mayor que estamos atravesando con respecto a la Pandemia COVID-19, el cual no permite acceder de forma presencial con los servidores para dicha encuesta, por seguridad y protección de riesgo a contagio, la muestra lo conforman 35 personas que son funcionarios y/o empleados de confianza con cargos de gerente, sub gerente, jefe de división y jefe de unidad que gestionan, gerencian y tienen poder de decisión en la MDVLH. La muestra quedó constituida según como sigue:

Tabla 2

Distribución de la muestra de servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019.

CARGO LABORAL	NÚMERO	TOTAL	PORCENTAJE
Gerente	11	11	31.43
Sub gerentes	14	14	40.00
Jefe de división	6	6	17.14
Jefe de unidad	4	4	11.43
Total	35	35	100

Fuente: Planilla de Trabajadores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera 2019

3.3.3. Muestreo

Fue tipo no probabilístico; ya que, para elegir los elementos, éstos no están sujetos a la probabilidad, sino a fuentes que guardan relación con las particularidades o propósitos que persigue el investigador, (Johnson, 2014).

3.3.4. Unidad de análisis

Funcionarios y/o empleados de confianza, con cargos de gerente, sub gerente, jefe de división y jefe de unidad que gestionan, gerencian y tienen poder de decisión en la MDVLH.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

3.4.1. Técnicas

La encuesta es una técnica que permite recopilar la opinión de los empleados sobre un tema específico (Garcés, 2000, p. 122). Estas encuestas nos permitieron obtener la opinión de los funcionarios y/o empleados de confianza, con cargos de Gerente, Sub Gerente, Jefe de División y Jefe de Unidad que gestionan, gerencian y tienen poder de decisión en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera., 2019, con respecto al control preventivo y la gestión gerencial

3.4.2. Instrumentos

El cuestionario es una serie de preguntas que se formulan en función de las variables examinadas. (Hernández, Fernández y Baptista, 2014, p. 228), el cuestionario contenía preguntas de la escala cerrada de Likert.

Instrumento 1: Cuestionario control preventivo.

Se trata de un instrumento que tiene por finalidad medir desde la perspectiva de los funcionarios y/o empleados de confianza de la Entidad el control preventivo, cuyo ámbito de aplicación es individual o colectivo, con un tiempo aproximado para su desarrollo de 15 a 20 minutos. Evalúa eficiencia y eficacia, transparencia y normas legales y lineamientos. Los enunciados tienen un tipo de Escala Likert con alternativa de respuesta que van desde: nunca (0), casi nunca (1), a veces (2), casi siempre (3), siempre (4). Está conformado por 35 preguntas cuya distribución es: eficiencia y eficacia (1-16), transparencia (17-24), normas legales y lineamientos (25-36).

Instrumento 2: Cuestionario sobre gestión gerencial.

Se trata de un instrumento que tiene por finalidad identificar la apreciación de los colaboradores sobre la gestión gerencial de la Entidad, cuyo ámbito de aplicación es individual o colectivo, con un tiempo aproximado para su desarrollo de 15 a 20 minutos. Evalúa prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos, organización interna y decisión política. Los enunciados tienen un tipo de Escala Likert con alternativa de respuesta que van desde:

nunca (0), casi nunca (1), a veces (2), casi siempre (3), siempre (4). Está conformado por 39 preguntas, cuya distribución es: Evalúa prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos (1-11), organización interna (12-28), decisión política (29-39).

3.4.3. Validez y confiabilidad

a) Validez (Método de Holsti)

La presente investigación se validó por medio del método de Holsti, el cual emplea un método para medir la concordancia entre el número de codificadores estadístico de acuerdo porcentual, por lo que las variables control preventivo y gestión gerencial se buscó que tengan consistencia y coherencia técnica con los fundamentos teóricos y los objetivos de la investigación, a través de la opinión de expertos, un juicio aprobado para ser ejecutado de acuerdo con los objetivos de la investigación. Mediante la opinión de tres (3) expertos dieron validez al contenido, quienes fueron:

Dr. Francisco Alejandro Espinoza Polo,

Dr. Pedro Otoniel Morales Salazar y

Mg. Norma Soledad Corva Castillo.

b) Validez de constructo (análisis factorial confirmatorio)

Desde la perspectiva científica, la validez de constructo es la más importante, está relacionado, si el instrumento está bien estructurado representado y midiendo el concepto teórico. Dicha validez se refiere en concreto al significado del instrumento, es decir, lo que mide y cómo funciona para medirlo. (Hernández, Fernández y Baptista, 2014, p. 303). Es decir, los indicadores para desarrollar un instrumento son el producto de una buena operacionalización, si reflejan la definición teórica de las variables a medir; porque el instrumento puede definir claramente la construcción teórica que desea medir y utiliza indicadores coherentes a partir de los cuales se pueden obtener índices.

Teniendo en cuenta los criterios para la validez de constructo después de haber realizado el análisis factorial, se obtuvo como resultado:

Para la validación del constructo de la variable control preventivo fue aceptable con Medida Kaiser-Meyer-Olkin de adecuación de muestreo de 0,527 y Prueba de esfericidad de Bartlett de 0.000.

Para la validación del constructo de la variable gestión gerencial fue aceptable con Medida Kaiser-Meyer-Olkin de adecuación de muestreo de 0,510 y Prueba de esfericidad de Bartlett de 0.000

c) Confiabilidad

Para Quero (2010), la confiabilidad de las mediciones o instrumentos corresponde al propósito de la primera y a ciertas especificaciones de la segunda variable. Se pueden tener en cuenta diferentes expresiones o formas si son medibles y tienen, por ejemplo, homogeneidad, equivalencia, consistencia interna, coeficientes de precisión aproximada y estabilidad (p. 67).

Se realizó una prueba piloto en 15 empleados de MDVLH, con el fin de dar confiabilidad de los instrumentos, así como también poder evaluar el coeficiente de consistencia interna de acuerdo con el Alfa de Cronbach y para estimar qué tan aplicables son los instrumentos de acuerdo a las características de la población.

Después de haber realizado la confiabilidad mediante el Alfa de Cronbach, se tuvo como resultado para el cuestionario sobre control preventivo, un coeficiente para la escala general de (.964), categorizado como Excelente, mientras que, para sus dimensiones, los coeficientes fueron: Eficiencia y eficacia (.953), transparencia (.948) y normas legales y lineamientos (.951), también categorizadas con una confiabilidad Excelente.

Asimismo, para el cuestionario sobre gestión gerencial, se determinó un coeficiente para la escala general de (.968), categorizada como Excelente, mientras que, para sus dimensiones, los resultados fueron: Evalúa prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos (.932), organización interna (.957) y decisión política (.931), también categorizadas con una confiabilidad Excelente.

3.5. Procedimientos

Que, por la situación actual, se realizó las coordinaciones con la Gerente Municipal, Ms. Carmen Zenaida Villanueva Costa explicando el propósito del trabajo de investigación y su importancia al finalizar dicho proyecto, debido a que los datos y resultados obtenidos podrían utilizarse para la mejora de la gestión del talento humano y otros propósitos institucionales.

Asimismo, se contó con el apoyo y predisposición del Sub Gerente de Recursos Humanos, Lic. Jorge Abanto Calderón, para acceder a la información de los servidores, tales como el número y clasificación por tipo de vínculo laboral con la entidad.

Del cual se pudo realizar las siguientes acciones:

- Identificación de las fuentes de las que se obtuvieron los datos, los cuales fueron facilitados por los servidores de la MDVLH. A tal efecto, la población de trabajadores fue muestreada en consecuencia
- La localización de las fuentes. Los trabajadores de la MDVLH, de la muestra seleccionada pertenecen al Distrito de Víctor Larco Herrera.
- La técnica elegida fue la encuesta, el instrumento es el cuestionario. Este instrumento elaborado en tres secciones, una para la obtención de datos generales y los dos restantes para cada una de las variables en estudio. El instrumento fue debidamente validado para asegurar su confiabilidad en conformidad con los objetivos de la investigación.
- Preparar y presentar los datos recopilados: tabulación de los resultados, presentada en tablas y figuras estadísticas, y posterior análisis e interpretación.

3.6. Método de análisis de datos

3.6.1. Estadística descriptiva

- Se preparó una matriz de puntajes para la variable de control preventivo y otra para la variable de gestión gerencial con la base de datos recopilada.

- Se crearon tablas de frecuencia y números estadísticos y su interpretación en el programa Excel.

3.6.2. Estadística inferencial

Para llegar a realizar la contrastación de las hipótesis y obtener los resultados se utilizó el programa estadístico (SPSS V23), esto permitió determinar la distribución de la muestra, que compara la función acumulativa observada de las variables, la prueba de Shapiro-Wilk se utilizó para determinar si los datos encontrados son paramétricos o no paramétricos. Los valores encontrados fueron no paramétricos, y utilizamos: Tau-b de Kendall y Rho de Spearman. Es una prueba no paramétrica cuando se realiza la medición de asociación entre dos variables y no hay conformidad con el supuesto de normalidad en las distribuciones de estos datos.

3.7. Aspectos éticos

Se desarrolló la presente investigación de acuerdo al Código de Ética, que establece principios universales para garantizar el bienestar del usuario en cuanto a la pertinencia y la responsabilidad en todos los procesos de la investigación. Se garantizó la confidencialidad de la información, la cual solo fue utilizada con fines de este estudio. Así mismo, se informó a la organización y colaboradores objeto del estudio sobre los objetivos de la presente investigación, proceso y manejo de resultados obtenidos mediante el consentimiento informado, además de la capacidad de participar de forma voluntaria en esta investigación, así como el anonimato, tanto en la elaboración del instrumento como para obtener información y la aplicación de la misma. (Código de Ética, 2017).

IV. RESULTADOS

En el título actual, los resultados analizados se presentan en base a hipótesis y objetivos propuestos, a través de cuestionarios aplicados a los servidores en el municipio del distrito Víctor Larco Herrera, para determinar la influencia entre el control preventivo y la gestión de los servidores en el municipio del distrito Víctor Larco Herrera - 2019.

Para esto, se utilizó el coeficiente Tau-b para Kendall y Rho de Spearman, los resultados se presentan a continuación en tablas y figuras estadísticas, con la interpretación respectiva.

4.1. Descripción de resultados

Los resultados se obtuvieron de la aplicación de dos cuestionarios, instrumentos con los cuales se recopilaban datos relacionados con las respectivas variables y sus dimensiones. Luego de analizar dichos resultados se logró demostrar en tablas con los valores estadísticos respectivos y se muestran a continuación:

Tabla 3

Diferenciación de los porcentajes hallados de las variables control preventivo y gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera - 2019.

NIVELES	CONTROL PREVENTIVO		GESTIÓN GERENCIAL	
	F	%	F	%
MALO	16	45,7	17	48,6
REGULAR	13	37,2	15	42,9
BUENO	6	17,1	3	8,5
TOTAL	35	100,0	35	100,0

Fuente: Instrumentos aplicados a los servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera – 2019.

Interpretación

Se observa en la tabla 5 que el nivel que predomina en la variable control preventivo, es el nivel malo con un 45,7%, seguido del nivel regular con 37,2% y el nivel bueno con un 17,1%. En contraste con la variable gestión gerencial, el

nivel que predomina distantemente es el malo con un 48,6%, seguido del nivel regular con un 42,9%, mientras que el nivel bueno con un 8,5%.

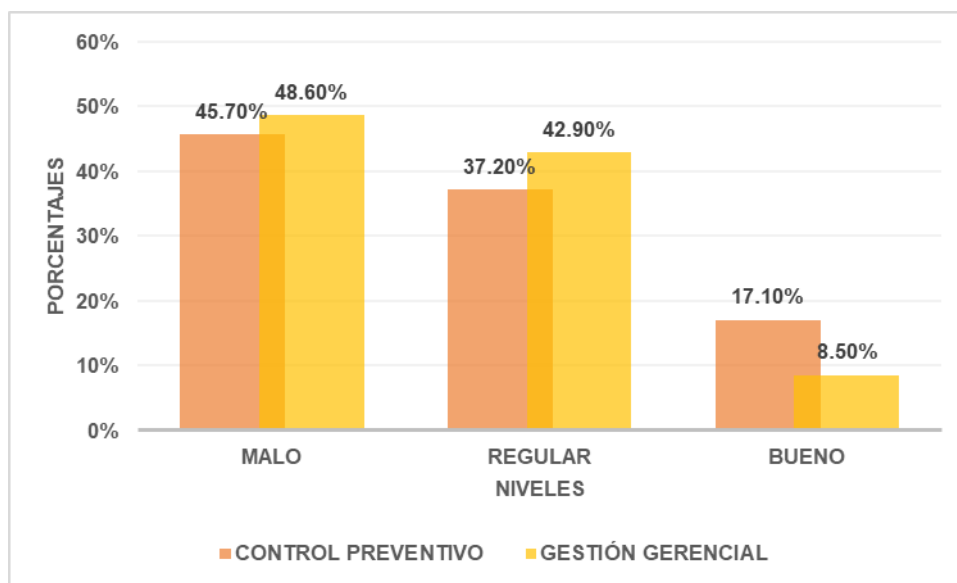


Figura 1: Diferenciación de los porcentajes hallados de las variables control preventivo y gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera - 2019.

Fuente: Tabla 3

Tabla 4

Diferenciación de los puntajes obtenidos de los niveles de las dimensiones de la variable control preventivo de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera - 2019.

NIVELES	EFICIENCIA Y EFICACIA		TRANSPARENCIA		NORMAS LEGALES Y LINEAMIENTOS	
	F	%	F	%	F	%
MALO	16	45,7	16	45,7	17	48,6
REGULAR	14	40,0	13	37,2	12	34,3
BUENO	5	14,3	6	17,1	6	17,1
TOTAL	35	100,0	30	35	100,0	100

Fuente: Instrumento aplicado a los a los servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera – 2019.

Interpretación

En la tabla 4, se aprecia 3 dimensiones de la variable control preventivo; y se describe en el orden que sigue: en la dimensión eficiencia y eficacia con 45,7% en nivel malo, seguido con 40,0% en nivel regular y 14,3% en nivel bueno; en la dimensión transparencia con 45,7% en nivel malo, seguido con 37,2% en nivel regular y 17,1% en nivel bueno; la dimensión normas legales y lineamientos con 48,6% en nivel malo, seguido del nivel regular con 34,3%, y 17,1% con nivel bueno.

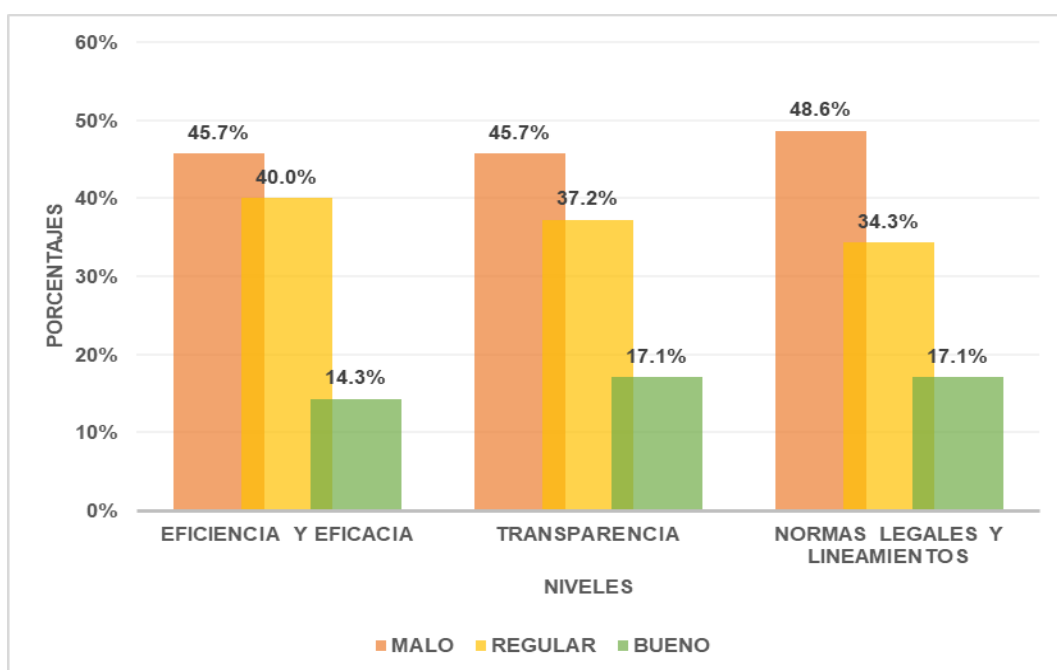


Figura 2: Diferenciación de los puntajes obtenidos de los niveles de las dimensiones de control preventivo de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera - 2019.

Fuente: Tabla 4

Tabla 5

Diferenciación de los puntajes obtenidos de los niveles de las dimensiones de la variable gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera – 2019.

NIVELES	PRIORIZA Y OPTIMIZA EL USO DE LOS RECURSOS PÚBLICOS		ORGANIZACIÓN INTERNA		DECISIÓN POLÍTICA	
	F	%	F	%	F	%
MALO	12	34,3	17	48,6	17	48,6
REGULAR	16	45,7	15	42,9	15	42,9
BUENO	7	20,0	3	8,5	3	8,5
TOTAL	35	100	35	100	35	100

Fuente: Instrumento aplicado a los a los servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera – 2019.

Interpretación:

En la tabla 5, se aprecia 3 dimensiones de la variable gestión gerencial; y se describe en el orden que sigue: en la dimensión prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos con 45,7% en nivel regular, seguido con 34,3% en nivel malo y 20,0% en nivel bueno; en la dimensión organización interna con 48,6% en nivel malo, seguido con 42,9% en nivel regular y 8,5% en nivel bueno; la dimensión decisión política con 48,6% en nivel malo, seguido del nivel regular con 42,9%, y 8,5% con nivel bueno.

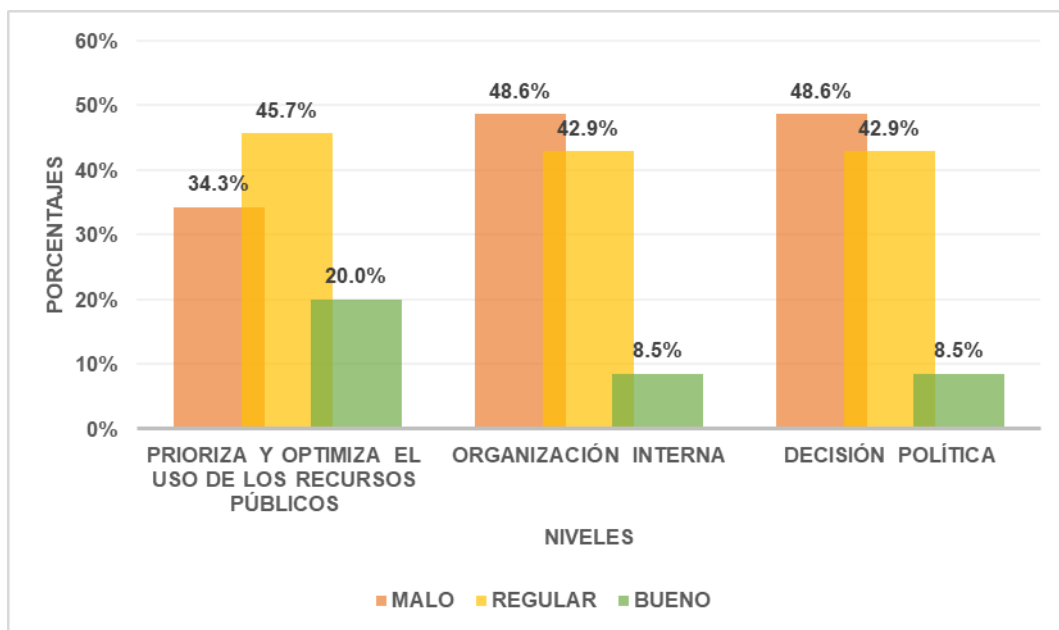


Figura 3: Diferenciación de los puntajes obtenidos de los niveles de las dimensiones de la variable gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera - 2019.

Fuente: Tabla 5

4.2. Prueba de normalidad de Shipiro Wilk

Tabla 6

Prueba de normalidad Shapiro-Wilk de los puntajes sobre el control preventivo y sus dimensiones, y la gestión gerencial, y sus dimensiones de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera - 2019.

	SHAPIRO-WILK		
	Estadístico	gl	Sig.
Eficiencia y eficacia	,885	35	,002
Transparencia	,873	35	,001
Normas legales y lineamiento	,872	35	,001
Control preventivo	,908	35	,006
Prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos	,876	35	,001
Organización interna	,932	35	,032
Decisión política	,893	35	,003
Gestión gerencial	,898	35	,003

Fuente: Instrumentos aplicados a los servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.

Interpretación

En la tabla 6 se observa el resultado de la prueba de normalidad *Shapiro Wilk* de la variable control preventivo y la variable gestión gerencial y sus dimensiones, demostrándose que el nivel de significancia de dicha prueba, los valores de Sig. Son menores al 5% de significancia estándar ($p < 0.05$), en todas las dimensiones; por lo tanto, su distribución es no paramétrica, por ello para encontrar la relación entre variables y dimensiones se aplicará la fórmula de Rho de Spearman y Tau-b de Kendal.

4.3. Contrastación de las hipótesis general

Hi: El control preventivo influye significativamente en la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019.

Tabla 7

Tabla de contingencia del control preventivo y su influencia en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019.

CONTROL PREVENTIVO		GESTIÓN GERENCIAL			TOTAL
		MALO	REGULAR	BUENO	
MALO	N	10	6	0	16
	%	28,6%	17,1%	0,0%	45,7%
REGULAR	N	7	6	0	13
	%	20,0%	17,1%	0,0%	37,1%
BUENO	N	0	3	3	6
	%	0,0%	8,6%	8,6%	17,1%
TOTAL	N	17	15	9	35
	%	48,6%	42,9%	8,6%	100,0%

Tau-b de Kendall (τ) = 0,426 Sig. P = < 0.01; Rho de Spearman = 0,457

Fuente: Instrumentos aplicados a los servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera -2019.

Interpretación

En la Tabla 7 se observa que el 28.6% de los trabajadores perciben un nivel malo de control preventivo y un nivel malo en la gestión gerencial, en tanto que el 20,0% de los trabajadores perciben un nivel regular en control

preventivo y un nivel malo en gestión gerencial. También se observa que el coeficiente de contingencia del estadístico de prueba Tau-b de Kendall es $\tau = 0.426$, con una significancia de 0,006 que es menor al 1% de significancia estándar ($P < 0,01$), el coeficiente Rho de Spearman = 0,457 (positiva moderada); demostrándose que el control preventivo influye muy significativamente en la gestión gerencial de los servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera - 2019.

4.3.1. Prueba de hipótesis específicas

H₁: La eficiencia y eficacia del control preventivo influye significativamente en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.

Tabla 8

Tabla de contingencia de la dimensión eficiencia y eficacia con la variable gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera – 2019.

EFICIENCIA Y EFICACIA		GESTIÓN GERENCIAL			TOTAL
		MALO	REGULAR	BUENO	
MALO	N	11	3	0	14
	%	31,4%	8,6%	0,0%	40,0%
REGULAR	N	5	10	1	16
	%	14,3%	28,6%	2,9%	45,7%
BUENO	N	1	2	2	5
	%	2,9%	5,7%	5,7%	14,3%
TOTAL	N	17	15	3	35
	%	48,6%	42,9%	8,6%	100,0%

Tau-b de Kendall (τ) = 0,505 Sig. P = < 0.01; Rho de Spearman = 0,531

Fuente: Instrumentos aplicados a los servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera -2019.

Interpretación

En la Tabla 8 se observa que el 31.4% de los trabajadores perciben un nivel malo de la dimensión eficiencia y eficacia del control preventivo y nivel malo en la gestión gerencial, en tanto que el 28,6% de los trabajadores perciben un nivel regular en la dimensión eficiencia y eficacia del control preventivo y un

nivel regular en la gestión gerencial. También se observa que el coeficiente de contingencia del estadístico de prueba Tau-b de Kendall es $\tau = 0.505$, con una significancia de 0,000 que es menor al 1% de significancia estándar ($P < 0,01$), el coeficiente Rho de Spearman = 0,531 (positiva moderada); demostrándose que la dimensión eficiencia y eficacia del control preventivo influye muy significativamente en la gestión gerencial de los servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera - 2019.

H₂: La transparencia del control preventivo influye significativamente en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.

Tabla 9

Tabla de contingencia de la dimensión transparencia con la variable gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera – 2019

TRANSPARENCIA		GESTIÓN GERENCIAL			TOTAL
		MALO	REGULAR	BUENO	
MALO	N	9	7	0	16
	%	25,7%	20,0%	0,0%	45,7%
REGULAR	N	8	5	0	21
	%	22,9%	14,3%	0,0%	60,0%
BUENO	N	0	3	3	6
	%	0,0%	8,6%	8,6%	17,1%
TOTAL	N	17	15	3	35
	%	48,6%	42,9%	8,6%	100,0%

Tau-b de Kendall (τ) = 0,347 Sig. P = < 0.05; Rho de Spearman = 0,379

Fuente: Instrumentos aplicados a los servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera -2019.

Interpretación

En la Tabla 9 se observa que el 25.7% de los trabajadores perciben un nivel malo de la dimensión transparencia del control preventivo y nivel malo en la gestión gerencial, en tanto que el 22,9% de los trabajadores perciben un nivel

malo en la dimensión transparencia del control preventivo y un nivel malo en la gestión gerencial. También se observa que el coeficiente de contingencia del estadístico de prueba Tau-b de Kendall es $\tau = 0.347$, con una significancia de 0,033 que es menor al 5% de significancia estándar ($P < 0,05$), el coeficiente Rho de Spearman = 0,379 (positiva baja); demostrándose que la dimensión transparencia del control preventivo influye significativamente en la gestión gerencial de los servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera - 2019.

H₃: El cumplimiento de las normas legales y lineamientos del control preventivo influye significativamente de la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.

Tabla 10

Tabla de contingencia de la dimensión normas legales y lineamientos con la variable gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019.

NORMAS LEGALES Y LINEAMIENTOS		GESTIÓN GERENCIAL			TOTAL
		MALO	REGULAR	BUENO	
MALO	N	10	7	0	17
	%	28,6%	20,0%	0,0%	48,6%
REGULAR	N	7	5	0	12
	%	20,0%	14,3%	0,0%	34,3%
BUENO	N	0	3	3	6
	%	0,0%	8,6%	8,6%	17,1%
TOTAL	N	17	15	3	35
	%	48,6%	42,9%	8,6%	100,0%

Tau-b de Kendall (τ) = 0,382 Sig. P = < 0.05; Rho de Spearman = 0,413

Fuente: Instrumentos aplicados a los servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera -2019.

Interpretación

En la Tabla 10 se observa que el 28.6% de los trabajadores perciben un nivel malo de la dimensión normas legales y lineamientos del control preventivo y

nivel malo en la gestión gerencial, en tanto que el 20,0% de los trabajadores perciben un nivel malo en la dimensión normas legales y lineamientos del control preventivo y un nivel regular en la gestión gerencial. También se observa que el coeficiente de contingencia del estadístico de prueba Tau-b de kendall es $\tau = 0.382$, con una significancia de 0,016 que es menor al 5% de significancia estándar ($P < 0,05$), el coeficiente Rho de Spearman = 0,413 (positiva moderada); demostrándose que la dimensión normas legales y lineamientos del control preventivo influye significativamente en la gestión gerencial de los servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera - 2019.

H4: El control preventivo influye significativamente en la dimensión prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos de la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.

Tabla 11

Tabla de contingencia del control preventivo en la dimensión prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera – 2019.

		PRIORIZA Y OPTIMIZA EL USO DE LOS RECURSOS PÚBLICOS			TOTAL
		MALO	REGULAR	BUENO	
MALO	N	8	3	1	12
	%	22,9%	8,6%	2,9%	34,3%
REGULAR	N	8	7	2	17
	%	22,9%	20,0%	5,7%	48,6%
BUENO	N	0	3	3	6
	%	0.0%	8,6%	8,6%	17,1%
TOTAL	N	16	13	6	35
	%	45,7%	37,1%	17,1%	100.0%

Tau-b de Kendall (τ) = 0,411 Sig. P = < 0.01; Rho de Spearman = 0,447

Fuente: Instrumentos aplicados a los servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera -2019.

Interpretación

En la Tabla 11 se observa que el 22.9% de los trabajadores perciben un nivel malo de control preventivo y nivel malo en la dimensión prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos de la gestión gerencial, en tanto otro grupo de 22,9% de trabajadores perciben un nivel regular de control preventivo y un nivel malo en la dimensión prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos de la gestión gerencial. También se observa que el coeficiente de contingencia del estadístico de prueba Tau-b de Kendall es $\tau = 0.411$, con una significancia de 0,003 que es menor al 1% de significancia estándar ($P < 0,01$), el coeficiente Rho de Spearman = 0,447 (positiva moderada); demostrándose que el control preventivo influye muy significativamente en la dimensión prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos de la gestión gerencial de los servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera - 2019.

H₅: El control preventivo influye significativamente en la dimensión organización interna de la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.

Tabla 12

Tabla de contingencia del control preventivo en la dimensión organización interna de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera – 2019

CONTROL PREVENTIVO		ORGANIZACIÓN INTERNA			TOTAL
		MALO	REGULAR	BUENO	
MALO	N	10	7	0	17
	%	28,6%	20,0%	0.0%	48,6%
REGULAR	N	6	6	3	15
	%	17,1%	17,1%	8,6%	42,9%
BUENO	N	0	0	3	3
	%	0.0%	0.0%	8,6%	8,6%
TOTAL	N	16	13	6	35
	%	45,7%	37,1%	17,1%	100.0%

Tau-b de Kendall (τ) = 0,426 Sig. $P = < 0.01$; Rho de Spearman = 0,457

Fuente: Instrumentos aplicados a los servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera -2019.

Interpretación

En la Tabla 12 se observa que el 28.6% de los trabajadores perciben un nivel malo de control preventivo y nivel malo en la dimensión organización interna de la gestión gerencial, en tanto otro grupo de 20,0% de trabajadores perciben un nivel malo de control preventivo y un nivel regular en la organización interna de la gestión gerencial. También se observa que el coeficiente de contingencia del estadístico de prueba Tau-b de Kendall es $\tau = 0.426$, con una significancia de 0,006 que es menor al 1% de significancia estándar ($P < 0,01$), el coeficiente Rho de Spearman = 0,457 (positiva moderada); demostrándose que el control preventivo influye muy significativamente en la dimensión organización interna de la gestión gerencial de los servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera - 2019.

H₆: *El control preventivo influye significativamente en la dimensión decisión política de la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.*

Tabla 13

Tabla de contingencia del control preventivo en la dimensión decisión política de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera – 2019

CONTROL PREVENTIVO		DECISIÓN POLÍTICA			TOTAL
		MALO	REGULAR	BUENO	
MALO	N	9	8	0	17
	%	25,7%	22,9%	0,0%	48,6%
REGULAR	N	7	5	3	15
	%	20,0%	14,3%	8,6%	42,9%
BUENO	N	0	0	3	3
	%	0,0%	0,0%	8,6%	8,6%
TOTAL	N	16	13	6	35
	%	45,7%	37,1%	17,1%	100,0%

Tau-b de Kendall (τ) = 0,347 Sig. P = < 0.05; Rho de Spearman = 0,379

Fuente: Instrumentos aplicados a los servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera -2019.

Interpretación

En la Tabla 13 se observa que el 25,7% de los trabajadores perciben un nivel malo de control preventivo y nivel malo en la dimensión decisión política de la gestión gerencial, en tanto otro grupo de 22,9% de trabajadores perciben un nivel malo de control preventivo y un nivel regular en la decisión política de la gestión gerencial. También se observa que el coeficiente de contingencia del estadístico de prueba Tau-b de Kendall es $\tau = 0.347$, con una significancia de 0,033 que es menor al 5% de significancia estándar ($P < 0,05$), el coeficiente Rho de Spearman = 0,379 (positiva baja); demostrándose que el control preventivo influye significativamente en la dimensión decisión política de la gestión gerencial de los servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera - 2019.

Tabla Resumen de las pruebas de hipótesis de las variables control preventivo y su influencia en la gestión gerencial y sus dimensiones de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019. **(Ver Anexo 16)**

4.3.2. Regresión lineal y coeficiente de determinación de las variables y sus dimensiones: Control preventivo y la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019.

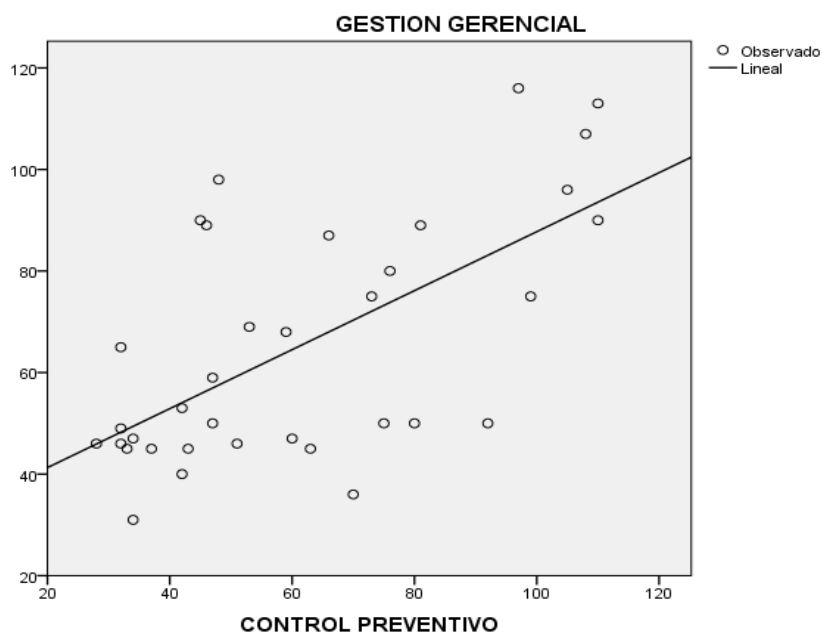


Figura 4: Diagrama de puntos, relación funcional y coeficiente de determinación.

Según la figura 4, asumiendo una relación funcional de regresión lineal, la relación que mejor ajusta a los puntos es la recta $Y = 29.66 + 0.58X$; con un coeficiente de determinación de $R^2 = 0.39$. Se puede interpretar, según esta ecuación de regresión lineal y el coeficiente de determinación, que el control preventivo influye en 39% en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019 y el 61% otros factores. La recta de relación nos muestra una relación positiva y directa, cuando los puntajes del control preventivo aumentan, la gestión gerencial aumenta.

La relación funcional que expresa la relación entre la variable X=independiente “control preventivo” y la variable Y=dependiente “gestión gerencial” es:

Gestión gerencial = $29.66 + 0.58$ control preventivo, a mayor control preventivo, mayor gestión gerencial. Por cada punto que aumenta el control preventivo, la gestión gerencial incrementa en 0.58.

Tabla 14

Tabla de Influencia de la eficiencia y eficacia en la gestión gerencial

Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	,542 ^a	,294	,272	,555

a. Predictores: (Constante), EFICIENCIA Y EFICACIA

Fuente: Data de control preventivo y gestión gerencial

Interpretación

La eficiencia y eficacia influye en la gestión gerencial en 29.4% y 70.6% es influida por otros factores.

Tabla 15

Tabla de Prueba t student de eficiencia y eficacia en la gestión gerencial

Modelo		Coeficientes no estandarizados		Coeficientes estandarizados	t	Sig.
		B	Error estándar	Beta		
1	(Constante)	,723	,255		2,836	,008
	EFICIENCIA Y EFICACIA	,503	,136	,542	3,704	,001

a. Variable dependiente: GESTION GERENCIAL

Fuente: Data de control preventivo y gestión gerencial

Interpretación

Como el sig.< 0.01, se aprueba la hipótesis 1, que la eficiencia y eficacia influye en la gestión gerencial, y se desecha la hipótesis nula.

Tabla 16

Tabla de Influencia de la transparencia en la gestión gerencial

Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	,482	,232	,209	,579

a. Predictores: (Constante), TRANSPARENCIA

Fuente: Data de control preventivo y gestión gerencial

Interpretación

La transparencia influye en la gestión gerencial en 23.2% y 76.8% es influida por otros factores.

Tabla 17

Tabla de Prueba t student de transparencia en la gestión gerencial

Modelo	Coeficientes no estandarizados		Coeficientes estandarizados	t	Sig.
	B	Error estándar	Beta		
1 (Constante)	,884	,247		3,577	,001
TRANSPARENCIA	,418	,132	,482	3,159	,003

a. Variable dependiente: GESTION GERENCIAL

Fuente: Data de control preventivo y gestión gerencial

Interpretación

Como el sig.< 0.01, se aprueba la hipótesis 2, que la transparencia influye en la gestión gerencial, y se desecha la hipótesis nula.

Tabla 18

Tabla de Influencia de las normas legales y lineamientos en la gestión gerencial

Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	,513	,263	,240	,567

a. Predictores: (Constante), NORMAS LEGALES Y LINEAMIENTOS

Fuente: Data de control preventivo y gestión gerencial

Interpretación

Las normas legales y lineamientos influyen en la gestión gerencial en 26.3% y 73.7% es influida por otros factores.

Tabla 19

Tabla de Prueba t student de normas legales y lineamientos en la gestión gerencial

Modelo		Coeficientes no estandarizados		Coeficientes estandarizados	t	Sig.
		B	Error estándar	Beta		
1	(Constante)	,858	,237		3,628	,001
	NORMAS LEGALES Y LINEAMIENTOS	,440	,128	,513	3,430	,002

a. Variable dependiente: GESTION GERENCIAL

Fuente: Data de control preventivo y gestión gerencial

Interpretación

Como el sig.< 0.01, se aprueba la hipótesis 3, que las normas legales y lineamientos influye en la gestión gerencial, y se desecha la hipótesis nula.

Tabla 20

Influencia del control preventivo en la dimensión prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos de la gestión gerencial

Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	,460	,211	,187	,637

a. Predictores: (Constante), CONTROL PREVENTIVO

Fuente: Data de control preventivo y gestión gerencial

Interpretación

El control preventivo influye en la dimensión prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos de la gestión gerencial en 21.1% y 78.9% es influida por otros factores.

Tabla 21

Tabla de prueba t student del control preventivo en la dimensión prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos de la gestión gerencial

Modelo		Coeficientes no estandarizados		Coeficientes estandarizados	t	Sig.
		B	Error estándar	Beta		
1	(Constante)	1,087	,272		3,998	,000
	CONTROL	,433	,146	,460	2,974	,005
	PREVENTIVO					

a. Variable dependiente: PRIORIZA Y OPTIMIZA EL USO DE LOS RECURSOS PÚBLICOS

Fuente: Data de control preventivo y gestión gerencial

Interpretación

Como el sig.< 0.01, se aprueba la hipótesis 4, que el control preventivo influye en la dimensión prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos de la gestión gerencial, y se desecha la hipótesis nula.

Tabla 22

Tabla de influencia del control preventivo en la dimensión organización interna de la gestión gerencial

Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	,542	,294	,272	,555

a. Predictores: (Constante), CONTROL PREVENTIVO

Fuente: Data de control preventivo y gestión gerencial

Interpretación

El control preventivo influye en la organización interna de la gestión gerencial en 29.4% y 70.6% es influida por otros factores.

Tabla 23

Tabla de prueba t student del control preventivo en la dimensión organización interna de la gestión gerencial

Modelo		Coeficientes no estandarizados		Coeficientes estandarizados	t	Sig.
		B	Error estándar	Beta		
1	(Constante)	,794	,237		3,352	,002
	CONTROL	,470	,127	,542	3,706	,001
	PREVENTIVO					

a. Variable dependiente: ORGANIZACIÓN INTERNA

Fuente: Data de control preventivo y gestión gerencial

Interpretación

Como el sig.< 0.01, se aprueba la hipótesis 5, que el control preventivo influye en la dimensión organización interna de la gestión gerencial, y se desecha la hipótesis nula.

Tabla 24

Tabla de influencia del control preventivo en la dimensión decisión política de la gestión gerencial

Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	,482	,232	,209	,579

a. Predictores: (Constante), CONTROL PREVENTIVO

Fuente: Data de control preventivo y gestión gerencial

Interpretación

El control preventivo influye en la decisión política de la gestión gerencial en 23.2% y 76.8% es influida por otros factores.

Tabla 25

Tabla de prueba t student del control preventivo en la dimensión decisión política de la gestión gerencial

Modelo		Coeficientes no estandarizados		Coeficientes estandarizados	t	Sig.
		B	Error estándar	Beta		
1	(Constante)	,884	,247		3,577	,001
	CONTROL	,418	,132	,482	3,159	,003
	PREVENTIVO					

a. Variable dependiente: DECISIÓN POLÍTICA

Fuente: Data de control preventivo y gestión gerencial

Interpretación

Como el sig.< 0.01, se aprueba la hipótesis 6, que el control preventivo influye en la dimensión decisión política de la gestión gerencial, y se desecha la hipótesis nula.

V. DISCUSIÓN

El control preventivo es un tipo de control eficiente y efectivo, el cual está conformado por un conjunto de componentes, que busca realizar, oportuna, apropiada y efectivamente el ejercicio del control administrativo, con el fin de verificar, prevenir y realizar, procedimientos técnicos, principios y sistematización de los bienes y recursos de la empresa. Asimismo, los actos y funciones realizadas por los trabajadores, funcionarios y directivos, si son desarrollados honestamente, se podrá lograr el cumplimiento de los resultados y metas, de igual modo permitirá retroalimentar el mejoramiento de dichos servicios y actividades en beneficio de todos. De lo anterior se desprende que, considerando que el control preventivo es un componente esencial que permite cumplir parte del plan de una institución a través de la gestión gerencial, en ese sentido, los actos y funciones realizadas por los trabajadores, funcionarios y directivos, si son desarrollados honestamente, se podrá lograr el cumplimiento de los resultados y metas, de igual modo permitirá retroalimentar el mejoramiento de dichos servicios y actividades en beneficio de todos. (Cepeda, 2013, p. 147).

Por otro lado, es de considerar que el control preventivo mejora la gestión gerencial. Robbins y De Cenzo (2009) la definen como aquel procedimiento donde se ayuda que realicen acciones con eficacia y eficiencia, por medio de los trabajadores, que juntas llegan al éxito de las actividades que se realicen. También nos dice que la eficacia y eficiencia nos permite ver y darnos un diagnóstico de como venimos realizando nuestras actividades, con el fin de mejorarlas y lograr los objetos previstos.

En la Tabla 3 se observa que el control preventivo es de nivel malo con 45,7% (16 servidores), seguido con un nivel regular de 37,2% (13 servidores) y un nivel bueno de 17,1% (6 servidores), estos valores indican que el personal de la MDVLH, la eficiencia y eficacia, transparencia y el cumplimiento de las normas legales lo hacen de forma deficiente, considerando que, si bien la comunicación al interior de su dependencia fluye adecuada y oportunamente, además de que los procedimientos son coordinados. Sin embargo, los funcionarios de la MDVLH, no escuchan las opiniones del personal de su área, relacionado a las exigencias de labores administrativas a realizarse, el

desempeño de sus funciones no lo hacen con responsabilidad, no dan cumplimiento a las leyes, normas o directivas que regulan los procedimientos de la Municipalidad, existe vacíos legales al momento de efectuar sus funciones de control, inhiben la práctica de la transparencia de sus actos hacia la ciudadanía.

Los resultados obtenidos son respaldados por Koontz (2017), estos factores se respaldan en la forma de pensar sobre el compromiso que trae los desvíos negativos, respecto a la mala aplicación de la norma, teniendo como idea que este pueden llegar a solucionarse empleando distintos conceptos de administración. Koontz busca proponer desarrollar que los administradores sean mejores, aplicando hábilmente, métodos, principios, técnicas y conceptos, visualizando desde un panorama de la gestión de sistemas, cuando la administración se encuentra en problemas, trata de que se pueda suprimir los efectos no deseables ocasionados por una deficiente administración.

Resultado similar con Ramos y Viana (2019). En su investigación *“Índices de transparencia y gestión en las entidades públicas como herramienta de control y desempeño: Una comparación entre indicadores municipales en Alagoas - Brasil”*, donde llega a concluir una relación entre las variables, especialmente entre los indicadores de transparencia y los municipios que perciben mayor cantidad de recursos. Gámez (2016), con la investigación Gámez (2016) en su investigación titulada: *“Control interno en las áreas de aprovisionamiento de las empresas públicas sanitarias de Andalucía”*, donde se concluyó que la mayoría de los establecimientos tenían los medios necesarios, con los cuales la alta gerencia, así como los puestos intermedios en el área de suministro, demostraron y transmitieron a otros trabajadores un mensaje de integridad, valores éticos y responsabilidad, a través de acciones y comportamientos. Con respecto a la actitud de la gerencia en relación con la confiabilidad y la transparencia de los datos, las empresas públicas están satisfechas con sus sistemas de información de alguna manera las empresas públicas están satisfechas con sus sistemas de información.

En cuanto a la variable gestión gerencial desde el enfoque de los trabajadores de la MDVLH, es de nivel malo con 48.6% (17 servidores), seguido con un nivel

regular de 42,9% (15 servidores) y un nivel bueno 8,5% (3 servidores), estos valores indican que la Municipalidad en cuanto a la gestión gerencial, relacionado a la priorización y optimización del uso de los recursos públicos, organización interna y decisión política, existe una percepción deficiente de los trabajadores, debido a que los recursos públicos no son utilizados con enfoque a reducción de costos para conseguir los objetivos propuestos, no realiza el seguimiento y supervisión a los planes y estrategias de gestión, realiza funciones y asume otras que no son de su competencia.

Los resultados obtenidos son respaldados por Robbins y De Cenzo (2009) acerca del proceso que logra que se realicen las cosas con eficacia y eficiencia, por medio de las personas, que juntas llegan a lograr las actividades primordiales con éxito. También nos dice que la eficacia y eficiencia nos permite ver y darnos un diagnóstico de como venimos realizando nuestras actividades, con el fin de mejorarlas y lograr los objetos previstos. (Robbins y De Cenzo, 2009).

Stoner, Freeman y Gilbert (1996), indican que la gestión gerencial tiene relación con la administración, la cual abarca con la disponibilidad y la estructura del recurso humano con la finalidad de que obtengan los resultados esperados. La finalidad que tiene la gestión gerencial es la creación de estrategias y tácticas que puedan garantizar el futuro deseado, es por ello que se deben alinear sus recursos y esfuerzo en una sola dirección. (p. 84).

Resultados similares, como los de Melgarejo (2017), en su investigación "Control interno y gestión administrativa según trabajadores de la municipalidad provincial de Chota, 2016", Entre sus principales conclusiones se obtuvo que entre el control administrativo del control interno y la gestión administrativa existe un vínculo de relación positivo según los servidores de la Municipalidad provincial de Chota en el año 2016. Precizando además que el vínculo de dicha relación es sumamente fuerte. Avalos (2019), en su investigación *"Factores que condicionan al Órgano de Control Institucional y su influencia en la gestión gerencial de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019"* Entre sus principales conclusiones se obtuvo que los factores que condicionan al Órgano de Control Institucional son de nivel medio (50.5%) y nivel alto (39.8%) de la Municipalidad

Provincial de Ascope. Urquiza (2019), en su investigación *“El control interno y su influencia en la gestión de la unidad de gestión Educativa local del Distrito de la Esperanza. Trujillo - Periodo 2014”*. Entre sus principales resultados se obtuvo que como herramienta esencial el Control Interno permite tomar decisiones acertadas durante la gestión, contribuyendo a la obtención de los objetivos y planes de la municipalidad, generando una mejor atención y servicios en bien de los usuarios.

En la Tabla 4, se puede ver que de las tres dimensiones del control preventivo, prevalece el nivel regular en el orden que sigue, la dimensión eficiencia y eficacia con 45,7% en nivel malo y con 40.0% en nivel regular; estos valores indican que el control preventivo, en lo que respecta eficiencia eficacia lo hace en de manera deficientemente, realizando el ejercicio de sus funciones de manera desinteresada y asumiendo responsabilidades sin medir las consecuencias de sus hechos. Similarmente ocurre con la dimensión transparencia con 45.7% en nivel malo y un 37.2% en nivel regular; estos valores indican que en relación al cumplimiento de la transparencia de la gestión lo hacen en la medida muy deficiente, siendo que las funciones y actividades que desempeñan no logran hacerlo de conocimiento a la población a través de los portales de transparencia, La dimensión cumplimiento de las normas legales y lineamientos con 48.6% en nivel malo, 34,3% en nivel regular; estos valores indican que la Entidad no cumple con la normativa establecida ya sea la que se encuentra aprobada a nivel nacional, como la que se encuentra institucionalmente, siendo que la misma es vulnerada e incumplida.

En la Tabla 5, se observa que las tres dimensiones de la gestión gerencial, prevalece el nivel regular en el orden que sigue, la dimensión prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos con 45,7% en nivel regular y con 34,3% en nivel malo; estos valores indican que la gestión gerencial, en lo que respecta a la administración y utilización de los recursos con enfoque a reducción de costos, así como contar con planes estratégicos, operativos, metas y objetivos actualizados, se encuentran de manera deficientemente, lo que conlleva a confirmar que sus funciones viene realizándolas sin planes estratégicos, ni con enfoque a reducción de impacto ante la sociedad.

Similarmente ocurre con la dimensión organización interna con 45.7% en nivel regular y un 34.3% en nivel malo; estos valores indican que relacionado a la organización interna de la Entidad se encuentra deficiente, siendo que la misión, visión y valores de la institución, programas operativos, estrategias y planes, así como aquellas funciones que establece el MOF y ROF, se encuentran desfasado, siendo que de la evaluación efectuada dicha normativa no ha sido actualizada desde el año 2012, la misma que ha ocasionado que los resultados arrojen que se encuentra deficiente. Por otro lado, la dimensión decisión política con 48.6% en nivel regular, 42,9% en nivel malo; estos valores indican que el involucramiento de actores políticos, así como las políticas públicas del distrito, el proceso de desarrollo integral, se encuentra sometidos bajo las decisiones que vienen de la alta dirección, lo que ocasiona que la gestión gerencial no sea desarrollada en base a las actuaciones propias de los funcionarios, la misma que se encuentra sometida bajo las decisiones de otros.

En la Tabla 7, se observa que los servidores perciben un nivel malo en el control preventivo y nivel malo en la gestión gerencial. El valor Tau-b de Kendall es 0,426 con una significancia de 0,006 que es menor al 1% de significancia estándar ($P < 0,01$), el coeficiente Rho de Spearman = 0,457 (positiva moderada); determinándose que el control preventivo influye muy significativamente en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera - 2019. Es decir, que las dos variables avanzan en el mismo sentido, si la MDVLH efectúa un adecuado control preventivo se entiende que la gestión gerencial que es realizada por los funcionarios, será de manera eficiente aprovechando adecuadamente los recursos, consecuentemente se brindará un mejor servicio a la población, esto se sustenta en la teoría del control preventivo "Theory of control in Uruguay" de Rubén (2010), quien considera que el diseño de este control se desenvuelve dentro del PAD, que da cargo al respectivo suceso administrativo, precedentemente de su fallo. El autor menciona además que el control preventivo es un acto que restringe el poder, permitiendo medir la eficiencia y eficacia de los hechos, además de regular normativamente los actos limitándose a su cumplimiento obligatorio, evitando de esta manera el abuso de poder.

En la misma línea, Melgarejo (2017) presenta su investigación “*Control interno y gestión administrativa según trabajadores de la municipalidad provincial de Chota, 2016*”, en la cual obtuvo un resultado muy alto en ambas variables: 0,929 para la variable Control interno y 0,931 para la variable gestión administrativa. Entre sus principales conclusiones se obtuvo que entre el control administrativo del control interno y la gestión administrativa existe un vínculo de relación positivo según los servidores de la Municipalidad provincial de Chota en el año 2016.

Asimismo, Cosavalente (2017) con su trabajo de investigación “*Control interno y su impacto en la gestión administrativa de la municipalidad distrital de moche - 2017*”, entre sus principales conclusiones se obtuvo que la gestión administrativa en dicha Entidad es 72% de nivel malo, seguido de 16% de nivel bueno y 10% con nivel regular, colocándolo en una situación muy deficiente.

En la tabla 8, el 31,4% de los servidores perciben un nivel malo en la dimensión eficiencia y eficacia y nivel regular en la gestión gerencial, el valor Tau-b de Kendall es 0,531 con una significancia de 0,000 que es menor al 1% de significancia estándar ($P < 0,01$), el coeficiente Rho de Spearman = 0,413 (positiva moderada); determinándose que la dimensión eficiencia y eficacia influye significativamente en la gestión gerencial de los servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera - 2019. Es decir, la Entidad junto con los servidores tiene la tarea de no solo proporcionar las herramientas, sino que deben hacer de estas que el desarrollo en el ejercicio de sus funciones sea eficiente y eficaz.

En la tabla 9, el 25,7% de los servidores perciben un nivel malo en la dimensión transparencia y nivel regular de 22,9% en la gestión gerencial, el valor Tau-b de Kendall es 0,347 con una significancia de 0,033 que es menor al 5% de significancia estándar ($P < 0,05$), el coeficiente Rho de Spearman = 0,379 (positiva baja); determinándose que la dimensión transparencia influye significativamente en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera - 2019. La importancia de esta es que todos los funcionarios deben efectuar de manera obligatoria sus actos y/o funciones, haciéndolo de conocimiento público y transparente, cumpliendo lo establecido en la normativa

con la finalidad de que el impacto del control preventivo en la gestión gerencial sea influyente.

Los resultados obtenidos son respaldados por Ramos y Viana (2019), en su investigación “Índices de transparencia y gestión en las entidades públicas como herramienta de control y desempeño: Una comparación entre indicadores municipales en Alagoas – Brasil”, en donde concluye que entre las variables existe una relación, especialmente entre los municipios que perciben mayor cantidad de recursos y los indicadores de transparencia. Asimismo, La Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, dispone que todos organismos públicos del estado tienen la obligación de hacer públicas a través de los “Portales institucionales” toda información necesaria acorde a norma. Dada las circunstancias que establece las recientes tecnologías y el internet sobre la comunicación e información de cada entidad, corresponde potencializar y sistematizar sus portales no solo para informar, sino también para que desarrollen servicios, mediante dichas plataformas.

En la tabla 10, el 28,6% de los servidores perciben un nivel malo en la dimensión normas legales y lineamientos y nivel regular de 20,0% en la gestión gerencial, el valor Tau-b de Kendall es 0,382 con una significancia de 0,016 que es menor al 5% de significancia estándar ($P < 0,05$), el coeficiente Rho de Spearman=0,413 (positiva moderada); determinándose que la dimensión normas legales y lineamientos influye significativamente en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera – 2019, esto debido a que la mayoría de funcionarios manifiestan que el nivel de cumplimiento de leyes, normas o directivas que regulan los procedimientos de la Municipalidad es muy bajo, así como también existen vacíos legales respecto al momento de efectuar sus funciones de control, como son directivas o procedimientos internos de la Entidad.

Asimismo, la administración municipal hace uso de los instrumentos de gestión, para implementar procedimientos orientados a la mejora continua; sin embargo, estos tiendan a ser observados y no se logran aprobar, por lo que no se llega minimizar los vacíos legales y los funcionarios toman decisiones con normas totalmente desfasas o desactualizadas.

Esto coincide con lo dicho por La Contraloría General de la Republica (2015), afirma que para evitar o prevenir que las Entidades del Estado cometan desviaciones, el tipo de control gubernamental que debe efectuarse es el control preventivo, siendo que este busca evitar que se limite o impida la correcta realización de sus actividades y operaciones, para ello la institución debe apoyar con la integridad, transparencia y sobre todo cumplir con las normas legales, para lo cual este ente fiscalizador comunicara los resultados en el momento preciso a la máxima autoridad o aquellas que haga sus veces, a fin de que el responsable disponga las acciones correctivas necesarias.

En la tabla 11, el 22,8% de los servidores perciben un nivel malo del control preventivo en la dimensión prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos de la gestión gerencial, el valor Tau-b de Kendall es 0,411 con una significancia de 0,003 que es menor al 1% de significancia estándar ($P < 0,01$), el coeficiente Rho de Spearman=0,447 (positiva moderada); determinándose que el control preventivo influye muy significativamente con la dimensión prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos de la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera – 2019, esto debido a que la mayoría de servidores indicaron que no considera importante la administración de los recursos al momento de tomar alguna decisión, así como tampoco se asignan recursos públicos para remuneraciones justas hacia el personal de la Entidad y los planes estratégicos, operativos, metas y objetivos de la Entidad no se encuentran orientados en el Marco del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional, por lo que se hace significativo que al cambiar estas situaciones presentadas, el control preventivo permitirá influir considerablemente en la gestión gerencial, orientándose a cumplir con los objetivos en beneficio de la ciudadanía.

Esto coincide con lo dicho por Asmat (2015), en el que manifiesta que, el control preventivo por parte de los entes fiscalizadores, tiene una labor de contribuir con optimizar la gestión pública, los sistemas administrativos y el control interno. De igual forma facilita y ayuda que se tome la mejor decisión, sin que este interfiera en los procesos de gerencia y dirección, por otra parte, las situaciones identificadas como riesgos podrán considerarse como antecedentes para futuros ejercicios de controles según corresponda.

En la tabla 12, el 28,6% de los servidores perciben un nivel malo del control preventivo en la dimensión organización interna de la gestión gerencial, el valor Tau-b de Kendall es 0,426 con una significancia de 0,006 que es menor al 1% de significancia estándar ($P < 0,01$), el coeficiente Rho de Spearman=0,457 (positiva moderada); determinándose que el control preventivo influye muy significativamente con la dimensión organización interna de la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera – 2019, esto debido a que los programas operativos para el cumplimiento de las metas y objetivos establecidos no son asumidos con un compromiso, tampoco se propone estrategias y planes, asimismo los planes de acciones suscritos por el personal a cargo no son cumplidos en los plazos establecidos, siendo que los mismo llegado la fecha no tienen el sustento y la medida correctiva superada al hecho, es por ello que dichos aspecto la entidad se encuentra en un nivel bajo relacionado con la organización interna.

Esto se sustenta con lo dicho por Duran (2019), en su investigación “El nuevo enfoque de riesgo en el control interno de la administración pública venezolana”, en el que concluye que el valor de las operaciones dentro del sector público, puesto que, al identificar el riesgo, y establecer estrategias de disminución de ocurrencia, conlleva a la disminución del fraude.

Por otro lado, Stoner (2005), resalta a la gestión como parte de la administración, además indica que dichos procesos deben contar con las siguientes partes: Planificación, objetivos y ejecución de metas, en ese sentido dichas acciones llevarían al éxito a la entidad.

En la tabla 13, el 25,7% de los servidores perciben un nivel malo del control preventivo en la dimensión decisión política de la gestión gerencial, el valor Tau-b de Kendall es 0,347 con una significancia de 0,033 que es menor al 5% de significancia estándar ($P < 0,05$), el coeficiente Rho de Spearman=0,347 (positiva baja); determinándose que el control preventivo influye significativamente con la dimensión decisión política de la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera – 2019, esto debido a que la gestión se encuentra articula bajo la dirección de políticas públicas sobre el desarrollo integral la cual la municipalidad desconoce y por ello encuentra en

nivel malo, los servidores de la entidad demostraron que no planifican y gestionan políticas específicas en educación, seguridad, agricultura, salud.

Esto se sustenta con lo dicho Rufián (1993): Cuando se habla del tema político en relación a estructura, es aquello que se encuentra en función del régimen político y como las institucionales del estado tiene relación con la sociedad. Además, son las instituciones que toman decisiones mediante sus autoridades quienes tiene la finalidad de evitar o resolver problemas ente la población. conlleva a la disminución del fraude, ayuda que las organizaciones cumplan sus objetivos, logrando la calidad total en sus actividades.

VI. CONCLUSIONES

6.1. Se determinó que el coeficiente Rho de Spearman es 0,457 (positiva moderada) y el Tau b de Kendall es $\tau = 0.426$, con un nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que el control preventivo influye de manera muy significativa en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera - 2019. Por tanto, la hipótesis de investigación es aceptada.

Por otro lado, la relación funcional de regresión lineal que mejor ajusta a los puntos es la recta $Y = 29.66 + 0.58X$; con un coeficiente de determinación de $R^2 = 0.039$, esto indica que el control preventivo (X) influye en 39% en la gestión gerencial (Y) de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019 y el 61% otros factores.

6.2. Se identificó que el control preventivo desde la perspectiva de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera un nivel malo de (45,7%), nivel regular de (37,2%) y un nivel bueno (17,1%).

6.3. Se identificó que la gestión gerencial desde la perspectiva de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera un nivel malo de (48,6%), nivel regular de (42,9%) y un nivel bueno (8,5%).

6.4. Se determinó que el coeficiente Rho de Spearman es 0,531 (positiva moderada) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la eficiencia y eficacia del control preventivo influye de manera muy significativa en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera - 2019. Por tanto, se acepta la hipótesis de investigación.

6.5. Se determinó que el coeficiente Rho de Spearman es 0,379 (positiva baja) con nivel de significancia menor al 5% ($p < 0.05$) la cual quiere decir que la transparencia influye de manera significativa en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera - 2019. Por tanto, se acepta la hipótesis de investigación.

6.6. Se determinó que el coeficiente de Rho de Spearman es 0,413 (positiva moderada) con nivel de significancia menor al 5% ($p < 0.05$) la cual quiere

decir que las normas legales y lineamientos influye de manera significativa en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera - 2019. Por tanto, se acepta la hipótesis de investigación.

- 6.7. Se determinó que el coeficiente Rho de Spearman es 0,447 (positiva moderada) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0,01$) la cual quiere decir que el control preventivo influye muy significativamente en la dimensión prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos de la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera - 2019. Por tanto, se acepta la hipótesis de investigación.
- 6.8. Se determinó que el coeficiente Rho de Spearman es 0,457 (positiva moderada) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0,01$) la cual quiere decir que el control preventivo influye muy significativamente en la dimensión organización interna de la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera - 2019. Por tanto, se acepta la hipótesis de investigación.
- 6.9. Se determinó que el coeficiente de Rho de Spearman es 0,379 (positiva baja) con nivel de significancia menor al 5% ($p < 0.05$) la cual quiere decir que el control preventivo influye de manera significativa en la dimensión decisión política de la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera - 2019. Por tanto, se acepta la hipótesis de investigación.

VII. RECOMENDACIONES

- 7.1. A los empleados y directores de la Municipalidad de Víctor Larco Herrera, promover cursos de capacitación continua, así como capacitación en control preventivo, a fin de permitir a los trabajadores realizar tareas de manera eficiente.
- 7.2. A la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera promover la importancia de la eficiencia y eficacia en el cumplimiento de las normas legales y lineamientos que sustente de manera íntegra al proceso del control preventivo, brindando orden y disciplina en el desarrollo de los objetivos.
- 7.3. A la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera implementar las asistencias técnicas sobre el tema de priorización y optimización de los recursos públicos, puesto que es necesario que sea la misma institución que disponga de los mecanismos de identificación, de manera que se afronten los riesgos asociados al uso de los recursos.
- 7.4. A la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera fortalecer las actividades de control preventivo, de manera que den una respuesta positiva y adecuada a los riesgos que se originen en sus actividades, con el fin de evitar, reducir, compartir y aceptar los riesgos registrados que pueden afectar los objetivos de la organización.
- 7.5. A la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera implementar la información apropiada y relevante con el objetivo de ser identificados de manera oportuna y confiable, lo que permite a los funcionarios asumir las responsabilidades de transparencia; de esta manera, los sistemas tecnológicos y los canales de información institucional producen informes cuyo contenido informativo, operativo y contable puede respetarse de acuerdo con la normativa.
- 7.6. A los gerentes, sub gerentes, jefes de unidad y jefe de división de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera que definan de manera adecuada las funciones de sus trabajadores, los mismos que debe estar debidamente capacitado en actividades de control preventivo, pudiendo tener una mayor contribución a la gestión gerencial de la municipalidad.

- 7.7. A la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, deberá establecer disposiciones para la difusión y transparencia de los diversos procedimientos de control preventivo adoptados, en el desarrollo de sus funciones y operaciones, promoviendo una cultura de honestidad y probidad con las autoridades funcionarios y trabajadores; de tal forma que contribuya con la sociedad civil en la lucha contra la corrupción administrativa
- 7.8. A la Universidad César Vallejo, difundir el presente estudio, con el objetivo de que a futuro se realicen mayores investigaciones sobre el control preventivo en su dimensión transparencia y la gestión gerencial en su dimensión decisión política, en otras municipalidades del Perú, con el objetivo de enriquecer el conocimiento sobre las variables y sus dimensiones de investigación.

REFERENCIAS

- Aguirre, J. (2006). *Auditoría y control interno*. Madrid: Cultura S.A
- Alvarado, O. (2001). *Gestión Educativa*. Universidad de Lima. Fondo de Desarrollo ed. Lima
- Arias, E. (2010). *Procedimiento para el análisis de gestión administrativa*. Universidad del Oriente. Anzoátegui. Venezuela.
- Alvarado, O. (2001). *Gestión Educativa*. Universidad de Lima. Fondo de Desarrollo ed. Lima
- Avalos, E. (2019). *Factores que condicionan al Órgano de Control Institucional y su influencia en la gestión gerencial de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019*. (tesis de maestría). Universidad Cesar Vallejo, Perú.
- Cepeda, A. (2013) *Auditoría y control interno*. Bogotá. Editorial Mc. Graw Hill
- Collantes, H. (2017). *Efectividad del control simultaneo en la Unidad de Gestión Educativa Local N°12. Canta - 2016*. (tesis de maestría). Universidad Cesar Vallejo, Perú.
- Congreso Constituyente Democrático (1993). Constitución Política del Perú.
- Contraloría General de la Republica. (2015). Preguntas frecuentes sobre el sistema nacional de control, contraloría general y el control gubernamental. Recuperado de http://doc.contraloria.gob.pe/documentos/preguntas_frecuentes_2015.pdf
- Cortes, L. (2017). Un enfoque sistémico para el control preventivo del accionar gubernamental. *Revista Electrónica sobre Tecnología, Educación y Sociedad*, 4(7), 673-790. Recuperado de <http://ctes.org.mx/index.php/ctes/article/view/673/790>
- Cosavalente, J. (2017). *Control interno y su impacto en la gestión administrativa de la municipalidad distrital de moche - 2017*. (tesis de maestría). Universidad Cesar Vallejo, Perú.
- Duran, A. (2018). El nuevo enfoque de riesgo en el control interno de la administración pública venezolana. *Sapienza Organizacional*, 5(9), 81-

104. Recuperado de
<https://www.redalyc.org/jatsRepo/5530/553056570005/553056570005.pdf>

- Flores, M. (2004). *Implicaciones de los paradigmas de investigación en la práctica educativa*. Revista Digital Universitaria, 5 (1), 2-9.
- Gómez, I. (2016). *Control interno en las áreas de aprovisionamiento de las empresas públicas sanitarias de Andalucía, España*. (tesis de doctoral). Universidad de Barcelona, España.
- Hernández, R. Fernández, C. & Baptista, P. (2014). *Metodología de la Investigación*. (6ta ed.). México: McGraw-Hill Interamericana.
- Justo, C. (2018). *Control Simultaneo por parte de los Órganos del Sistema Nacional de Control y su influencia en el nivel de prevención del riesgo del logro de los objetivos institucionales de la Municipalidad Distrital de Pocollay: 2014-2015*. (tesis de maestría). Universidad Nacional de Jorge Basadre Grohmann, Tacna - Perú.
- Koontz, H. y Weihrich, H. (2013). *Elementos de Administración: Un enfoque internacional y de innovación*. McGraw-Hill. D.F. México
- Martín, E. (2012). Supervisión educativa. Marco teórico y conceptual de la supervisión educativa. Lima: Cade.
- Meléndez, J. (2016). Control Interno. Chimbote, Perú: Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote.
- Melgarejo, N. (2017). *Control interno y gestión administrativa según trabajadores de la municipalidad provincial de Chota, 2016*. (tesis de maestría). Universidad Cesar Vallejo, Perú.
- Meniz & Aldave (2013) Auditoría y control gubernamental. Limas. Editora Gráfica Bernilla.
- Padilla, R. (1990). Modelos de gerencia en investigación y desarrollo. *Espacios*. 11(1), 8 – 9. Recuperado de:
<https://www.revistaespacios.com/a90v11n01/90110130.html>

- Prevención en Colombia (2014, marzo), Control preventivo preliminar, Recuperado en: <https://www.procuraduria.gov.co/portal/media/file/110311procedimientopreventivo.pdf>
- Ramos, A. y Viana, J. (2019). Índices de transparencia y gestión en las entidades públicas como herramienta de control y desempeño: Una comparación entre indicadores municipales en Alagoas - Brasil. *Visión de Futuro*, 23(1), 15-17. Recuperado de <https://www.redalyc.org/jatsRepo/3579/357959548005/357959548005.pdf>
- Ricoy, C. (2006). *Contribución sobre los paradigmas de investigación*. Revista do Centro de Educação. 31 (1), 11 – 22. Recuperado de: <http://www.redalyc.org/pdf/1171/117117257002.pdf>
- Robbins, S., & Coulter, M. (2010). Administración. México: Pearson Educación.
- Robbins, S. y De Cenzo, D. (2009). *Fundamentos de administración*, 6ta ed. México: Pearson Educación.
- Ruano, J. (2015). *El control de gestión en las organizaciones públicas en la nueva Gestión Pública*. Madrid, España: Prentice Hall.
- Ruben, D. (2010). General theory of control in Uruguay. *Mexicana de Derecho Constitucional*, (22), 132-155. Recuperado de <http://www.scielo.org.mx/pdf/cconst/n22/n22a5.pdf>
- Rufián, D. (1993). *El régimen jurídico de la planificación en América Latina*. Cuadernos del ILPES37/LC/IP/G.64-P, Santiago de Chile. Recuperado de: <https://repositorio.cepal.org/browse?value=Rufi%C3%A1n+Lizana%2C+Dolores+Mar%C3%ADa&type=author&order=DESC>
- Secretaría de Gestión Pública de la Presidencia del Consejo de Ministros (2014) Acceso a información pública. Recuperado de: <http://sgp.pcm.gob.pe/wp-content/uploads/2015/06/F2-Acceso-a-laInformacion-Publica.pdf>
- Stoner, J. Freeman, E. Gilbert, D. (1996). *Administración*. México: Pearson Educación

Stoner, J. (2005). *Administración*. La Habana: ENPES.

Urquiza, J. (2019). *El control interno y su influencia en la gestión de la unidad de gestión Educativa local del Distrito de la Esperanza. Trujillo - Periodo 2014*. (tesis de maestría). Universidad Nacional de Trujillo, Perú.

ANEXOS

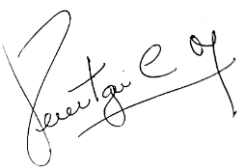
Anexo 1: Declaratoria de Originalidad del Autor

Yo, **Br. Verástegui Campos Segundo Emilio Manuel**, egresado de la escuela de Posgrado y del Programa Académico de Maestría en Gestión Pública, de la Universidad César Vallejo, Trujillo declaro bajo juramento que todos los datos e información que acompañan a la tesis titulada: **“El control preventivo y su influencia en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo – 2019”**, es de mi autoría, por lo tanto, declaro que la tesis:

1. No ha sido plagiado mi total, ni parcialmente.
2. He mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicado ni presentado anteriormente para la obtención de otro grado académico título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Trujillo, 02 de agosto de 2020

Br. Verástegui Campos, Segundo Emilio Manuel	
DNI: 72926301	
ORCID: 0000-0002-1327-716X	

Anexo 2: Declaratoria de Autenticidad del Asesor

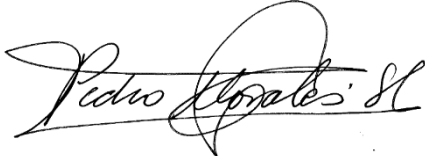
Yo, **Dr. Morales Salazar Pedro Otoniel**, docente de la Escuela de Posgrado del Programa Académico de Maestría en Gestión Pública de la Universidad César Vallejo Trujillo, asesor de la Tesis titulada:

“El control preventivo y su influencia en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo – 2019” del autor **Br. Verástegui Campos Segundo Emilio Manuel**, constato que la investigación tiene un índice de similitud de **21%** verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender el trabajo de investigación / tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Trujillo, 2 de agosto de 2020

Dr. Morales Salazar, Pedro Otoniel	
DNI: 17910106	
ORCID: 0000-0002-9242-3881	

Anexo 7: Matriz de operacionalización de variables

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
Variable independiente Control preventivo	Es aquel control que se realiza antes de que se produzcan las acciones o hechos que una empresa va a realizar (Meléndez, 2016, p. 14).	Operacionalmente se medirá evaluando cuantitativamente las dimensiones: Eficiencia y eficacia, transparencia y normas legales y lineamientos, mediante la aplicación de la técnica de la encuesta, utilizando un cuestionario que consta de 36 ítems con alternativas de respuesta tipo Likert: Siempre, casi siempre, a veces, casi nunca y nunca, se contrastó las hipótesis con la distribución estadística Tau-b de Kendall, a través del uso del SPSS, el cual será aplicado a los servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera. Con nivel de intervalo: Malo: 0-48 Regular: 49-96 Bueno: 97-144	Eficiencia y eficacia	<ul style="list-style-type: none"> – Eficiencia y productividad en operaciones. – Adhesión a las exigencias de la gerencia. – Procedimientos coordinados y coherentes – Líneas de autoridad y responsabilidad – Estrategias de comunicación – Trabajo en equipo – Toma de decisiones – Estrategias de motivación 	Ordinal de tipo Likert. - Siempre - Casi siempre - A veces - Casi nunca - Nunca
			Transparencia	<ul style="list-style-type: none"> – Rendición de Cuentas. – Acceso a la información pública. – Publicación en portales de transparencias – Presentación de Declaraciones Juradas 	
			Normas legales y lineamientos	<ul style="list-style-type: none"> – Normatividad municipal – Plazos de planificación y ejecución – Vacíos legales – Instrumentos de gestión municipal. – Articulación y adecuación del gobierno local en la gestión del territorio. – Control por parte del Ejecutivo a los gobiernos locales. – Planes de Acción que recogen las necesidades de desarrollo de la localidad. 	

Fuente: Elaboración propia

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE MEDICIÓN
Variable dependiente Gestión gerencial	Robbins y De Cenzo (2009) definen a la gestión gerencial como aquel proceso que permite que se hagan las cosas con eficacia y eficiencia, por medio de las personas, que juntas llegan a lograr las actividades primordiales con éxito. También nos dice que la eficacia y eficiencia nos permite ver y darnos un diagnóstico de como venimos realizando nuestras actividades, con el fin de mejorarlas y lograr los objetos previstos.	Se establece el nivel de percepción global de cada una de las dimensiones de gestión gerencial: Prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos, organización interna y decisión política, utilizando la aplicación de la técnica de la encuesta, mediante un cuestionario estructurado que consta de 38 ítems con alternativas de respuesta tipo Likert: Siempre, casi siempre, a veces, casi nunca y nunca, se contrastó las hipótesis con la distribución estadística Tau-b de Kendall, a través del uso del SPSS, el cual será aplicado a los servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera. Con nivel de intervalo: Malo: 0-50 Regular: 51-101 Bueno: 102-152	Prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos	<ul style="list-style-type: none"> – Administración de los recursos – Utilización de los recursos con reducción de costos – Planes estratégicos y operativos, metas y objetivos. – Satisfacción de la población y de trabajadores por la calidad de los servicios públicos. – Inversiones en obras y por remuneraciones justas. 	Ordinal de tipo Likert. - Siempre - Casi siempre - A veces - Casi nunca - Nunca
			Organización interna	<ul style="list-style-type: none"> – Misión, visión y valores de la institución. – Programas operativos. – Estrategias y los planes. – Análisis periódicos de los procesos. – Planes de acción al personal. – Trámites burocráticos en la gestión municipal. – Funciones establecidas en el MOF Y ROF. – Objetivos propuestos en el proceso de planificación municipal. – Innovación y el uso eficiente de las tecnologías de la información. 	
			Decisión política	<ul style="list-style-type: none"> – Identificación con la gestión municipal. – Involucramiento de actores políticos del distrito. – Políticas públicas acordes al territorio. – Procesos de desarrollo integral. – Cambios en su estructura organizacional. – Procesos de concertación, diálogo y participación con los actores involucrados. – Planificación y gestión de políticas específicas en agricultura, salud, educación y seguridad. – Programas sociales que contribuyen a disminuir la brecha social y aumentar la cohesión social. – Asociación entre el sector público y el sector privado. 	

Fuente: *Elaboración propia*

Anexo 8: Matriz de puntuaciones de las variables

Matriz de puntuaciones de las dimensiones de control preventivo de los servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera – 2019

MUESTRA	CONTROL PREVENTIVO						TOTAL	NIVEL
	EFICIENCIA Y EFICACIA		TRANSPARENCIA		NORMAS LEGALES Y LINEAMIENTOS			
	ST	NIVEL	5	Malo	ST	NIVEL		
1	34	Regular	5	Malo	9	Regular	48	Malo
2	38	Regular	18	Regular	10	Regular	28	Malo
3	31	Regular	8	Malo	9	Regular	81	Regular
4	16	Malo	20	Regular	10	Regular	32	Malo
5	43	Regular	4	Malo	10	Regular	80	Regular
6	19	Malo	23	Bueno	12	Bueno	33	Malo
7	37	Regular	9	Malo	8	Regular	97	Bueno
8	16	Malo	24	Bueno	10	Regular	34	Malo
9	45	Bueno	21	Regular	9	Malo	105	Bueno
10	14	Malo	10	Malo	7	Malo	63	Regular
11	24	Regular	18	Regular	32	Regular	42	Malo
12	17	Malo	24	Bueno	8	Malo	60	Regular
13	48	Bueno	20	Regular	17	Regular	110	Bueno
14	20	Malo	5	Malo	10	Malo	70	Regular
15	34	Regular	4	Malo	37	Bueno	45	Malo
16	21	Malo	24	Bueno	9	Malo	32	Malo
17	40	Regular	5	Malo	36	Bueno	99	Bueno

18	18	Malo	20	Regular	28	Regular	37	Malo
19	40	Regular	4	Malo	8	Malo	92	Regular
20	46	Bueno	20	Regular	25	Regular	59	Regular
21	15	Malo	23	Bueno	38	Bueno	43	Malo
22	38	Regular	20	Regular	30	Regular	110	Bueno
23	14	Malo	7	Malo	6	Malo	66	Regular
24	16	Malo	19	Regular	7	Malo	42	Malo
25	44	Bueno	5	Malo	35	Bueno	75	Regular
26	16	Malo	17	Regular	14	Malo	32	Malo
27	37	Regular	8	Malo	32	Regular	73	Regular
28	25	Regular	10	Malo	9	Malo	47	Malo
29	16	Malo	20	Regular	8	Malo	47	Malo
30	20	Malo	10	Malo	37	Bueno	51	Regular
31	28	Regular	9	Malo	32	Regular	46	Malo
32	18	Malo	17	Regular	19	Regular	34	Malo
33	38	Regular	15	Regular	12	Malo	76	Regular
34	14	Malo	24	Bueno	11	Malo	53	Regular
35	50	Bueno	5	Malo	19	Regular	108	Bueno

Fuente: Instrumentos aplicados a los servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera – 2019.

Matriz de puntuaciones de las dimensiones de la gestión gerencial de los servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera – 2019


MUESTRA	GESTIÓN GERENCIAL						TOTAL	NIVEL
	PRIORIZA Y OPTIMIZA EL USO DE LOS RECURSOS PÚBLICOS		ORGANIZACIÓN INTERNA		DECISIÓN POLÍTICA			
	ST	NIVEL	41	Regular	ST	NIVEL		
1	30	Regular	17	Malo	27	Regular	98	Regular
2	12	Malo	37	Regular	17	Regular	46	Malo
3	26	Regular	22	Malo	26	Regular	89	Regular
4	10	Malo	12	Malo	17	Regular	49	Malo
5	28	Bueno	18	Malo	10	Malo	50	Malo
6	18	Regular	51	Bueno	9	Malo	45	Malo
7	31	Bueno	9	Malo	34	Bueno	116	Bueno
8	27	Regular	34	Regular	11	Malo	47	Malo
9	31	Bueno	9	Malo	31	Bueno	96	Regular
10	26	Regular	17	Malo	10	Malo	45	Malo
11	10	Malo	19	Malo	26	Regular	53	Regular
12	15	Regular	50	Bueno	13	Malo	47	Malo
13	26	Regular	16	Malo	37	Bueno	113	Bueno
14	10	Malo	39	Regular	10	Malo	36	Malo
15	26	Regular	12	Malo	25	Regular	90	Bueno
16	22	Regular	40	Regular	12	Malo	46	Malo
17	8	Malo	23	Regular	27	Regular	75	Regular

18	12	Malo	27	Regular	10	Malo	45	Malo
19	10	Malo	19	Malo	13	Malo	50	Malo
20	21	Regular	20	Malo	28	Regular	68	Regular
21	11	Malo	38	Regular	14	Malo	45	Malo
22	23	Regular	35	Regular	29	Regular	90	Regular
23	26	Regular	18	Malo	26	Regular	87	Regular
24	9	Malo	13	Malo	13	Malo	40	Malo
25	29	Bueno	29	Regular	8	Malo	50	Malo
26	25	Regular	35	Regular	11	Malo	65	Regular
27	28	Bueno	31	Regular	12	Malo	75	Regular
28	6	Malo	12	Malo	22	Regular	59	Regular
29	27	Regular	18	Malo	11	Malo	50	Malo
30	19	Regular	37	Regular	9	Malo	46	Malo
31	27	Regular	14	Malo	25	Regular	89	Regular
32	8	Malo	33	Regular	9	Malo	31	Malo
33	27	Regular	34	Regular	20	Regular	80	Regular
34	13	Malo	49	Bueno	22	Regular	69	Regular
35	31	Bueno	41	Regular	27	Regular	107	Bueno

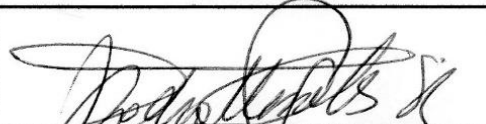
Fuente: Instrumentos aplicados a los servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera – 2019.

Anexo 9: Validación de contenido de los instrumentos

Validación de contenido del instrumento control preventivo


Nombre del Instrumento	Cuestionario de control preventivo		
Objetivo del Instrumento	Medir el nivel del control preventivo en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo - 2019.		
Aplicado a la Muestra Participante	35 Servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo - 2019.		
Nombres y Apellidos del Experto	Francisco Alejandro Espinoza Polo	DNI N°	17839286
Título Profesional	Ingeniero Industrial	Celular	949948294
Dirección Domiciliaria	Av. América Norte 2081 Urbanización "Las Quintanas" Trujillo		
Grado Académico	Doctor		
FIRMA		Lugar y Fecha:	31-05-2020

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO:

Nombre del Instrumento	Cuestionario de control preventivo		
Objetivo del Instrumento	Medir el nivel del control preventivo en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo - 2019.		
Aplicado a la Muestra Participante	35 Servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo - 2019.		
Nombres y Apellidos del Experto	Pedro Otoniel Morales Salazar	DNI N°	17 910106
Título Profesional	Ingeniero Mecánico - Abogado	Celular	966814497
Dirección Domiciliaria	Calle Las Esmeraldas 350 - Urb. Sta Inés - Trujillo		
Grado Académico	Doctor en Administración de la Educación		
FIRMA		Lugar y Fecha:	Trujillo, 3 de junio de 2020

Ing. Pedro Otoniel Morales Salazar
LIC. EDUCACION SECUNDARIA
MG. EN GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL
DOCTOR EN ADMINISTRACION DE LA EDUCACION

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO:

Nombre del Instrumento	Cuestionario de control preventivo		
Objetivo del Instrumento	Medir el nivel del control preventivo en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo - 2019.		
Aplicado a la Muestra Participante	35 Servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo - 2019.		
Nombres y Apellidos del Experto	Norma Soledad Cordova Cast. llo.	DNI N°	18065781
Título Profesional	Contador Público	Celular	992859208
Dirección Domiciliaria	Urb. la Arboleda H2 c lote 6 calle los Almendros		
Grado Académico	Mg. En Ciencias Económicas		
FIRMA	 <small>CPT Norma Soledad Córdoba Castillo MG. EN CIENCIAS ECONÓMICAS ESPECIALISTA EN AUDITORIA</small>	Lugar y Fecha:	Trujillo 4 de Junio de 2020

Calificación del Primer Experto

ítem	Dr. Pedro Otoniel Morales Salazar							
	Relación entre la variable y la dimensión		Relación entre la dimensión y el indicador		Relación entre el indicador y el ítem		Relación entre el ítem y la oposición de respuesta	
	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO
1	X		X		X		X	
2	X		X		X		X	
3	X		X		X		X	
4	X		X		X		X	
5	X		X		X		X	
6	X		X		X		X	
7	X		X		X		X	
8	X		X		X		X	
9	X		X		X		X	
10		X		X		X		X
11	X		X		X		X	
12	X		X		X		X	
13	X		X		X		X	
14	X		X		X		X	
15	X		X		X		X	
16	X		X		X		X	
17	X		X		X		X	
18	X		X		X		X	
19	X		X		X		X	
20		X		X		X		X
21	X		X		X		X	
22	X		X		X		X	
23	X		X		X		X	
24	X		X		X		X	
25	X		X		X		X	
26	X		X		X		X	
27	X		X		X		X	
28	X		X		X		X	
29	X		X		X		X	
30	X		X		X		X	
31	X		X		X		X	
32	X		X		X		X	
33	X		X		X		X	
34	X		X		X		X	
35	X		X		X		X	
36	X		X		X		X	
Total	34	2	34	2	34	2	34	2

Coeficiente de Holsti

$$c = \frac{\# \text{Afirmaciones}}{\# \text{Afirmación} + \# \text{Negaciones}} = \frac{(34 + 34 + 34 + 34)}{(34 + 34 + 34 + 34) + 8} = \frac{136}{144} = 94.44\%$$

Calificación del Segundo Experto

ítem	Dr. Francisco Alejandro Espinoza Polo							
	Relación entre la variable y la dimensión		Relación entre la dimensión y el indicador		Relación entre el indicador y el ítem		Relación entre el ítem y la oposición de respuesta	
	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO
1	X		X		X		X	
2	X		X		X		X	
3	X		X		X		X	
4	X		X		X		X	
5		X		X		X		X
6	X		X		X		X	
7	X		X		X		X	
8	X		X		X		X	
9	X		X		X		X	
10		X		X		X		X
11	X		X		X		X	
12	X		X		X		X	
13	X		X		X		X	
14	X		X		X		X	
15	X		X		X		X	
16	X		X		X		X	
17	X		X		X		X	
18	X		X		X		X	
19	X		X		X		X	
20	X		X		X		X	
21		X		X		X		X
22	X		X		X		X	
23	X		X		X		X	
24	X		X		X		X	
25	X		X		X		X	
26	X		X		X		X	
27	X		X		X		X	
28	X		X		X		X	
29	X		X		X		X	
30	X		X		X		X	
31	X		X		X		X	
32	X		X		X		X	
33	X		X		X		X	
34	X		X		X		X	
35	X		X		X		X	
36	X		X		X		X	
Total	33	3	33	3	33	3	33	3

Coeficiente de Holsti

$$c = \frac{\# \text{ Afirmaciones}}{\# \text{ Afirmación} + \# \text{ Negaciones}} = \frac{(33 + 33 + 33 + 33)}{(33 + 33 + 33 + 33) + 12} = \frac{132}{144} = 91.66\%$$

Calificación del Tercer Experto


ítem	Mg. Norma Soledad Córdova Castillo							
	Relación entre la variable y la dimensión		Relación entre la dimensión y el indicador		Relación entre el indicador y el ítem		Relación entre el ítem y la oposición de respuesta	
	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO
1	X		X		X		X	
2	X		X		X		X	
3	X		X		X		X	
4	X		X		X		X	
5	X		X		X		X	
6	X		X		X		X	
7	X		X		X		X	
8	X		X		X		X	
9	X		X		X		X	
10	X		X		X		X	
11	X		X		X		X	
12	X		X		X		X	
13	X		X		X		X	
14	X		X		X		X	
15	X		X		X		X	
16	X		X		X		X	
17	X		X		X		X	
18	X		X		X		X	
19	X		X		X		X	
20	X		X		X		X	
21	X		X		X		X	
22	X		X		X		X	
23	X		X		X		X	
24	X		X		X		X	
25	X		X		X		X	
26	X		X		X		X	
27	X		X		X		X	
28	X		X		X		X	
29		X		X		X		X
30	X		X		X		X	
31	X		X		X		X	
32	X		X		X		X	
33	X		X		X		X	
34	X		X		X		X	
35	X		X		X		X	
36	X		X		X		X	
Total	35	1	35	1	35	1	35	1

Coeficiente de Holsti

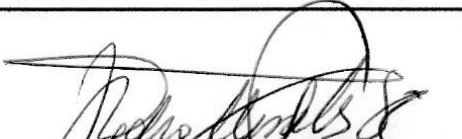
$$c = \frac{\# \text{Afirmaciones}}{\# \text{Afirmación} + \# \text{Negaciones}} = \frac{(35 + 35 + 35 + 35)}{(35 + 35 + 35 + 35) + 4} = \frac{140}{144} = 97.22\%$$

Validación de contenido del instrumento gestión gerencial

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO:

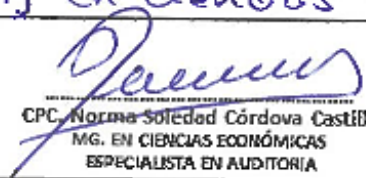
Nombre del Instrumento	Cuestionario de gestión gerencial		
Objetivo del Instrumento	Medir el nivel de la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo - 2019.		
Aplicado a la Muestra Participante	35 Servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo - 2019.		
Nombres y Apellidos del Experto	Francisco Alejandro Espinoza Polo	DNI N°	17839286
Título Profesional	Ingeniero Industrial	Celular	949948294
Dirección Domiciliaria	Av. América Norte 2081 Urbanización "Las Quintanas" Trujillo		
Grado Académico	Doctor		
FIRMA		Lugar y Fecha:	31-05-2020

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO:

Nombre del Instrumento	Cuestionario de gestión gerencial		
Objetivo del Instrumento	Medir el nivel de la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo - 2019.		
Aplicado a la Muestra Participante	35 Servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo - 2019.		
Nombres y Apellidos del Experto	<i>Pedro Otomiel Morales Salazar</i>	DNI N°	<i>17910106</i>
Título Profesional	<i>Ingeniero Mecánico - Abogado</i>	Celular	<i>966814497</i>
Dirección Domiciliaria	<i>Calle Las Esmeraldas 350 - Urb. Sta. Inés Trujillo</i>		
Grado Académico	<i>Doctor en Administración de la Educación.</i>		
FIRMA		Lugar y Fecha:	<i>Trujillo, 3 de junio de 2020</i>

Ing. Pedro Otomiel Morales Salazar
 LIC. EDUCACION SECUNDARIA
 MG. EN GESTION PUBLICA Y DESARROLLO LOCAL
 DOCTOR EN ADMINISTRACION DE LA EDUCACION

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO:

Nombre del Instrumento	Cuestionario de gestión gerencial		
Objetivo del Instrumento	Medir el nivel de la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo - 2019.		
Aplicado a la Muestra Participante	35 Servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo - 2019.		
Nombres y Apellidos del Experto	Norma Soledad Córdova Castillo	DNI N°	18065781
Título Profesional	Contador Público	Celular	992859208
Dirección Domiciliaria	Urb. la Arboleda H2. C Lote 6 calle las Almendras		
Grado Académico	Mg. En Ciencias Económicas		
FIRMA	 CPC Norma Soledad Córdova Castillo MG. EN CIENCIAS ECONÓMICAS ESPECIALISTA EN AUDITORIA	Lugar y Fecha:	Trujillo 4 de junio de 2020

Calificación del Primer Experto

ítem	Dr. Pedro Otoniel Morales Salazar							
	Relación entre la variable y la dimensión		Relación entre la dimensión y el indicador		Relación entre el indicador y el ítem		Relación entre el ítem y la oposición de respuesta	
	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO
1	X		X		X		X	
2	X		X		X		X	
3	X		X		X		X	
4	X		X		X		X	
5	X		X		X		X	
6	X		X		X		X	
7	X		X		X		X	
8		X		X		X		X
9	X		X		X		X	
10	X		X		X		X	
11	X		X		X		X	
12	X		X		X		X	
13	X		X		X		X	
14	X		X		X		X	
15	X		X		X		X	
16	X		X		X		X	
17	X		X		X		X	
18	X		X		X		X	
19	X		X		X		X	
20	X		X		X		X	
21	X		X		X		X	
22	X		X		X		X	
23	X		X		X		X	
24	X		X		X		X	
25	X		X		X		X	
26	X		X		X		X	
27	X		X		X		X	
28	X		X		X		X	
29	X		X		X		X	
30	X		X		X		X	
31	X		X		X		X	
32	X		X		X		X	
33	X		X		X		X	
34	X		X		X		X	
35	X		X		X		X	
36	X		X		X		X	
37	X		X		X		X	
38	X		X		X		X	
Total	37	1	37	1	37	1	37	1

Coeficiente de Holsti

$$c = \frac{\# \text{Afirmaciones}}{\# \text{Afirmación} + \# \text{Negaciones}} = \frac{(37 + 37 + 37 + 37)}{(37 + 37 + 37 + 37) + 4} = \frac{148}{152} = 97.4\%$$

Calificación del Segundo Experto

ítem	Dr. Francisco Alejandro Espinoza Polo							
	Relación entre la variable y la dimensión		Relación entre la dimensión y el indicador		Relación entre el indicador y el ítem		Relación entre el ítem y la oposición de respuesta	
	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO
1	X		X		X		X	
2	X		X		X		X	
3	X		X		X		X	
4	X		X		X		X	
5	X		X		X		X	
6	X		X		X		X	
7	X		X		X		X	
8	X		X		X		X	
9	X		X		X		X	
10	X		X		X		X	
11	X		X		X		X	
12	X		X		X		X	
13	X		X		X		X	
14	X		X		X		X	
15	X		X		X		X	
16	X		X		X		X	
17	X		X		X		X	
18	X		X		X		X	
19	X		X		X		X	
20	X		X		X		X	
21	X		X		X		X	
22	X		X		X		X	
23	X		X		X		X	
24	X		X		X		X	
25		X		X		X		X
26	X		X		X		X	
27	X		X		X		X	
28	X		X		X		X	
29	X		X		X		X	
30	X		X		X		X	
31	X		X		X		X	
32	X		X		X		X	
33	X		X		X		X	
34	X		X		X		X	
35	X		X		X		X	
36	X		X		X		X	
37	X		X		X		X	
38	X		X		X		X	
Total	37	1	37	1	37	1	37	1

Coeficiente de Holsti

$$c = \frac{\# \text{Afirmaciones}}{\# \text{Afirmación} + \# \text{Negaciones}} = \frac{(37 + 37 + 37 + 37)}{(37 + 37 + 37 + 37) + 4} = \frac{148}{152} = 97.4\%$$

Calificación del Tercer Experto

ítem	Mg. Norma Soledad Córdova Castillo							
	Relación entre la variable y la dimensión		Relación entre la dimensión y el indicador		Relación entre el indicador y el ítem		Relación entre el ítem y la oposición de respuesta	
	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO
1	X		X		X		X	
2	X		X		X		X	
3	X		X		X		X	
4	X		X		X		X	
5	X		X		X		X	
6	X		X		X		X	
7	X		X		X		X	
8	X		X		X		X	
9	X		X		X		X	
10	X		X		X		X	
11	X		X		X		X	
12	X		X		X		X	
13	X		X		X		X	
14	X		X		X		X	
15	X		X		X		X	
16	X		X		X		X	
17	X		X		X		X	
18	X		X		X		X	
19	X		X		X		X	
20	X		X		X		X	
21	X		X		X		X	
22	X		X		X		X	
23	X		X		X		X	
24	X		X		X		X	
25	X		X		X		X	
26	X		X		X		X	
27	X		X		X		X	
28	X		X		X		X	
29	X		X		X		X	
30	X		X		X		X	
31	X		X		X		X	
32	X		X		X		X	
33	X		X		X		X	
34	X		X		X		X	
35	X		X		X		X	
36	X		X		X		X	
37		X		X		X		X
38	X		X		X		X	
Total	37	1	37	1	37	1	37	1

Coeficiente de Holsti

$$c = \frac{\# \text{Afirmaciones}}{\# \text{Afirmación} + \# \text{Negaciones}} = \frac{(37 + 37 + 37 + 37)}{(37 + 37 + 37 + 37) + 4} = \frac{148}{152} = 97.4\%$$

Anexo 10: Confiabilidad de los ítems y dimensiones

Confiabilidad de los ítems y dimensiones de la variable independiente control preventivo

Ítem	DIMENSIONES	ALFA DE CRONBACH
EFICIENCIA Y EFICACIA		
1	Considera usted que la administración municipal es eficiente en sus operaciones	,949
2	Logra obtener una productividad laboral competitiva.	,951
3	Escuchan las opiniones del personal de su área, referente a las exigencias de labores administrativas a desarrollarse.	,952
4	Existe adhesión a las exigencias ordenadas por la gerencia	,950
5	Coordina con el personal a su cargo para que realicen los procedimientos coordinados y coherentemente.	,948
6	Considera que los procedimientos coordinados y coherentes, orienta a la eficiencia y eficacia de los objetivos de la entidad.	,953
7	Considera usted que desempeña sus funciones con responsabilidad.	,946
8	Existe autoridad de los funcionarios para asumir sus propias decisiones y autorregular su conducta.	,950
9	La comunicación al interior de su dependencia fluye adecuada y oportunamente.	,949
10	Se han estandarizados los formatos para la comunicación interna y externa, a través del documento que deba utilizarse en cada caso: memorándum, oficio, paneles informativos, boletines, etc.	,953
11	Efectúa trabajo en equipo con el personal a su cargo.	,949
12	El directivo valora la capacidad de iniciativa y creatividad del personal a su cargo.	,956
13	Se toman acciones correctivas en forma oportuna.	,948
14	Adoptan las acciones preventivas oportunas para asegurar su idoneidad y calidad.	,947
15	La jefatura comparte los logros con los integrantes de la oficina.	,946
16	Se percibe la motivación en la oficina por el logro de metas.	,948
<p style="text-align: center;">Alfa de Cronbach: $\alpha = 0,953$ La fiabilidad se considera como EXCELENTE</p>		

TRANSPARENCIA		
17	Los funcionarios y servidores municipales dentro de sus políticas de transparencia y de responsabilidades efectúan rendiciones de cuentas.	,940
18	Cumplen con efectuar la rendición de cuenta en los plazos establecidos acorde a la normativa.	,937
19	Cumple con entregar la información solicitada por el administrado, en los plazos establecidos en la atención de acceso a la información pública.	,941
20	Presentan dificultades con la información solicitada por el administrado, al no ser ubicada y entregada.	,946
21	La gestión municipal es transparente de acorde a ley.	,943
22	Publican la información de conocimientos obligatorio según normativa en los portales de transparencia de acceso a la información pública.	,942
23	Cumple con presentar su declaración jurada de ingresos, bienes y renta todos los años.	,945
24	Presenta su declaración jurada de ingresos, bienes y renta en los plazos establecidos.	,938
<p>Alfa de Cronbach: $\alpha = 0,948$ La fiabilidad se considera como EXCELENTE</p>		
NORMAS LEGALES Y LINEAMIENTOS		
25	Da cumplimiento a las leyes, normas o directivas que regulan los procedimientos de la Municipalidad.	,945
26	Propone normas, lineamientos o directivas para regular los procedimientos de la Entidad.	,948
27	Cumplen con los plazos de planificación y ejecución establecidos en la normativa.	,947
28	Presenta la información requerida en los plazos establecidos en la normativa.	,947
29	Existen vacíos legales al momento de efectuar sus funciones de control.	,944
30	Minimizan los vacíos legales.	,950
31	Proponen o mejoran instrumentos de gestión para la municipalidad.	,948
32	La administración municipal hace uso de los instrumentos de gestión, para implementar procedimientos orientados a la mejora continua de la gestión.	,947
33	Existe tendencia hacia la articulación y adecuación del gobierno local en la gestión del territorio.	,947

34	Cree usted que la administración municipal este articulado con todo el territorio del distrito.	,946
35	Existe control por parte del Ejecutivo a los gobiernos locales.	,944
36	Se aprueban planes de acción que recogen las necesidades de desarrollo de la localidad.	,949
<p>Alfa de Cronbach: $\alpha = 0,951$ La fiabilidad se considera como EXCELENTE</p>		

El valor del instrumento del Coeficiente del Alfa de Cronbach: $\alpha = 0,964$ siendo la fiabilidad se considera como EXCELENTE.

Confiabilidad de los ítems y dimensiones de la variable dependiente gestión gerencial

Ítem	DIMENSIONES	ALFA DE CRONBACH
PRIORIZA Y OPTIMIZA EL USO DE LOS RECURSOS PÚBLICOS		
1	Considera que la administración de los recursos es priorizado y optimizado por su gestión.	,927
2	Considera importante la administración de los recursos al momento de tomar alguna decisión.	,928
3	Consideran la optimización como buena alternativa en la utilización de los recursos en los métodos de control.	,929
4	Utiliza los recursos públicos con enfoque a reducción de costos y consigue los objetivos propuestos	,926
5	Cuentan con la información correspondiente a los planes estratégicos y operativos para el cumplimiento de las metas y objetivos establecidos.	,919
6	Los planes estratégicos, operativos, metas y objetivos de la Entidad se encuentran orientados en el Marco del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional.	,927
7	Cuentan con la información sobre la satisfacción de los usuarios por la calidad de prestación de los servicios.	,919
8	Tienen en cuenta las sugerencias realizadas por los servidores de la Entidad y los usuarios para el mejoramiento de la calidad de los servicios públicos.	,933
9	Se asignan recursos públicos para las inversiones en obras públicas.	,920
10	Se asignan recursos públicos para remuneraciones justas hacia el personal de la Entidad.	,925
Alfa de Cronbach: $\alpha = 0,932$ La fiabilidad se considera como EXCELENTE		
ORGANIZACIÓN INTERNA		
11	Implementan acciones para que los funcionarios tengan conocimiento de la misión y visión de la institución.	,956
12	12. Implementan acciones para que los funcionarios tengan conocimiento de los valores institucionales.	,953
13	Cuentan con los programas operativos para el cumplimiento de las metas y objetivos establecidos.	,953
14	Los programas operativos que son utilizado cumplen con los objetivos propuestos.	,955

15	Cuentan con la información correspondiente a los planes estratégicos para el cumplimiento de las metas y objetivos establecidos.	,953
16	Realiza el seguimiento y supervisión a los planes y estrategias de gestión.	,956
17	Agilizan los procesos municipales.	,958
18	Controlan periódicamente la gestión de los procesos con base en los sistemas de información	,956
19	Se aprueban planes de acción que recogen las necesidades de desarrollo de la localidad.	,956
20	Los planes de acciones suscritos por el personal a su cargo son cumplidos en los plazos establecidos.	,952
21	Reducen los trámites burocráticos en la gestión municipal.	,956
22	Solicita la eliminación de trámites burocráticos que hace el desarrollo de los procesos engorrosos.	,954
23	Cumplen con las funciones establecidas en el MOF Y ROF.	,954
24	Realiza funciones y asume otras que no son de su competencia.	,956
25	Conoce los objetivos institucionales para la mejora de la identificación institucional.	,953
26	Desarrollan las funciones y alcanzan los objetivos y metas de acuerdo a los efectivos procedimientos diseñados en el área.	,952
27	Se promueve la innovación y el uso eficiente de las tecnologías de la información	,957
<p>Alfa de Cronbach: $\alpha = 0,957$ La fiabilidad se considera como EXCELENTE</p>		
NORMAS LEGALES Y LINEAMIENTOS		
28	Se siente identificado con la gestión municipal.	,929
29	Las acciones de los funcionarios se enmarcan dentro de la gestión Municipal.	,932
30	Se involucran a todos los actores políticos del distrito.	,921
31	Se establecen políticas públicas acordes al territorio.	,920
32	Existe tendencia hacia la articulación y adecuación del gobierno local en la gestión del territorio	,925

33	La municipalidad lidera procesos de desarrollo integral.	,931
34	La gestión municipal incorpora cambios en su estructura organizativa.	,921
35	Se implementan procesos de concertación, diálogo y participación con los actores involucrados.	,931
36	Se planifica y gestiona políticas específicas en agricultura, salud, educación y seguridad.	,921
37	Se fortalecen los programas sociales que contribuyen a disminuir la brecha social y aumentar la cohesión social.	,921
38	Existe asociación entre el sector público y el sector privado	,921
<p style="text-align: center;">Alfa de Cronbach: $\alpha = 0,931$ La fiabilidad se considera como EXCELENTE</p>		

El valor del instrumento del Coeficiente del Alfa de Cronbach: $\alpha = 0,968$ siendo la fiabilidad se considera como EXCELENTE.

Anexo 11: Validez de constructo de los instrumentos

Constructo del instrumento: Control Preventivo

Prueba de KMO y Bartlett

Medida Kaiser-Meyer-Olkin de adecuación de muestreo		,527
Prueba de esfericidad de Bartlett	Aprox. Chi-cuadrado	1409,347
	gl	630
	Sig.	,000

Teniendo como resultado una medida de KMO de 0,527 y una prueba de Bartlett menor a 0.1 se considera aceptable.

Varianza total explicada

Componente	Autovalores iniciales			Sumas de extracción de cargas al cuadrado			Sumas de rotación de cargas al cuadrado		
	Total	% varianza	% acumulado	Total	% varianza	% acumulado	Total	% varianza	% acumulado
1	13,491	37,476	37,476	13,491	37,476	37,476	10,048	27,912	27,912
2	6,528	18,133	55,609	6,528	18,133	55,609	9,900	27,499	55,412
3	2,251	6,254	61,862	2,251	6,254	61,862	2,322	6,451	61,862
4	1,846	5,128	66,991						
5	1,594	4,428	71,419						
6	1,286	3,574	74,993						
7	1,130	3,138	78,130						
8	1,012	2,811	80,941						
9	,881	2,446	83,387						
10	,759	2,109	85,497						
11	,707	1,963	87,459						
12	,673	1,871	89,330						
13	,518	1,438	90,768						
14	,483	1,341	92,109						
15	,393	1,091	93,200						
16	,383	1,065	94,265						
17	,333	,925	95,190						
18	,324	,901	96,090						
19	,245	,682	96,772						
20	,217	,604	97,376						
21	,180	,500	97,876						
22	,153	,426	98,303						

23	,140	,389	98,692						
24	,123	,343	99,035						
25	,093	,257	99,292						
26	,060	,165	99,458						
27	,057	,158	99,615						
28	,041	,115	99,730						
29	,031	,087	99,817						
30	,025	,070	99,888						
31	,014	,039	99,927						
32	,012	,034	99,961						
33	,006	,016	99,977						
34	,005	,013	99,990						
35	,002	,007	99,997						
36	,001	,003	100,000						

Método de extracción: análisis de componentes principales.

El criterio que se usa para determinar los factores es aquellos que tienen autovalor mayor que (13,491; 6,528; 2,251) y el tanto por ciento que explica en el total es de 61,862 cantidad razonable.

Matriz de componente rotado^a

	Componente		
	1	2	3
Ítem 23	,842	,077	,087
Ítem 19	,825	,186	-,152
Ítem 29	,799	-,027	,186
Ítem 17	,787	,116	-,152
Ítem 28	,782	-,034	,279
Ítem 27	,770	,161	,296
Ítem 24	,769	,227	-,127
Ítem 26	,763	,223	,131
Ítem 18	,757	,137	-,355
Ítem 25	,750	,124	,073
Ítem 30	,727	,306	,282
Ítem 21	,712	,250	-,331
Ítem 31	,711	,204	-,121
Ítem 33	,698	-,009	,284
Ítem 32	,668	-,111	,018
Ítem 20	,633	,396	,093
Ítem 22	,627	,199	-,023
Ítem 7	,140	,928	-,053

Ítem 11	,188	,870	,008
Ítem 14	,093	,855	,002
Ítem 15	,318	,842	-,079
Ítem 9	,080	,832	,271
Ítem 5	,029	,824	-,184
Ítem 4	-,086	,822	-,002
Ítem 16	-,036	,807	,049
Ítem 2	,185	,724	,027
Ítem 8	,149	,715	-,088
Ítem 13	,295	,692	-,256
Ítem 3	,136	,654	-,328
Ítem 6	,300	,619	,079
Ítem 12	,373	,604	,360
Ítem 10	,131	,591	-,440
Ítem 1	,150	,584	,573
Ítem 35	,064	-,123	,622
Ítem 36	,037	,348	-,433
Ítem 34	,052	,044	,282

Método de extracción: análisis de componentes principales.

Método de rotación: Varimax con normalización Kaiser.

a. La rotación ha convergido en 4 iteraciones.

Constructo del instrumento: Gestión gerencial

Prueba de KMO y Bartlett

Medida Kaiser-Meyer-Olkin de adecuación de muestreo	,510
Prueba de esfericidad de Bartlett	Aprox. Chi-cuadrado
	1581,471
	gl
	703
	Sig.
	,000

Teniendo como resultado una medida de KMO de 0,510 y una prueba de Bartlett menor a 0.1 se considera aceptable.

Varianza total explicada

Componente	Autovalores iniciales			Sumas de extracción de cargas al cuadrado			Sumas de rotación de cargas al cuadrado		
	Total	% varianza	% acumulado	Total	% varianza	% acumulado	Total	% varianza	% acumulado
1	13,304	35,012	35,012	13,304	35,012	35,012	9,158	24,099	24,099
2	5,908	15,548	50,560	5,908	15,548	50,560	6,379	16,787	40,886
3	2,141	5,634	56,194	2,141	5,634	56,194	5,817	15,308	56,194
4	1,970	5,185	61,379						
5	1,605	4,225	65,603						
6	1,573	4,139	69,742						
7	1,492	3,925	73,668						
8	1,250	3,290	76,958						
9	1,067	2,808	79,765						
10	,914	2,405	82,170						
11	,790	2,078	84,248						
12	,762	2,006	86,254						
13	,732	1,925	88,180						
14	,591	1,555	89,735						
15	,538	1,416	91,151						
16	,481	1,266	92,417						
17	,438	1,152	93,569						
18	,429	1,128	94,697						
19	,378	,996	95,693						
20	,265	,698	96,391						
21	,255	,670	97,061						
22	,231	,607	97,668						
23	,179	,472	98,140						

24	,162	,425	98,565						
25	,130	,343	98,908						
26	,105	,275	99,183						
27	,078	,205	99,388						
28	,072	,190	99,579						
29	,056	,147	99,726						
30	,041	,109	99,835						
31	,025	,065	99,900						
32	,018	,048	99,948						
33	,009	,023	99,970						
34	,004	,010	99,980						
35	,003	,007	99,987						
36	,002	,006	99,993						
37	,002	,004	99,997						
38	,001	,003	100,000						

Método de extracción: análisis de componentes principales.

El criterio que se usa para determinar los factores es aquellos que tienen autovalor mayor que (13,304; 5,908; 2,141) y el tanto por ciento que explica en el total es de 56,194 cantidad razonable.

Matriz de componente rotado^a

	Componente		
	1	2	3
Ítem 20	,817	-,151	,288
Ítem 13	,807	,169	,128
Ítem 27	,793	-,104	-,022
Ítem 23	,748	,059	,270
Ítem 25	,747	,058	,171
Ítem 12	,725	-,002	,325
Ítem 15	,683	,190	,372
Ítem 29	,671	,008	,354
Ítem 24	,665	,175	,159
Ítem 19	,664	,211	,142
Ítem 36	,664	,161	,329
Ítem 37	,600	-,049	,380
Ítem 31	,597	-,047	,506
Ítem 26	,542	,175	,321
Ítem 11	,538	,314	,169

Ítem 18	,520	-,338	,392
Ítem 21	,424	,202	,300
Ítem 5	,304	,847	,000
Ítem 9	,074	,831	,097
Ítem 6	-,104	,829	,150
Ítem 4	,080	,812	-,161
Ítem 7	,089	,800	,161
Ítem 8	-,228	,792	,073
Ítem 3	,189	,703	,198
Ítem 10	,124	,661	,358
Ítem 2	,032	,597	,002
Ítem 1	,063	,544	-,109
Ítem 35	,139	,108	,727
Ítem 30	,497	,010	,670
Ítem 38	,058	,090	,655
Ítem 32	,256	,014	,645
Ítem 33	,287	-,021	,628
Ítem 17	,244	,339	,623
Ítem 16	,447	,107	,600
Ítem 22	,478	,098	,567
Ítem 28	,416	-,012	,518
Ítem 14	,437	-,115	,516
Ítem 34	,274	,330	,476

Método de extracción: análisis de componentes principales.

Método de rotación: Varimax con normalización Kaiser.

a. La rotación ha convergido en 5 iteraciones.

Anexo 12: Ficha técnica del instrumento Control Preventivo

1. Nombre:

Cuestionario de Control Preventivo

2. Autor:

Br. Verastegui Campos, Segundo Emilio Manuel

3. Manera de Aplicación:

Individual

4. Grupo de Aplicabilidad:

35 servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.

5. Duración:

15 a 20 minutos.

6. Objetivo:

Determinar cuantitativamente la percepción del control preventivo

7. Descripción:

El cuestionario está compuesto por 36 ítems, y fue estructurado bajo una escala de tipo Likerts de cinco categorías: nunca (0), casi nunca (1), a veces (2), casi siempre (3), siempre (4); además está dividido en (3) dimensiones: Eficiencia y eficacia (1- 16), transparencia (17 - 24) y normas legales y lineamientos (25 - 36).

8. Escala de medición:

8.1. Escala general de la variable: Procedimiento administrativo disciplinario

Intervalo	Nivel
0 - 48	Malo
49 – 96	Regular
97 - 144	Bueno

8.2. Escala específica (por dimensión):

Dimensión	Intervalo	Nivel
Eficiencia y eficacia	0 - 21	Malo
	22 – 43	Regular
	44 - 120	Buena

Dimensión	Intervalo	Nivel
Transparencia	0 – 9	Malo
	11 – 21	Regular
	22 – 32	Buena

Dimensión	Intervalo	Nivel
Normas legales y lineamientos	0 – 16	Malo
	17 – 32	Regular
	33 – 48	Buena

8.3. Escala valorativa de las alternativas de respuesta de los ítems:

Siempre	=	4
Casi siempre	=	3
A veces	=	2
Casi nunca	=	1
Nunca	=	0

9. Validación y confiabilidad:

La validez del instrumento se realizó por tres expertos en el tema, y se utilizó la prueba de normalidad, con la finalidad de encontrar la validez de contenido, tomando los siguientes criterios: redacción, pertinencia, coherencia, adecuación y comprensión, de esta forma se demostró la pertinencia de las dimensiones y sus respectivos ítems para con el objetivo del cuestionario. Los expertos fueron:

Dr. Pedro Otoniel Morales Salazar,

Dr. Francisco Alejandro Espinoza Polo y

Mg. Norma Soledad Corva Castillo.

La confiabilidad del instrumento se realizó con el método de Alfa de Cronbach: $\alpha = 0,964$ que se considera como EXCELENTE.

La fiabilidad de las dimensiones de la variable control preventivo fueron: Eficiencia y eficacia, $\alpha = 0,953$, fiabilidad EXCELENTE; transparencia $\alpha = 0,948$ fiabilidad EXCELENTE; normas legales y lineamientos $\alpha = 0,951$ fiabilidad EXCELENTE.

Anexo 13: Ficha técnica del instrumento Gestión Gerencial

1. Nombre:

Cuestionario de Gestión Gerencial

2. Autor:

Br. Verastegui Campos, Segundo Emilio Manuel

3. Manera de Aplicación:

Individual

4. Grupo de Aplicabilidad:

35 servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.

5. Duración:

15 a 20 minutos.

6. Objetivo:

Determinar cuantitativamente la percepción de la gestión gerencial

7. Descripción:

El cuestionario está compuesto por 38 ítems, y fue estructurado bajo una escala de tipo Likerts de cinco categorías: nunca (0), casi nunca (1), a veces (2), casi siempre (3), siempre (4); además está dividido en (3) dimensiones: Prioriza y Optimiza el uso de los recursos públicos (1- 10), organización interna (11 - 27) y decisión política (28 - 38).

8. Escala de medición:

8.1. Escala general de la variable: Procedimiento administrativo disciplinario

Intervalo	Nivel
0 - 50	Malo
51 – 101	Regular
102 - 152	Bueno

8.2. Escala específica (por dimensión):

Dimensión	Intervalo	Nivel
Prioriza y Optimiza el uso de los recursos públicos	0 - 13	Malo
	14 – 27	Regular
	28 - 40	Buena

Dimensión	Intervalo	Nivel
Organización interna	0 – 22	Malo
	23 – 45	Regular
	46 – 68	Buena

Dimensión	Intervalo	Nivel
Decisión política	0 – 14	Malo
	15 – 29	Regular
	30 – 44	Buena

8.3. Escala valorativa de las alternativas de respuesta de los ítems:

Siempre	=	4
Casi siempre	=	3
A veces	=	2
Casi nunca	=	1
Nunca	=	0

9. Validación y confiabilidad:

La validez del instrumento se realizó por tres expertos en el tema, y se utilizó la prueba de normalidad, con la finalidad de encontrar la validez de contenido, tomando los siguientes criterios: redacción, pertinencia, coherencia, adecuación y comprensión, de esta forma se demostró la pertinencia de las dimensiones y sus respectivos ítems para con el objetivo del cuestionario. Los expertos fueron:

Dr. Pedro Otoniel Morales Salazar,

Dr. Francisco Alejandro Espinoza Polo y

Mg. Norma Soledad Corva Castillo.

La confiabilidad del instrumento se realizó con el método de Alfa de Cronbach: $\alpha = 0,968$ que se considera como EXCELENTE.

La fiabilidad de las dimensiones de la variable control preventivo fueron: Prioriza y Optimiza el uso de los recursos públicos, $\alpha = 0,932$, fiabilidad EXCELENTE; Organización interna, $\alpha = 0,957$ fiabilidad EXCELENTE; Decisión política, $\alpha = 0,931$ fiabilidad EXCELENTE.

Anexo 14: Cuestionario de Control Preventivo

El presente cuestionario tiene por finalidad recopilar información para conocer el control preventivo. La información es muy importante, por lo que se le pide ser objetivo (tal como se da en la realidad), sincero al momento de dar sus respuestas.

Se le agradece por anticipado su participación y colaboración, porque los resultados de este estudio de investigación permitirán mejorar la gestión municipal en cuanto al cumplimiento del control preventivo en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo – 2019.

Instrucciones:

El cuestionario comprende 36 ítems y, cada uno de ellos incluye cinco alternativas de respuestas. Se recomienda que lea con mucha atención en cada ítem las opciones de las repuestas. Para cada ítem marque sólo una respuesta con una equis (X) en la opción que considere que se aproxime más a su apreciación o punto de vista acerca del control preventivo de su entidad.

Nº	ÍTEMS	NUNCA	CASI NUNCA	A VECES	CASI SIEMPRE	SIEMPRE
Eficiencia y eficacia						
1	Considera usted que la administración municipal es eficiente en sus operaciones					
2	Logran obtener una productividad laboral competitiva.					
3	Escuchan sus opiniones el personal de su área, referente a las exigencias de labores administrativas a desarrollarse.					
4	Existe adhesión a las exigencias ordenadas por la gerencia					
5	Coordina con el personal a su cargo para que realicen los procedimientos coordinados y coherentemente.					
6	Considera que los procedimientos coordinados y coherentes, orienta a la eficiencia y eficacia de los objetivos de la entidad.					

7	Considera usted que desempeña sus funciones con responsabilidad.					
8	Existe autoridad de los funcionarios para asumir sus propias decisiones y autorregular su conducta.					
9	La comunicación al interior de su dependencia fluye adecuada y oportunamente.					
10	Se han estandarizados los formatos para la comunicación interna y externa, a través del documento que deba utilizarse en cada caso: memorándum, oficio, paneles informativos, boletines, etc.					
11	Efectúa trabajo en equipo con el personal a su cargo.					
12	El directivo valora la capacidad de iniciativa y creatividad del personal a su cargo.					
13	Se toman acciones correctivas en forma oportuna.					
14	Adoptan las acciones preventivas oportunas para asegurar su idoneidad y calidad.					
15	La jefatura comparte los logros con los integrantes de la oficina.					
16	Se percibe la motivación en la oficina por el logro de metas.					
Transparencia						
17	Los funcionarios y servidores municipales dentro de sus políticas de transparencia y de responsabilidades efectúan rendiciones de cuentas.					
18	Cumplen con efectuar la rendición de cuenta en los plazos establecidos acorde a la normativa.					
19	Cumple con entregar la información solicitada por el administrado, en los plazos establecidos en la atención de acceso a la información pública.					

20	Presentan dificultades con la información solicitada por el administrado, al no ser ubicada y entregada.					
21	La gestión municipal es transparente de acorde a ley.					
22	Publican la información de conocimientos obligatorio según normativa en los portales de transparencia de acceso a la información pública.					
23	Cumple con presentar su declaración jurada de ingresos, bienes y renta todos los años.					
24	Presenta su declaración jurada de ingresos, bienes y renta en los plazos establecidos.					
Normas legales y lineamientos						
25	Da cumplimiento a las leyes, normas o directivas que regulan los procedimientos de la Municipalidad.					
26	Propone normas, lineamientos o directivas para regular los procedimientos de la Entidad.					
27	Cumplen con los plazos de planificación y ejecución establecidos en la normativa.					
28	Presenta la información requerida en los plazos establecidos en la normativa.					
29	Existen vacíos legales al momento de efectuar sus funciones de control.					
30	Minimizan los vacíos legales.					
31	Proponen o mejoran instrumentos de gestión para la municipalidad.					
32	La administración municipal hace uso de los instrumentos de gestión, para implementar procedimientos orientados a la mejora continua de la gestión.					

33	Existe tendencia hacia la articulación y adecuación del gobierno local en la gestión del territorio.					
34	Cree usted que la administración municipal este articulado con todo el territorio del distrito.					
35	Existe control por parte del Ejecutivo a los gobiernos locales.					
36	Se aprueban planes de acción que recogen las necesidades de desarrollo de la localidad.					

Muchas gracias por su colaboración

Anexo 15: Cuestionario de gestión gerencial

El presente cuestionario tiene por finalidad recopilar información para conocer la gestión gerencial. La información es muy importante, por lo que se le pide ser objetivo (tal como se da en la realidad), sincero al momento de dar sus respuestas.

Se le agradece por anticipado su participación y colaboración, porque los resultados de este estudio de investigación permitirán mejorar la gestión municipal en cuanto al cumplimiento de la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo – 2019.

Instrucciones:

El cuestionario comprende 38 ítems y, cada uno de ellos incluye cinco alternativas de respuestas. Se recomienda que lea con mucha atención en cada ítem las opciones de las repuestas. Para cada ítem marque sólo una respuesta con una equis (X) en la opción que considere que se aproxime más a su apreciación o punto de vista acerca de la gestión gerencial de su entidad.

Nº	ÍTEMS	NUNCA	CASI NUNCA	A VECES	CASI SIEMPRE	SIEMPRE
Prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos						
1	Considera que la administración de los recursos es priorizado y optimizado por su gestión.					
2	Considera importante la administración de los recursos al momento de tomar alguna decisión.					
3	Consideran la optimización como buena alternativa en la utilización de los recursos en los métodos de control.					
4	Utiliza los recursos públicos con enfoque a reducción de costos y consigue los objetivos propuestos					
5	Cuentan con la información correspondiente a los planes estratégicos y operativos para el cumplimiento de las metas y objetivos establecidos.					

6	Los planes estratégicos, operativos, metas y objetivos de la Entidad se encuentran orientados en el Marco del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional.					
7	Cuentan con la información sobre la satisfacción de los usuarios por la calidad de prestación de los servicios.					
8	Tienen en cuenta las sugerencias realizadas por los servidores de la Entidad y los usuarios para el mejoramiento de la calidad de los servicios públicos.					
9	Se asignan recursos públicos para las inversiones en obras públicas					
10	Se asignan recursos públicos para remuneraciones justas hacia el personal de la Entidad.					
Organización interna						
11	Implementan acciones para que los funcionarios tengan conocimiento de la misión y visión de la institución.					
12	Implementan acciones para que los funcionarios tengan conocimiento de los valores institucionales.					
13	Cuentan con los programas operativos para el cumplimiento de las metas y objetivos establecidos.					
14	Los programas operativos que son utilizado cumplen con los objetivos propuestos.					
15	Cuentan con la información correspondiente a los planes estratégicos para el cumplimiento de las metas y objetivos establecidos.					
16	Realiza el seguimiento y supervisión a los planes y estrategias de gestión.					
17	Agilizan los procesos municipales.					

18	Controlan periódicamente la gestión de los procesos con base en los sistemas de información					
19	Se aprueban planes de acción que recogen las necesidades de desarrollo de la localidad.					
20	Los planes de acciones suscritos por el personal a su cargo son cumplidos en los plazos establecidos.					
21	Reducen los trámites burocráticos en la gestión municipal.					
22	Solicita la eliminación de trámites burocráticos que hace el desarrollo de los procesos engorrosos.					
23	Cumplen con las funciones establecidas en el MOF Y ROF.					
24	Realiza funciones y asume otras que no son de su competencia.					
25	Conoce los objetivos institucionales para la mejora de la identificación institucional					
26	Desarrollan las funciones y alcanzan los objetivos y metas de acuerdo a los efectivos procedimientos diseñados en el área.					
27	Se promueve la innovación y el uso eficiente de las tecnologías de la información					
Decisión política						
28	Se siente identificado con la gestión municipal.					
29	Las acciones de los funcionarios se enmarcan dentro de la gestión Municipal.					
30	Se involucran a todos los actores políticos del distrito.					
31	Se establecen políticas públicas acordes al territorio.					
32	Existe tendencia hacia la articulación					

	y adecuación del gobierno local en la gestión del territorio					
33	La municipalidad lidera procesos de desarrollo integral.					
34	La gestión municipal incorpora cambios en su estructura organizativa.					
35	Se implementan procesos de concertación, diálogo y participación con los actores involucrados.					
36	Se planifica y gestiona políticas específicas en agricultura, salud, educación y seguridad.					
37	Se fortalecen los programas sociales que contribuyen a disminuir la brecha social y aumentar la cohesión social.					
38	Existe asociación entre el sector público y el sector privado					

Muchas gracias por su colaboración

Anexo 16: Tabla resumen de las pruebas de hipótesis de las variables control preventivo y su influencia en la gestión gerencial y sus dimensiones de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019

RELACIÓN CAUSAL DE VARIABLES	TAU-B DE KENDALL	RHO DE SPEARMAN	PROBABILIDAD (P - VALOR)	DECISIÓN	SIGNIFICANCIA
Control preventivo y gestión gerencial	0.426	0.457 (positiva moderada)	0.006<0.01	Se rechaza la Ho	La relación causal es muy significativa
Relación causal de las dimensiones de la variable control preventivo con la variable gestión gerencial					
Eficiencia y eficacia - gestión gerencial	0.505	0.531 (positiva moderada)	0.000<0.01	Se rechaza la Ho	La relación causal es muy significativa
Transparencia - gestión gerencial	0.347	0.379 (positiva baja)	0.033<0.05	Se rechaza la Ho	La relación causal es significativa
Normas legales y lineamientos - gestión gerencial	0.382	0.413 (positiva moderada)	0.016<0.05	Se rechaza la Ho	La relación causal es significativa
Relación causal de la variable control preventivo con las dimensiones de la gestión gerencial					
Control preventivo – dimensión prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos	0.411	0.447 (positiva moderada)	0.003<0.01	Se rechaza la Ho	La relación causal es muy significativa
Control preventivo – dimensión organización interna	0.426	0.457(positiva moderada)	0.006<0.01	Se rechaza la Ho	La relación causal es muy significativa
Control preventivo – dimensión decisión política	0.347	0.379 (positiva baja)	0.033<0.05	Se rechaza la Ho	La relación causal es significativa

Fuente: Tabla 9; Tabla 10; Tabla 11; Tabla 12; Tabla 13; Tabla 14; Tabla 15.

Anexo 17: Matriz de consistencia interna del informe de investigación

INTRODUCCIÓN	MARCO TEÓRICO	MÉTODO				RESULTADOS	DISCUSIÓN	CONCLUSIONES	RECOMENDACIONES
PROBLEMA GENERAL: ¿Cuál es la influencia del control preventivo en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo – 2019? JUSTIFICACIÓN: Según su valor teórico, siendo que servirá como antecedente para futuros proyectos que se realicen relacionado con las variables control preventivo y gestión gerencial, siendo que la información que resulte quedara plasmada en la presente investigación, donde el control preventivo tiene como expectativa evitar y/o prevenir algo, por otro lado, la gestión gerencial tiene que ver con las decisiones tomadas por los funcionarios con poder de decisión en el ejercicio de sus funciones, buscando minimizar riesgos y/o situaciones adversas que no posibiliten lograr los objetivos o metas. Implicaciones prácticas, porque de la información que se obtenga al finalizar la presente investigación	ESTUDIOS PREVIOS: Duran (2019) en su investigación “El nuevo enfoque de riesgo en el control interno de la administración pública venezolana” Ramos y Viana (2019) en su investigación “Índices de transparencia y gestión en las entidades públicas como herramienta de control y desempeño: Una comparación entre indicadores municipales en Alagoas - Brasil” Gámez (2016) en su investigación titulada: “Control interno en las áreas de aprovisionamiento de las empresas públicas sanitarias de Andalucía”. Justo (2018) en su tesis denominado “Control Simultaneo por parte de los Órganos del Sistema Nacional de Control y su influencia en el nivel de prevención del riesgo del logro de	VARIABLES VARIABLE INDEPENDIENTE Control preventivo DEFINICIÓN CONCEPTUAL: Procedimiento que se encarga de supervisar todas las acciones o actividades, de manera que se garantice que todo lo planificado sea realizado, permitiendo así corregir desviaciones” (Koontz y Weihrich, 2013, p. 145). DEFINICIÓN OPERACIONAL: Para medir el nivel de la variable, Control preventivo, la técnica aplicada fue la encuesta que radica en un cuestionario con escala Likert, que contiene 36 ítems, la muestra es de 35 participantes, está constituida por 3	DIMENSIONES 						

<p>los cuales son; resultados y conclusiones, permitirá determinar como el control preventivo influye en la gestión gerencial, de tal forma que sea tomado en cuenta por todos los funcionarios de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, para que las decisiones asumidas sean generando acciones que fomenten el cumplimiento de los objetivos en proceso y/o en curso, teniendo en cuenta que efectuar un sistema de control preventivo no asegura que en existan irregularidades dentro de una institución, pero si permite la reducción o eliminar alguna oportunidad de que ocurra.</p> <p>Por su conveniencia, puesto que se conocerán como el control preventivo influye en la gestión gerencial en el contexto de un municipio, permitiendo comprobar si un adecuado sistema de control preventivo, garantiza que no incurran en irregularidades la gestión gerencial de instituciones públicas.</p> <p>OBJETIVOS GENERAL:</p> <p>Determinar de qué manera</p>	<p>los objetivos institucionales de la Municipalidad Distrital de Pocollay: 2014-2015"</p> <p>Collantes (2017) en su tesis denominado "Efectividad del control simultaneo en la Unidad de Gestión Educativa Local N°12. Canta - 2016"</p> <p>Melgarejo (2017) en su tesis denominado "Control interno y gestión administrativa según trabajadores de la municipalidad provincial de Chota, 2016"</p> <p>Avalos (2019), en su investigación "Factores que condicionan al Órgano de Control Institucional y su influencia en la gestión gerencial de la Municipalidad Provincial de Ascope, 2019"</p> <p>Urquiza (2019), en su investigación "El control interno y su influencia en la gestión de la unidad de gestión Educativa local del Distrito de la Esperanza Trujillo -</p>	<p>dimensiones, Eficiencia y eficacia, transparencia y normas legales y lineamientos.</p> <p>DE</p> <p>ESCALA MEDICIÓN:</p> <p>Ordinal de tipo Likert:</p> <p>Deficiente: 0-48 Regular: 49-96 Bueno: 97-144</p> <p>VARIABLE INDEPENDIENTE</p> <p>Gestión gerencial</p> <p>DEFINICIÓN CONCEPTUAL:</p> <p>Robbins y De Cenzo (2009) definen a la gestión gerencial como aquel proceso que permite que se hagan las cosas con eficacia y eficiencia, por medio de las personas, que juntas llegan a lograr las actividades primordiales con éxito</p> <p>DEFINICIÓN OPERACIONAL:</p> <p>Para medir el nivel</p>	<p>Transparencia</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Rendición de Cuentas. • Acceso a la información pública. • Publicación en portales de transparencias • Presentación de Declaraciones Juradas 	<p>POBLACIÓN:</p> <p>La población está conformada por cuatrocientos noventa y uno (491) servidores de la MunicipalidadxDistrital de Víctor Larco Herrera, como queda demostrado en la Tabla 1. Es conveniente precisar que se ha distribuido a la población de estudio, para los fines de la presente investigación, de acuerdo a su cargo laboral: Gerente, sub gerente, jefe de división, jefe de unidad, empleado CAS, empleado obrero y empleado nombrado Regulado por los Decretos Legislativos 1057, 728 y 276</p>	<p>trabajadores perciben un nivel regular en control preventivo y un nivel malo en gestión gerencial. También se observa que el coeficiente de contingencia del estadístico de prueba Tau-b de kendall es $\tau = 0.426$, con una significancia de 0,006 que es menor al 1% de significancia estándar ($P < 0,01$), el coeficiente Rho de Spearman = 0,457 (positiva moderada); demostrándose que el control preventivo influye muy significativamente en la gestión gerencial de los servidores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera - 2019.</p>	<p>Distrital de Víctor Larco Herrera, no escuchan las opiniones del personal de su área, referente a las exigencias de labores administrativas a desarrollarse, el desempeño de sus funciones no lo hacen con responsabilidad, no dan cumplimiento a las leyes, normas o directivas que regulan los procedimientos de la Municipalidad, existe vacíos legales al momento de efectuar sus funciones de control, inhiben la práctica de la transparencia de sus actos hacia la ciudadanía.</p> <p>Los resultados obtenidos son respaldados por Koontz (2017), estos factores se respaldan en la forma de pensar</p>	<p>en la gestión gerencial (Y) de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, 2019 y el 61% otros factores.</p> <p>2.Se identificó que el control preventivo desde la perspectiva de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera un nivel malo de (45,7%), nivel regular de (37,2%) y un nivel bueno (17,1%).</p> <p>3.Se identificó que la gestión gerencial desde la perspectiva de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera un nivel malo de (48,6%), nivel regular de (42,9%) y un nivel bueno (8,5%).</p> <p>4.Se determinó que el coeficiente Rho de Spearman</p>	<p>asistencias técnicas sobre el tema de priorización y optimización de los recursos públicos, puesto que es necesario que sea la misma institución que disponga de los mecanismos de identificación, de manera que se afronten los riesgos asociados al uso de los recursos.</p> <p>4.A la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera fortalecer las actividades de control preventivo, de manera que sea posible una respuesta positiva y adecuada a los posibles riesgos que están acorde a los planes establecidos para evitar, reducir, compartir y aceptar los riesgos registrados que puedan afectar el logro de los objetivos organizacionales.</p> <p>5.A la Municipalidad</p>
---	--	---	-----------------------------	---	---	---	---	--	--

<p>el control preventivo influye en la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo –2019.</p> <p>OBJETIVOS ESPECÍFICOS:</p> <p>OE1: Identificar el nivel del control preventivo y sus dimensiones: Eficiencia y eficacia, transparencia y cumplimiento de las normas legales y lineamientos de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.</p> <p>OE2: Identificar el nivel de la gestión gerencial y sus dimensiones: prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos, organización interna y decisión política de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.</p> <p>OE3: Determinar de qué manera influye la eficiencia y eficacia del control preventivo en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.</p> <p>OE4: Determinar de qué manera influye la transparencia del control preventivo en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.</p> <p>OE5: Determinar de qué manera influye el cumplimiento de las normas legales y lineamientos del control preventivo en la gestión</p>	<p>Periodo 2014”</p> <p>Cosavalente (2017), en su investigación “Control interno y su impacto en la gestión administrativa de la municipalidad distrital de moche - 2017”</p> <p>TEORÍAS QUE FUNDAMENTE LAS VARIABLES</p> <p>La teoría del control preventivo que se ha tomado para este estudio es la Teoría “Theoryxof control in Uruguay” de Rubén (2010), quien considera que el diseño de este control se desenvuelve dentro del PAD, que dará lugar al respectivo suceso administrativo, precedentemente de su fallo. El autor menciona además que el control preventivo es un acto que restringe el poder, permitiendo medir la eficiencia y eficacia de los hechos, además de regular normativamente los actos limitandose a su cumplimiento obligatorio, evitando de esta manera el abuso de poder</p> <p>La teoría de la gestión gerencial que se ha tomado para este estudio es la Teoría “Z” de Padilla</p>	<p>de la variable, gestión gerencial, la técnica aplicada fue la encuesta que radica en un cuestionario con escala Likert, que contiene 38 ítems, la muestra es de 35 participantes, está constituida por 3 dimensiones,</p> <p>Prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos, organización interna y decisión política.</p> <p>ESCALA DE MEDICIÓN:</p> <p>Ordinal de tipo Likert:</p> <p>Deficiente: 0-50</p> <p>Regular: 51-101</p> <p>Bueno: 102-152</p>	<p>Prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Administración de los recursos • Utilización de los recursos con reducción de costos • Planes estratégicos y operativos, metas y objetivos. • Satisfacción de la población y de trabajadores por la calidad de los servicios públicos. Inversiones en obras y por remuneraciones justas 	<p>MUESTRA:</p> <p>Se presenta una muestra por conveniencia del investigador, por el motivo de fuerza mayor que estamos atravesando con respecto a la Pandemia COVID-19, el cual no permite acceder de forma presencial con los servidores para dicha encuesta, por seguridad y protección de riesgo a contagio, la muestra lo conforman 35 personas que son funcionarios y/o empleados de confianza con cargos de gerente, sub gerente, jefe de división y jefe de unidad que gestionan, gerencian y tienen poder de decisión en la Municipalidad. Distrital de Víctor Larco Herrera</p> <p>MUESTREO:</p> <p>Fue tipo no probabilístico; ya que, para elegir los elementos, éstos no están sujetos a la</p>		<p>sobre el compromiso que trae los desvíos negativos, respecto a la mala aplicación de la norma, teniendo como idea que este pueden llegar a solucionarse empleando distintos conceptos de administración. Koontz busca proponer desarrollar que los administradores sean mejores, aplicando hábilmente, métodos, principios, técnicas y conceptos, visualizando un panorama de la gestión de sistemas, cuando la administración se encuentra en problemas, trata de que se pueda suprimir los efectos no deseables ocasionados por una deficiente administración.</p> <p>Resultado similar con Ramos y Viana (2019). En su investigación “Índices de</p>	<p>es 0,531 (positiva moderada) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0.01$) la cual quiere decir que la eficiencia y eficacia del control preventivo influye de manera muy significativa en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera - 2019. Por tanto, se acepta la hipótesis de investigación.</p> <p>5.Se determinó que el coeficiente Rho de Spearman es 0,379 (positiva baja) con nivel de significancia menor al 5% ($p < 0.05$) la cual quiere decir que la transparencia influye de manera significativa en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera - 2019. Por tanto, se acepta la hipótesis de investigación.</p> <p>6.Se determinó que el coeficiente de Rho de</p>	<p>Distrital de Víctor Larco Herrera implementar la información adecuada y pertinente con el propósito de ser identificada en una forma oportuna y confiable, que habilite a los funcionarios a cumplir con las responsabilidades de transparencia; de este modo los sistemas tanto tecnológicos como los canales informativos institucionales produzcan informes cuyos contenidos informativos, operativos, contables puedan cumplirse de acuerdo a la normatividad.</p> <p>6.A los gerentes, sub gerentes, jefes de unidad y jefe de división de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera que definan de manera adecuada las funciones de sus trabajadores, los mismos que debe estar debidamente capacitado en actividades de control preventivo,</p>
---	--	--	---	--	--	--	--	---	--

<p>gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.</p> <p>OE6: Determinar de qué manera influye el control preventivo en la dimensión prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos de la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.</p> <p>OE7: Determinar de qué manera influye el control preventivo en la dimensión organización interna de la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.</p> <p>OE8: Determinar de qué manera influye el control preventivo en la dimensión de decisión política de la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.</p> <p>HIPÓTESIS GENERAL:</p> <p>Hi: El control preventivo influye significativamente en la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo –2019.</p> <p>Ho: El control preventivo no influye significativamente en la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo –2019.</p>	<p>(1990) quien cree que el tipo de plan de control de la institución dependerá de las circunstancias que singularice el ambiente de la misma. El autor menciona que las funciones esenciales de la gerencia, implican no sólo la planificación, organización, recursos humanos, dirección y control, sino también la filosofía de cómo se realizarán las mencionadas funciones, misma que debe incluir entre sus postulados una suma de aspectos o criterios desde la misión, los valores institucionales, y el establecimiento de estrategias gerenciales para la conducción adecuada de la organización. Por tanto, de acuerdo al modelo, la gestión gerencial debe incluir un equilibrio adecuado entre la productividad y la ocupación del desarrollo de cada colaborador de la entidad y organización.</p> <p>DEFINICIÓN DE VARIABLE Y DIMENSIONES:</p> <p>Según el enfoque de Koontz (como se citó en Cortez, 2017), en</p>		<p style="text-align: center;">Decisión política</p>	<p>las tecnologías de la información.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificación con la gestión municipal. • Involucramiento de actores políticos del distrito. • Políticas públicas acordes al territorio. • Procesos de desarrollo integral. • Cambios en su estructura organizacional. • Procesos de concertación, diálogo y participación con los actores involucrados. • Planificación y gestión de políticas específicas en agricultura, salud, educación y seguridad. • Programas sociales que contribuyen a disminuir la brecha social y aumentar la cohesión social. • Asociación entre el sector público y el sector privado. 	<p>probabilidad, sino a fuentes que guardan relación con las particularidades o propósitos que persigue el investigador.</p> <p>TÉCNICA:</p> <p>LA ENCUESTA.</p> <p>Ayuda a la obtención de valores sobre las variables en estudio, y con ello se logra relatar y explicar de manera minuciosa el problema.</p> <p>VALIDEZ.</p> <p>La validación de la presente investigación se realizó por medio del método de Holsti, el cual emplea un método para medir la concordancia entre el número de codificadores estadístico de acuerdo porcentual, por lo que las variables control preventivo y gestión gerencial se buscó que tuvieran consistencia y coherencia técnica</p>		<p>transparencia y gestión en las entidades públicas como herramienta de control y desempeño: Una comparación entre indicadores municipales en Alagoas - Brasil", donde llega a la conclusión que existe una correlación entre los mismos, sobre todo entre los indicadores de transparencia y los municipios que reciben mayores aportes de recursos; se observa que los municipios no continúan con la transparencia necesaria para el conocimiento de la información por parte de la sociedad y, consecuentemente, inhibe la práctica de la gobernanza electrónica y de la intervención de la población en la gestión de las políticas públicas. Gámez (2016), con la investigación Gámez (2016) en su investigación titulada: "Control interno en las</p>	<p>Spearman es 0,413 (positiva moderada) con nivel de significancia menor al 5% ($p < 0.05$) la cual quiere decir que las normas legales y lineamientos influye de manera significativa en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera - 2019. Por tanto, se acepta la hipótesis de investigación.</p> <p>7.Se determinó que el coeficiente Rho de Spearman es 0,447 (positiva moderada) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0,01$) la cual quiere decir que el control preventivo influye muy significativamente en la dimensión prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos de la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera - 2019. Por tanto, se acepta la hipótesis de</p>	<p>pudiendo tener una mayor contribución a la gestión gerencial de la municipalidad.</p> <p>7.A la Universidad César Vallejo, difundir el presente estudio, con el objetivo de que a futuro se realicen mayores investigaciones sobre el control preventivo en su dimensión transparencia y la gestión gerencial en su dimensión decisión política, en otras municipalidades del Perú, con el objetivo de enriquecer el conocimiento sobre las variables y sus dimensiones de investigación.</p>
---	---	--	---	---	---	--	---	--	--

<p>HIPÓTESIS ESPECÍFICAS:</p> <p>HE1: La eficiencia y eficacia del control preventivo influye significativamente en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.</p> <p>HE2: La transparencia del control preventivo influye significativamente en la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.</p> <p>HE3: El cumplimiento de las normas legales y lineamientos del control preventivo influye significativamente de la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.</p> <p>HE4: El control preventivo influye significativamente en la dimensión prioriza y optimiza el uso de los recursos públicos de la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.</p> <p>H5: El control preventivo influye significativamente en la dimensión organización interna de la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.</p> <p>HE6: El control preventivo influye significativamente en la dimensión decisión política de la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera.</p>	<p>materia administrativa el control preventivo, se respalda en la forma de pensar sobre el compromiso que trae los desvíos negativos, respecto a la mala aplicación de la norma, teniendo como idea que este pueden llegar a solucionarse empleando distintos conceptos de administración. Koontz busca proponer desarrollar que los administradores sean mejores, aplicando hábilmente, métodos, principios, técnicas y conceptos, visualizando desde un panorama de la gestión de sistemas, cuando la administración se encuentra en problemas, trata de que se pueda suprimir los efectos no deseables ocasionados por una deficiente administración.</p> <p>Por otro lado, Robbins & Coulter, (2010), explica que el control más correcto a usar es el control preventivo, debido a que este evita que se produzcan problemas previamente al desarrollo de las actividades. El secreto para un adecuado control preventivo es el de</p>				<p>con las bases teóricas y los objetivos de la investigación, a través de la opinión de expertos, un juicio aprobado para ser ejecutado de acuerdo a los propósitos de la investigación. Dicha validez del contenido se realizó con la opinión de tres (3) expertos.</p> <p>CONFIABILIDAD.</p> <p>La confiabilidad del instrumento se hizo por el método de Alfa de Cronbach.</p> <p>INSTRUMENTOS: CUESTIONARIO,</p> <p>El cual se elaboró sobre la base de un conjunto de preguntas cerradas, donde el encuestado tiene cinco opciones de respuesta. Hernández, Fernández y Baptista (2014, p. 210).</p> <p>PROCEDIMIENTO:</p> <p>Para la obtención de los datos se siguió el procedimiento</p>		<p>áreas de aprovisionamiento de las empresas públicas sanitarias de Andalucía”, donde se concluyó que la mayor parte de los establecimientos disponían de medios necesarios, con ello la alta dirección, así como los cargos intermedios del área de suministros demostraron y transmitieron al resto de los trabajadores, un mensaje de integridad, valores éticos y responsabilidad, mediante las actuaciones y comportamientos. En cuanto a la actitud de la dirección respecto a la fiabilidad y transparencia de los datos, la conclusión es que todas las empresas públicas están satisfechas con sus sistemas de información de forma que, en ocasiones, son los propios programas informáticos los que realizan la función de control</p>	<p>investigación.</p> <p>8.Se determinó que el coeficiente Rho de Spearman es 0,457 (positiva moderada) con nivel de significancia menor al 1% ($p < 0,01$) la cual quiere decir que el control preventivo influye muy significativamente en la dimensión organización interna de la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera - 2019. Por tanto, se acepta la hipótesis de investigación.</p> <p>9.Se determinó que el coeficiente de Rho de Spearman es 0,379 (positiva baja) con nivel de significancia menor al 5% ($p < 0.05$) la cual quiere decir que el control preventivo influye de manera significativa en la dimensión decisión política de la gestión gerencial de la Municipalidad Distrital de Víctor</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	<p>tomar aquellas acciones administrativas mucho antes de que los problemas surjan, con la finalidad de que se logre evitar errores en lugar de subsanarlos después de haber provocado daños, ya sea en la elaboración de productos de calidad muy baja, clientela insatisfecha, muchas pérdidas en lugar de ganancias, entre otros. Sin embargo, la información que el control preventivo necesita siempre debe ser precisa y oportuna, la cual es muy escasa de conseguir.</p> <p>Meléndez (2016), precisa al control preventivo como aquello que es efectuado antes de que sucedan las operaciones que una empresa va a realizar, el cual debe comprender: Las normas, acuerdos y disposiciones que son aplicables según el rubro de la actividad desempeñada, así como las emitidas por la gerencia de la administración, como los planes estratégicos de desarrollo y contingencia laboral, instrumentos de gestión, manuales de auditoría y</p>				<p>siguiente:</p> <p>Se procedió a elaborar dos cuestionarios (encuestas), para medir la variable independiente procedimiento administrativo disciplinario y la variable dependiente desempeño laboral.</p> <p>Se incidió mucho, en la objetividad, honestidad y sinceridad en sus respuestas.</p> <p>MÉTODOS DE ANÁLISIS DE DATOS.</p> <p>Estadística descriptiva</p> <p>Se elaboró una matriz de puntuaciones de la variable control preventivo y otra de la variable gestión gerencial con la base de datos recolectados.</p> <p>Se elaboró tablas de frecuencias y figuras estadísticas e interpretación de las mismas en programa Excel.</p>		<p>interno a la hora de revisar una determinada información.</p> <p>En cuanto a la variable gestión gerencial desde la perspectiva de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera, Trujillo es de nivel malo con 48.6% (17 servidores), seguido con un nivel regular de 42,9% (15 servidores) y un nivel bueno 8,5% (3 servidores), estos valores indican que la Municipalidad en cuanto a la gestión gerencial, relacionado a la priorización y optimización del uso de los recursos públicos, organización interna y decisión política, existe una percepción deficiente de los trabajadores, debido a que los recursos públicos no son utilizados con enfoque a reducción de costos para conseguir los objetivos propuestos, no</p>	<p>Larco Herrera - 2019. Por tanto, se acepta la hipótesis de investigación.</p>	
--	---	--	--	--	---	--	---	--	--

	<p>contaduría, el reglamento interno de trabajadores, entre otros y por último el respectivo plan de cuentas con su dinámica de aplicación.</p> <p>Alvarado (2001) manifiesta que la gestión gerencial es aquella realización de procesos, herramientas y técnicas en dirección del desarrollo de actividades y recursos. Considera además que la gestión es colocar en curso todas las capacidades que lleguen a materializar mediante instrumentos, basándolas en procedimientos para desarrollar las funciones programadas.</p> <p>Según Stoner, Freeman y Gilbert (1996), manifiestan sobre la gestión gerencial que tiene relación con la administración, la cual abarca con la disponibilidad y la estructura del recurso humano con la finalidad de que obtengan los resultados esperados. La finalidad que tiene la gestión gerencial es la creación de estrategias y tácticas que puedan</p>				<p>Para llegar a realizar la contrastación de las hipótesis y obtener los resultados se utilizó el software de estadística (SPSS V23), el cual permitió determinar la distribución de la muestra que compara la función acumulada observada de las variables, se utilizó la Prueba de Shapiro-Wilk para determinar si los datos encontrados son paramétricos o no paramétricos.</p> <p>Los valores encontrados fueron no paramétricos, y se utilizó: Tau-b de Kendall (por tratarse de una investigación correlacional causal) la cual es una medición no paramétrica y Rho de Spearman que es una comprobación no paramétrica cuando se hace la medición de la asociación entre dos variables y no hay cumplimiento</p>	<p>realiza el seguimiento y supervisión a los planes y estrategias de gestión, realiza funciones y asume otras que no son de su competencia.</p> <p>Los resultados obtenidos son respaldados por Robbins y De Cenzo (2009) acerca del proceso que consigue que se ejecuten las cosas con eficacia y eficiencia, por medio de las personas, que juntas llegan a lograr las actividades primordiales con éxito. También nos dice que la eficacia y eficiencia nos permite ver y darnos un diagnóstico de como venimos realizando nuestras actividades, con el fin de mejorarlas y lograr los objetos previstos. (Robbins y De Cenzo, 2009).</p> <p>Stoner, Freeman y Gilbert (1996),</p>	
--	---	--	--	--	--	--	--

	<p>garantizar el futuro deseado, es por ello que se deben alinear sus recursos y esfuerzo en una sola dirección. (p. 84).</p> <p>Para Stoner (2005), define gestión gerencial como una técnica, donde se debe disponer de todos lo necesario (bienes y recursos), con la finalidad que las actuaciones sean eficientes, permitiendo el cambio, creación de estrategias que permitan garantizar el futuro de dichas organizaciones. Su definición es muy importante porque resalta a la gestión como parte de la administración, además indica que dichos procesos deben contar con las siguientes partes: Planificar, contar con metas y objetivos, en ese curso dichas acciones llevarían al éxito a la entidad.</p> <p>PARADIGMAS:</p> <p>Piñero y Rivera (2013), quienes lo conciben con el concepto de cosmovisión, es decir, está orientado a la descripción de hechos, creencias y valores por medio de los cuales la persona tiene la capacidad de</p>				de la suposición de normalidad en las distribuciones de tales datos.		<p>indican que la gestión gerencial tiene relación con la administración, la cual abarca con la disponibilidad y la estructura del recurso humano con la finalidad de que obtengan los resultados esperados. La finalidad que tiene la gestión gerencial es la creación de estrategias y tácticas que puedan garantizar el futuro deseado, es por ello que se deben alinear sus recursos y esfuerzo en una sola dirección. (p. 84).</p>		
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--

	<p>responder a la realidad que lo rodea.</p> <p>Según Guba y Lincoln (1994), estos pueden ser:</p> <p>En primer lugar, según Ricoy (2006), el positivismo, es considerado como, racionalista, cuantitativo, sistemático y experimental, que tiene como objetivo la contrastación de hipótesis a través de método de la estadística, para cuantificar una variable de estudio.</p> <p>Por tanto, en este estudio científico, se tiene por finalidad determinar de qué manera el control preventivo influye en la gestión gerencial en la Municipalidad Distrital de Víctor Larco Herrera a través de procedimientos de análisis de información como los dispuestos en las ciencias exactas como la estadística.</p>								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--